

Voces de Mujeres Indígenas

Experiencias desde la Política y el Autogobierno



IEM 
INSTITUTO ELECTORAL
DE MICHOACÁN

Voces de Mujeres Indígenas

Experiencias desde la Política y el Autogobierno



DIRECTORIO

INSTITUTO ELECTORAL DE MICHOACÁN

Mtro. Ignacio Hurtado Gómez
Consejero Presidente

Licda. Carol Berenice Arellano Rangel
Consejera Electoral

Mtra. Araceli Gutiérrez Cortés
Consejera Electoral

Mtra. Marlene Arisbe Mendoza Díaz de León
Consejera Electoral

Mtro. Juan Adolfo Montiel Hernández
Consejero Electoral

Mtro. Luis Ignacio Peña Godínez
Consejero Electoral

Mtra. Viridiana Villaseñor Aguirre
Consejera Electoral

Licda. María de Lourdes Becerra Pérez
Secretaria Ejecutiva

Conformación hasta el 30 de septiembre de 2024


COMITÉ EDITORIAL

Mtra. Araceli Gutiérrez Cortés
Presidenta

Mtro. Juan Adolfo Montiel Hernández
Mtro. Luis Ignacio Peña Godínez
Consejeros integrantes

L.C.C. Víctor E. Rodríguez Méndez
Secretario Técnico

El Instituto Electoral de Michoacán es un organismo público, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, que goza de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones



Voces de Mujeres Indígenas. Experiencias desde la Política y el Autogobierno

Mtra. Araceli Gutiérrez Cortés (Coord.)

Primera edición, septiembre de 2024

EQUIPO DE TRABAJO

Logística e investigación

Mtra. Susana Gabriela Navarrete Rico

Lic. Axel Ricardo Zamudio León

Entrevistas

L.C.C. Víctor E. Rodríguez Méndez

Fotografías* y video

L.E.M. Yunuén Servín López

L.C.C. Hugo Enrique Sandoval González

L.C.C. Óscar Jesús Espinoza Gómez

*Excepto donde se indica

Diseño y diagramación

L.D.G. Laura Eugenia García Espinosa

Cuidado de la edición

Mtra. Susana Gabriela Navarrete Rico

L.C.C. Víctor E. Rodríguez Méndez

D.R. © Instituto Electoral de Michoacán

Calle Bruselas núm. 118, Col. Villa Universidad,

C.P. 58060, Morelia, Michoacán

ISBN versión digital: 978-607-69635-3-1

Los testimonios son responsabilidad de las personas entrevistadas y no necesariamente representan el punto de vista del Instituto Electoral de Michoacán.

Se autoriza la reproducción total o parcial de esta obra, siempre y cuando se cite puntualmente la fuente.

Impreso en México. Distribución gratuita. Prohibida su venta

ÍNDICE

Presentación	13
Prólogo	15
Angahuan	17
Leticia Bravo Soto.....	19
Arantepacua	22
Juanita Jiménez Jiménez.....	23
Carpinteros	26
Elizabeth Garcia Sotero.....	27
Cherán	30
Gloria Fabián Campos	31
María Seberiana Fabián Turja	35
Cherán Atzicuirín	39
Elvira Méndez Bautista	40
Itzia Escamilla Campos.....	45
Ma. Angélica Baltazar Escamilla	48
Comachuén	51
María Eugenia Gabriel Ruiz	52
Crescencio Morales	56
María Zenaida Vega Reyes.....	57
Nallely Flores Vega	59
Rocío Sánchez de Jesús	61
Silvia Nava Moreno.....	64
Valeria Téllez Bernal	67
Virginia Contreras Guzmán	69
Griselda Anselmo Guzmán	72
Litzy Alondra Salgado González.....	73
Donaciano Ojeda	74
Abigail González Durán	75
Elodia Solorzano Espinoza.....	78
Emilia Rojas Espinosa	81
Mayra Yesenia Villegas González	82
Isla de Janitzio	84
Elizabeth Gabriel Matías.....	85



María Celsa Campos Campos	87
Maribel Justo Guzmán	89
Patricia Guzmán Justo	91
Isla de Tecuena	94
Laura Aparicio Norberto	95
J. Jesús Díaz Tsirio	98
Claudia Pérez Toribio	99
La Cantera	103
Aída Santos Ascencio	104
Guadalupe Paredes Santos	107
Guadalupe Andrés Tomás	109
Rosa Guillermina Ascencio	113
Nuevo Zirosto	117
Erika Adriana Mejía Torres	118
Luz María Martínez Rosas	120
María Trinidad García Sanabria	123
Ma. Yolanda García Hermenegildo	125
Pamatácuaro	128
Ana Gloria Molina Mateo	129
San Cristóbal	132
Geraldine Urbano Martínez	133
Keydi Soto Sánchez	135
Laura Rosas García	137
Susana García Pérez	139
San Felipe de los Herreros	142
Rosa Noemí Vargas Fuentes	143
Guadalupe Gutiérrez Gaspar	146
María Luz Alonso Simón	149
Sandra Alejandra Sanabria Alonso	152
San Francisco Peribán	156
Ma. Dolores Serafín Aguilar	157
Teodora Centeno Álvarez	160
San Isidro	163
Adelina Lázaro Ruiz	164
Berta Valencia Valdez	167
Yesica Sandoval Lorenzo	169
San Mateo Ahuirán	171
Bertha Estrada Huipe	172
Emma Mintsita Estrada Velazquez	175
Lourdes Silva Hernández	177

San Matías El Grande	180
Olga Laura Morquecho Gutiérrez.....	181
Santa Cruz Tanaco	184
Jennifer Martínez Murillo.....	185
Sonia Aguilar Zalapa.....	188
Santa Fe de la Laguna	191
Jessica Maribel Medina Hernández.....	192
Mónica Elisa Ramos Cruz.....	195
Rosa Adalid Ramos Vidales.....	197
Margarita Morales Medina.....	200
Santa María Magdalena Quinceo	203
Gracia Bautista Campos.....	204
Laura Yeseli Salmerón Luna.....	206
Martha Santiago Salmerón.....	209
Santa María Sevina	212
Magdalena Morales Chávez.....	213
Santiago Azajo	216
Viki Janneth Sosa Alejo.....	217
Sicuicho	221
Ma. Dolores Morales Olmos.....	222
Tomendán	226
Blanca Norma Bedolla Larios.....	227
Ma. Guadalupe Díaz Cobarrubias.....	229
Yessica Pineda Chávez.....	232
Tupátaro	235
Guadalupe Velázquez Ayala.....	236
Norma Rocha Sandoval.....	239
Olga Lidia Rivera Ayala.....	241
Turícuaro	245
Silvia Beatriz Estrada Leiva.....	246
Zacán	250
Ana Berta Oseguera Alfaro.....	251
Erandy Bravo Lemus.....	254
 Mapa por regiones purépechas.....	 259



PRESENTACIÓN

Los derechos políticos de las mujeres en México y en el mundo han tenido avances significativos en los últimos años, aunque, tristemente, la historia nos ha mostrado que, a mayor participación de mujeres, mayor presencia de violencia política hacia ellas. Esta participación no se ha dado de manera natural, por el contrario, se ha forzado a través de sentencias, reformas constituciones y legales y más recientemente, a través de acciones afirmativas que mediante lineamientos han sido creadas por los órganos electorales.

Estos grandes avances no se reflejan de la misma manera en la vida de las mujeres indígenas; no olvidemos que ellas forman parte de comunidades y espacios que por sí mismos han enfrentado siglos de discriminación y desventaja, de tal manera que ellas llevan una doble lucha: primero, como parte de un colectivo que busca la reivindicación histórica de sus derechos; y segundo, como mujeres dentro y fuera de su comunidad, donde algunas practicas comunitarias y el propio contexto patriarcal generalizado hace más difícil que avancen de manera efectiva en sus derechos políticos.

El Instituto Electoral de Michoacán ha propiciado acercamientos muy relevantes con los pueblos originarios, y de manera destacada con las mujeres: a través de los encuentros de mujeres indígenas que se realizan cada año, la red creada con ellas y una serie de capacitaciones que buscan fortalecerlas. Pero también se ha impulsado de manera muy relevante la integración paritaria en sus Concejos de Autogobierno, lo que, en la mayoría de los casos —aunque un poco forzado— ha dado resultados.

Como parte de las acciones instituciones, a través del presente proyecto se busca visibilizar los contextos y condiciones en los que las mujeres indígenas han ejercido el poder a través de los Consejos. Por ello, este libro se construyó con entrevistas de 74 concejeras y ex concejeras de Concejos de autogobiernos indígenas, pertenecientes a 30 comunidades distintas de pueblos purépechas, mazahuas, otomíes y nahuas. Se buscó llegar al mayor número de mujeres y de comunidades posible, aunque siempre conscientes de lo complejo que resulta llegar a todas.

No debo dejar de señalar que, aunque la mayoría de ellas nos atendió de manera directa y sin intermediarios, en algunas comunidades no fue fácil acercarnos; se hizo un trabajo de investigación para obtener sus contactos, pero hubo casos en los que sus compañeros concejeros negaron el acercamiento por parte de nuestro equipo. Debíamos informarles primero a ellos de manera precisa y después ellos decidirían si nos permitían el



contacto o, incluso, si les autorizaban darnos la entrevista. Esto pasó por lo menos en tres comunidades, y da muestra de cómo compañeros del mismo cargo que ellas se asumían con una mayor jerarquía buscando subordinarlas y limitándolas en su libertad de decidir.

Incluso recibimos acercamientos de representaciones jurídicas preguntando para qué las buscábamos, cuál sería el contenido del proyecto, qué se les preguntaría y cuál sería el alcance del mismo. Conforme avanzamos nos encontramos con algunas voces que decían representarlas, buscando legitimarse para decidir por ellas. En algunos casos evadimos esas limitantes y logramos contactarlas de manera directa, garantizando su participación en este proyecto, pero desafortunadamente sí hubo concejeras a las que no llegamos, ya que prevaleció la negativa de alguien más.

Por otro lado, la posibilidad de platicar con ellas también se convirtió en una experiencia llena de reflexiones. Conocer las circunstancias que han vivido, pero sobre todo la valentía y la seguridad con la que van avanzando y abriendo brecha en favor de las nuevas generaciones.

Esta obra se convierte en una memoria que guarda sus experiencias, sus testimonios, sus logros y también los retos que aún hay que vencer, porque es necesario que quienes han superado barreras las compartan con quienes vienen detrás, de tal manera que los aprendizajes aquí guardados sirvan como base para reconocer los esfuerzos previos y consumir avances en materia de participación efectiva de las mujeres.

Las lectoras y los lectores se van a encontrar con un documento totalmente ciudadano y rico en vivencias, pensamientos e imágenes. Ver esos rostros y leer esos testimonios sin duda les llevará a un proceso de reflexión que tiene como fin último generar empatía con la realidad social, política y hasta personal que ellas viven, en un contexto distinto, pero en un Estado-nación aún patriarcal en el que estamos todas más allá de raza, color de piel y costumbres.

Desde el Comité Editorial agradezco la colaboración de cada una de las mujeres que aportaron su testimonio; a nuestro equipo de trabajo, que se trasladó y generó las condiciones para materializar este proyecto, a nuestra diseñadora y editores por darle forma y llenarlo de color, todas y todos con gran profesionalismo y creatividad.

Muchas gracias.

Mtra. Araceli Gutiérrez Cortés

Consejera Presidenta del Comité Editorial del IEM

PRÓLOGO

A lo largo de estos últimos años, el Instituto Electoral de Michoacán ha caminado de la mano con las comunidades indígenas del estado en el reconocimiento y materialización de su derecho a autogobernarse por la vía de la administración directa de su presupuesto. Ya fuera por la vía de la determinación judicial, como se hizo en una primera etapa, o ya sea, en estos tiempos, a partir de su reconocimiento legal.

Ciertamente no ha sido un camino sencillo que, en diferentes momentos ha presentado desafíos importantes tanto para el Instituto, como para las mismas comunidades. La propia necesidad de armonizar las formas institucionales con la cosmovisión de cada comunidad indígena ha requerido de esfuerzos importantes de ambas partes, sin embargo, los resultados positivos se encuentran a la vista.

En este transitar, no se debe perder de vista que la esencia del autogobierno y la administración directa de su presupuesto, desde su concepción, ha tenido como finalidad que, a través de sus procesos de toma de decisiones y de la administración directa de su recurso, las comunidades indígenas puedan determinar libremente su condición política y perseguir libremente su desarrollo económico, social y cultural.

Es así como, teniendo presente este proceso histórico de reivindicación de derechos, desde el Instituto Electoral de Michoacán hemos decidido dar voz a quienes han sido actoras fundamentales en la construcción de este modelo en Michoacán, y que, si bien algunos señalan como un cuarto nivel de gobierno, en realidad, a la luz de la vida comunitaria que hoy se respira en cada comunidad, se ha transformado para ellas y ellos en su primer nivel de gobierno.

Por eso, *Voces de Mujeres Indígenas. Experiencias desde la Política y el Autogobierno* recupera y presenta, de primera mano y de viva voz, las experiencias y visiones de mujeres indígenas que han formado parte de las autoridades comunales, y en quienes, por decisión de las asambleas generales máxima autoridad en las comunidades indígenas, se les ha dado la confianza, la representación y responsabilidad de participar en la administración de sus recursos.

La importancia de escuchar la visión de la mujer indígena dentro del autogobierno busca, por un lado, darnos la posibilidad de conocer directamente la esencia del modelo, es decir, de cómo se vive en la cotidianidad de nuestras comunidades originarias; pero, sobre todo, se trata de visibilizar cómo lo viven en el día a día las mujeres que participan en su operación, ya sea



respecto de sus experiencias exitosas, pero también de los desafíos a los que se enfrentan en el ejercicio de su responsabilidad.

Al final del día, no tenemos duda en afirmar que, por el papel que desempeñan, como por la representación que se les otorga, la voz de las mujeres indígenas es también, la voz de sus comunidades.

De esta forma, su voz, es la voz de mujeres que caminan comprometidas, responsables, orgullosas de sus raíces, de su esencia, de su cultura y su cosmovisión; pero también de mujeres críticas, reflexivas, y empoderadas.

Su voz, es la voz de mujeres que derriban miedos frente al machismo que aún se respira en algunos espacios; resilientes a los señalamientos, a los estereotipos que durante siglos han cargado; solidarias con ellas y entre ellas, con los suyos; preocupadas por su futuro, por el de las nuevas generaciones, y de las que vienen detrás.

Su voz, es la voz de mujeres comprometidas que, a través del autogobierno y la administración directa del presupuesto que les corresponde participan activa y libremente día a día en la construcción de la vida política de su comunidad.

Pero, principalmente, de la mano de su cosmovisión indígena y femenina, su voz es la voz legítima de quienes persiguen libremente el desarrollo económico, social y cultural de los suyos.

Gracias por ser esa voz, y por permitirnos plasmarla a lo largo de estas líneas.

Mtro. Ignacio Hurtado Gómez
Consejero Presidente del IEM

Angahuan

La tenencia de Angahuan, situada en el municipio de Uruapan, se destaca como una comunidad que preserva su idioma indígena, el purépecha. **Con una población de 6,727 personas**, esta tenencia forma parte de la subregión sierra o meseta.





Leticia Bravo Soto

« Necesitamos unirnos cada vez más para erradicar el machismo »

- Concejera Tesorera del Concejo Comunal de Angahuan 2021-2023.
- Licenciada en Pedagogía.
- 56 años.

Trabajar en el primer Concejo de Angahuan para mí no fue nada complicado para mí por la tecnología que tenemos. Estas herramientas me ayudaron, pero también tuve que estar al cuidado para evitar un mal gasto o gastos innecesarios. A las mujeres nos encomiendan esta tarea porque, por naturaleza, sabemos cómo estirar el gasto familiar, y de esa forma me ayudé para estar siempre al pendiente de lo que se ofrecía.

Lo malo que me tocó enfrentar durante mis dos años de gestión fue mucho quehacer. A veces tenía que hacer de todo, no solo como concejera tesorera, sino también tomar el rol de *kuari* [policía comunal]. Al inicio no había mujeres *kuari* y había mucho miedo. Cuando había algún peligro para una mujer en una familia, yo misma tenía que ir como *kuari* para enfrentar esas situaciones. Lo bueno fue la satisfacción de ver que existe apoyo hacia las mujeres, que les permite dejar de sufrir como

Para mí es muy importante cambiar el estereotipo de que las mujeres solo pertenecen a la cocina y al hogar, al cuidado de los hijos.


lo vienen padeciendo y así tener confianza en la autoridad.

Para mí es muy importante cambiar el estereotipo de que las mujeres solo pertenecen a la cocina y al hogar, al cuidado de los hijos. Las mujeres podemos desempeñarnos en cualquier función, ya sea pública o privada. Tenemos la capacidad de desenvolvernos en cualquier medio.

Las mujeres somos más responsables que los hombres y nos organizamos de mil maneras para realizar todas las actividades encomendadas. No tenemos el mismo grado de alcoholismo que los hombres, quienes no pueden tomar dos copas porque le siguen al día siguiente. Yo veo que hay mucha responsabilidad de las mujeres hasta el momento, porque somos madres, hijas, hermanas... Tenemos mil cosas que hacer, y dentro de esas mil cosas que hacemos también nos caemos, pero nos levantamos cada vez.

Al llegar al cargo, encontré muchas necesidades en la comunidad que no alcanzaría el tiempo para mencionarlas. Para empezar, no hay la educación que quisiéramos, hay mucha marginación, pobreza y falta de servicios de salud y seguridad, sobre todo. El machismo im-



A woman stands outdoors, her right fist raised in a gesture of solidarity or protest. She is dressed in traditional clothing: a light pink, textured blouse with white lace trim and gold buttons, a dark green skirt with large white floral patterns, and a grey shawl with blue and purple stripes draped over her shoulders. The background shows a building with a red-tiled roof and a lush green hillside.

Las mujeres podemos desempeñarnos en cualquier función, ya sea pública o privada.

pide a la mujer salir cuando no se le da permiso. Hay que convencernos de que tenemos las mismas oportunidades y valemos lo mismo que los hombres. Necesitamos hacernos respetar porque, si no lo hacemos, ¿quién más lo va a hacer? Debemos tener una autoestima mucho muy fuerte para ayudar a otras mujeres a sobresalir.

Pienso que la lucha de las mujeres va a mejorar nuestra situación económica, política y de seguridad. Las mujeres ponemos más empeño; como estamos en la casa sabemos de todas las necesidades que hay, como la falta de agua durante la sequía. Necesitamos unirnos cada vez más para erradicar el machismo, que impide que las mujeres avancemos, sobre todo en las mujeres indígenas. Desde pequeñas así nos lo hacen creer, pero con el ejemplo que nos dejó Juana Inés de la Cruz sabemos que todas tenemos derecho a la igualdad, y que cuando haya oportunidad hay que aprovecharla. Ojalá todas las mujeres que me escuchan aprovechen y estudien. No hay edad para estudiar, aunque tengamos cincuenta años y no se haya hecho la primaria, aún es el momento. Todas debemos aprender a leer y escribir para sacar adelante a nuestras familias, primero, y después a nuestra comunidad y a la sociedad en general, siempre cuidando nuestro territorio, porque ¿quién más lo va a cuidar?

Las instituciones públicas no vienen a nuestras comunidades para ver

qué necesidades existen. Cuando hay catástrofes como incendios de los bosques ninguna dependencia municipal o estatal viene a ver qué nos pasa; la gente de aquí nos unimos, incluyendo niños y mujeres, para apagar los incendios forestales. Por eso, debemos estar preparados para cualquier situación.

Sí volvería a ejercer un cargo público en mi comunidad, si Dios me da vida. Lo que hice en mi gestión es solo el comienzo, la primera piedra que se puso. Hace falta mucho para alcanzar lo que deseáramos ver en nuestra comunidad. Hay que trabajar mucho, ya que muchas personas, incluidos profesores, se han ido a buscar trabajo en otras comunidades porque dicen que nadie es profeta en su tierra.

Necesitamos unirnos cada vez más para erradicar el machismo, que impide que las mujeres avancemos, sobre todo en las mujeres indígenas.

Creo que se deben respetar los derechos humanos y evitar fraudes electorales. No debería haber más corrupción, que tanto nos ha maltratado, especialmente a nosotros, los indígenas. Hemos luchado por conservar nuestra cultura y tradiciones, y merecemos respeto. No debe haber discriminación hacia las mujeres. Nosotras, las mujeres, vamos a hacer la lucha para que nuestra cultura no muera, que buena o mala es la que nos heredaron, y con la ayuda de todas las compañeras en la organización del frente por la autonomía buscaremos un bien común para la sociedad y nuestra comunidad, no individual. Si Dios me lo permite, seguiré trabajando por mi comunidad.



Arantepacua

La tenencia de Arantepacua, situada en el municipio de Nahuatzen, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 3,505 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Juanita Jiménez Jiménez

« Nos hace falta perder el miedo »

- Concejera del DIF 2023-2025.
- Estudios nivel secundaria.
- 34 años.

Estos primeros meses como concejera del DIF se me ha hecho muy difícil, pero poco a poco voy agarrando cómo van las cosas y mejorando. Mi principal reto es apoyar a las mujeres y a los adultos mayores en lo que ocupen; es ayudarles hasta donde yo pueda estando aquí donde estoy, porque hay mucha gente que tiene la necesidad de algunos aparatos o un apoyo económico. Mi reto es apoyarlos y responderles como es.

Además de mis responsabilidades en el DIF, veo muchas demandas en el caso de las mujeres.

Es importante que se vea que las mujeres valemos y buscar que no haya más discriminación, que se escuche la voz de ellas. Es importante que se deje el miedo de hablar. Aquí, muchas mujeres nos quedamos calladas por miedo y no hablamos de los abusos o del maltrato familiar. Mi propósito es hacerles saber a las demás mujeres que valemos mucho y que necesitamos hablar y perder ese miedo. Eso es lo que quiero que cambie en el pueblo.

Creo que las mujeres estamos capacitadas para ocupar cualquier cargo en un Autogobierno.

La importancia de que las mujeres participen cada vez más en este tipo de actividades y en la toma de decisiones en favor de la comunidad es demostrar que las mujeres también podemos, que también podemos participar y merecemos respeto, que respeten nuestra voz; que se vea que las mujeres podemos, al igual que los hombres.

Creo que las mujeres estamos capacitadas para ocupar cualquier cargo en un Autogobierno. Somos capaces y lo único que nos falta es perder el miedo que tenemos aquí en la comunidad.

Las mujeres aportamos capacidades importantes en este tipo de gobierno, pero está el miedo a los maridos, quienes no siempre apoyan su participación en el Concejo. Lo principal que queremos es perder esos miedos y que los hombres aprendan a respetar nuestras decisiones, porque nuestras decisiones valen.

También tenemos derecho de pensar y que no nos prohíban a hacer lo que nos gusta. Yo me he sentido discriminada en la comunidad por ser concejera. He recibido muchas críticas, pero no me voy para abajo y quiero seguir adelante porque el pueblo me puso en esta posición y me apoyó. Voy a seguir adelante hasta donde yo pueda. La lucha por los



También tenemos
derecho de pensar y
que no nos prohíban a
hacer lo que nos gusta



derechos políticos de las mujeres significa la igualdad de género, y queremos esa lucha. Queremos que se nos respete igual que a los hombres. En nuestra comunidad hay mucho machismo, y lo que queremos es que haya menos.

Por eso es importante la igualdad de género para que no discriminen a las mujeres y que no nos critiquen y digan: "Es una mujer, ¿qué puede hacer ella?" o "¿qué está haciendo ahí?".

Necesitamos que los hombres nos apoyen, que vean nuestras capacidades y que podemos salir adelante. Considero que hay condiciones en la comunidad para que más mujeres participen en la política. Con el Autogobierno ha habido mujeres que han salido adelante al igual que yo, aunque otras no aguantan la discriminación y se van pa abajo.

Los Autogobiernos son una solución real para las necesidades de las comunidades indígenas, ya que así tenemos más trabajo para nuestra comunidad y podemos mejorar el pueblo, eso es lo que se está haciendo

Me gustaría volver a ocupar un cargo porque me gusta ayudar a la gen-

te. Hay pocas mujeres que hablamos entre nosotras mismas. Yo quiero hacer entender a las mujeres que sí podemos y dar el ejemplo para que las demás digan: "Si ella puede, yo puedo". Me siento orgullosa, me siento bien de salir adelante aunque se me haya discriminado.

Mi meta personal es superarme y demostrar que como mujer valgo mucho. Quiero ayudar a más personas y a las demás mujeres que lo necesitan. Me siento orgullosa de estar donde estoy y de ver que sí estoy pudiendo, aunque en el Concejo somos sólo dos mujeres contra ocho hombres.

Quiero decirles a las mujeres que le echen ganas, que no se sientan discriminadas. Nosotras mismas tenemos que querernos porque valemos mucho. Soy mamá

soltera de tres hijos, uno en la universidad y dos en la secundaria; trabajo para mantenerlos y estoy bien. Quiero decirles a todas las mujeres que sí podemos sin la ayuda de ningún hombre. Basta ya de aceptar y aguantar; levantemos la voz para no quedarnos calladas. No más maltratos. Nosotras podemos más que los hombres.

Con el Autogobierno ha habido mujeres que han salido adelante al igual que yo, aunque otras no aguantan la discriminación y se van pa abajo



Carpinteros

La encargatura independiente Carpinteros, situada en el municipio de Zitácuaro, es una comunidad donde se habla la variante lingüística otomí ñathó y otomí del oeste. **Con una población de 727 personas**, esta encargatura forma parte de la Región Oriente mazahua y otomí.



Foto: página de Facebook Carpintero Michoacán.



Elizabeth Garcia Sotero

« Me he sentido respaldada por la comunidad »

- Concejera Tesorera 2024-2026.
- Licenciada en Desarrollo Sustentable.
- 22 años.

Mi principal reto como concejera es conocer otras áreas que no estaban dentro de mi perfil de carrera. Hasta el momento ha sido un poco complicado porque no sabía realmente qué tenía que hacer en la secretaría, pero me ha implicado tener mucha responsabilidad y llevar a cabo cada una de las tareas administrativas de cada secretaría. Aunque es un poco complicado, también me ha gustado mucho esa parte.

Ocupar un cargo público de toma de decisiones para la comunidad representa para mí una gran responsabilidad, porque no solamente es una decisión que me beneficie solo a mí, sino también a toda la comunidad. Además, la comunidad espera lo mejor, por eso elige a las personas que están al frente. Sé que estoy al frente de mi comunidad por una razón, pero también debo responderle de la mejor manera.

Yo volvería a ejercer un cargo, sería mucha responsabilidad, pero creo que la comunidad nos necesita mucho

Sí me he sentido respaldada por la comunidad, tanto por hombres como por mujeres. Es una comunidad muy unida que siempre nos ha brindado esa confianza y apoyo, tanto moral como económico.

Las experiencias buenas que he vivido son que la comunidad siempre ha estado ahí para nosotros. Aunque, por otro lado, somos una comunidad que apenas está comenzando este camino de los Autogobiernos, y fue muy complicado. El proceso tomó uno o dos años, y por esa parte mencionaba que el apoyo fue económico. Sin embargo, también hubo

malas experiencias; en un momento la comunidad se llegó a desesperar, diciendo que mejor hasta ahí porque no veía resultados. Incluso, hubo algunas críticas y malos entendidos, pero

cuando empezaron a ver esos resultados retomamos el camino de nuevo.

Conozco a algunas mujeres indígenas de mi comunidad que tienen mucho potencial y muchas buenas ideas. No subestimo a los hombres, pero hay mujeres que tienen mucho conocimiento en algunas áreas, tanto culturales como prácticas. Nuestra comunidad tiene muchos recursos y las prácticas culturales





Más que nada, nosotros los jóvenes debemos involucrarnos en la comunidad para aportar nuestras ideas y conocimientos.

ayudan mucho. Creo que la mujer es un muy buen elemento para involucrarse en la política.

Estoy convencida de que las mujeres pueden ocupar cualquier cargo en un Autogobierno, porque tienen muchos conocimientos. Solo creo que necesitamos formarnos un poquito más para poder llevar a cabo este tipo de cargos. Yo volvería a ejercer un cargo, sería mucha responsabilidad, pero creo que la comunidad nos necesita mucho. Más que nada, nosotros los jóvenes debemos involucrarnos en la comunidad para aportar nuestras ideas y conocimientos.

Como joven y profesionala propondría que, para garantizar una mayor participación de mujeres indígenas en la política, las mujeres conocieran estos temas. Muchas mujeres en mi comunidad tienen miedo de involucrarse debido a las críticas y a que los hombres nos subestiman. Por esta razón, siento que es crucial darnos a conocer la importancia de la mujer en una comunidad y, a partir de ahí, tener la confianza de que podemos aportar mucho en diferentes temas, ya sean culturales y ambientales, entre otros.

El rol de la mujer indígena en la defensa de sus territorios y de la naturaleza es siempre concientizar a la gente sobre la importancia de nuestros recursos naturales. Siempre he dicho que nuestros pueblos indígenas son la riqueza de México, donde tenemos bosques limpios y agua en abundancia. Si comenzamos a hacer conciencia de la

Si comenzamos a hacer conciencia de la necesidad de cuidar nuestros recursos, creo que sin bosque no hay vida. Necesitamos abrazar nuestros recursos naturales

necesidad de cuidar nuestros recursos, creo que sin bosque no hay vida. Necesitamos abrazar nuestros recursos naturales y ser conscientes de que un árbol, un bosque y la fauna son tan importantes como nuestros alimentos. Concientizar a la población es algo que debemos hacer, comenzando con nosotros mis-

mos. Como licenciada en Desarrollo Sustentable, siempre he dicho que, si empezamos por nosotros mismos, podemos dar el ejemplo a los demás.

Mi mayor reto es poder desarrollar los conocimientos adquiridos en mi carrera e involucrar más a las mujeres en mi comunidad. En un futuro, me gustaría ver a una mujer presidenta dirigiendo el Concejo y la comunidad, superando el miedo y demostrando que las mujeres también pueden. Aunque en la actualidad el machismo ha disminuido, todavía existe y es necesario luchar por la igualdad, no para superar al hombre, sino para estar en igualdad de condiciones. A mí me gustaría ser presidenta de la comunidad en el futuro. Aunque sería otro gran reto, con mucho esfuerzo; sería la primera en lograrlo y asumir esa gran responsabilidad.

A las mujeres indígenas, que a veces estamos muy oprimidas para alzar la voz, les digo que debemos conocer nuestros derechos como mujeres y como mujeres indígenas. Podemos, y no debemos subestimarnos. La mujer siempre tiene mucho que dar, especialmente en lo cultural, en manualidades, creaciones y cualquier cosa que realicemos. No debemos subestimar a las mujeres.



Cherán

La tenencia de Cherán, situada en el municipio de Cherán, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 16,641 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Gloria Fabián Campos

« Tenemos una estructura
preciosa, con todo organizado »

- Primera Concejera de Barrios de Cherán 2012-2015.
- 71 años.

Estuve en el primer Concejo, soy del barrio segundo, de la fogata 8, cuando por primera vez en Michoacán se estableció un Autogobierno. Yo fui la primera mujer. Recuerdo que adquirí mucha experiencia. Había mucho trabajo, pero había también un gran espíritu de servicio, de servir a la comunidad. Trabajé muy bien con mis compañeros, hicimos las gestiones que debíamos hacer.


Había mucho trabajo, pero había también un gran espíritu de servicio, de servir a la comunidad

Trabajamos con los seis Concejos operativos que existen en la estructura de gobierno que tenemos. Tenemos una estructura muy bonita, yo siento que es una de las mejores a nivel nacional, no he visto otra en algún lugar como la de aquí; es una estructura preciosa, con todo organizado para operar en cada uno de los Concejos. Nosotros en el Concejo Mayor somos los vigilantes de que se hagan bien las cosas; no somos los que operamos, son los Concejos los que operan, nosotros vigilamos que el presupuesto se ejerza bien.

En aquel momento en Cherán estaba muy latente el problema que habíamos tenido. La estructura del pueblo y el tejido social estaba afectado. Los niños y todos estábamos afectados porque con cualquier movimiento se asustaba uno, porque levantaban gente y todo, entonces estábamos temerosos de que viniera un gran ejército y nos llevara. Pero no, al final no sucedió eso con los malos, que eran los que venían aquí a devastar nuestro territorio, nuestros bosques. En sí este movimiento fue por los bosques,

porque era el pulmón de toda la sociedad. No tenían porqué venir a quitarnos nuestros árboles. El movimiento a eso se debió, a defender la ecología de nuestra comunidad y, como consecuencia, le sirvió también a la parte de abajo de las ciudades; aquí se filtra el agua y sale no nada más para nosotros, sino para toda la región. Si aquí se afecta la ecología, los pinos y todo eso, en Zamora y Uruapan ya no sale el agua porque aquí se filtra y no llega a salir ahí. Era mucho lo que peleábamos, pues.

Cherán es un modelo de Autogobierno en Michoacán, sí. Tuvimos que ir a ver cómo operaban los de Oaxaca y es muy diferente a como nosotros operamos aquí; allá no hay Concejo, hay un



Trabajé muy bien con
mis compañeros,
hicimos las gestiones
que debíamos hacer.

presidente, pero también se elige por medio de sus comunidades. Yo me fijaba que nuestra estructura de gobierno es mucho muy diferente.

Cuando entré andaba en muchos colectivos con un montón de gente, en mucho por la euforia de todo lo que se había generado porque Cherán peleara sus recursos naturales. Entonces venía mucha gente. Una vez le pregunté a un reportero: “¿Cómo ves esto?”, y me dijo: “De verdad es muy bonito cuando veo cómo los están eligiendo a ustedes, yo nunca había visto esto más que en Grecia, que así eligieran a sus autoridades”. Aquí la forma de elección es por usos y costumbres nada más, porque todo lo demás sigue igual, o sea, la justicia y la repartición de dinero que le dan al municipio; nada más la forma de elegir a nuestras autoridades es diferente.

Nosotros trabajamos muy bonito, a lo mejor se prestó el momento porque éramos los primeros. A las dependencias que íbamos nos atendían muy bien. Fuimos a la Ciudad de México cuando todavía no se daba por terminado el proceso; tuvimos que ir a la Suprema Corte de Justicia para confirmar nuestra autonomía, estuvimos allá tres días, estuvimos con los magistrados y nos trajimos un sí para operar, y estuvimos en el Congreso de la Unión también dos días para que nos dieran luz verde para que esto funcionara y quedara establecido dentro de la Constitución como pueblos indígenas.

Tuve una experiencia muy bonita. Nosotros debatíamos con los compañeros, que esto no está bien, que debemos hacer esto o aquello, a veces salíamos a las dos o tres de la madrugada, pero salíamos contentos y felices porque analizábamos las situaciones: si le hacemos así cómo nos va a ir y qué consecuencias puede traer, y así debatíamos y sabíamos quién tenía la razón, cada quien

desde su postura, y al último salíamos bien, salíamos fortalecidos. Salíamos adelante y a trabajar. A mí me quedó en lo personal algo muy bonito. Además, me gustaba porque era la única mujer y los compañeros eran muy respetuosos, inclusive cuando íbamos a las gestiones a Morelia y les decía: “Aquí nadie se va a quedar, todos nos vamos, porque me voy a encontrar sus esposas y me van a preguntar por ustedes”. Nunca anduvimos separados.

Veo ahora que cada vez más las mujeres se involucran más en este tipo de procesos de gobierno, ahora participan más y me da gusto. Me da gusto que participen y que den sus puntos de vista, porque nosotras las mujeres estamos más apegadas a la familia. Nosotras queremos más que les vaya bien a nuestros

hijos; nosotras como mujeres siempre vamos con la familia, siempre la ponemos como algo principal, y las gestiones y todo lo que se hace lo hacemos en función de nuestra familia. Yo tuve una experiencia buena porque trabajé muy

Veo ahora que cada vez más las mujeres se involucran más en este tipo de procesos de gobierno, ahora participan más y me da gusto

bien con mis compañeros. Hubo veces que los compañeros no podían ir a algunas gestiones y algún otro compañero me decía: “Yo te acompaño”. Así fuimos a [la Ciudad de] México unas cuatro veces para hacer la segunda etapa del hospital, fuimos a hacer la gestión a Salubridad, nos atendieron y estuvimos allá como dos días, luego hice la gestión de hacer el carril de aceleración y desaceleración del Tecnológico, que estaba muy peligroso porque los autobuses pasaban y no había espacio para que los muchachos estuvieran ahí.

Hicimos mucho en el primer gobierno. Le dimos mucho auge también a la empresa que tenemos acá, de forma comunal; fue un proyecto para hacer adoquín, y sí estaba bien que se hiciera el adoquín aquí para que las calles fueran todas adoquinadas y no comprá-



mos material de otro lado, sino que aquí mismo se hiciera como autoconsumo. En el Concejo les dimos a los de Bienes Comunales dos millones para que empezaran a hacer la empresa, que todavía está operando, pero como que últimamente veo que está decayendo. Y luego el aserradero, les dimos muchos empleos temporales a las mujeres y a los jóvenes para que pusieran el pinito desde la semilla; las mujeres tenían que separar la semilla de las piñas y ahí la seleccionábamos y otros iban poniendo la tierra en la bolsa y otros ponían la semilla. ¡Qué bonitos empleos temporales! Nos ayudaban las dependencias a dar los empleos temporales, y trabajamos mucho con las mujeres. Hoy día voy a todas las reuniones y me gusta decirles: “Les doy mi opinión, ustedes saben si la toman, pero yo tengo experiencia y se las puedo compartir”. Y si me escuchan, me consultan

y a veces voy al centro y me dicen: “Doctora, venga, para que nos diga”, y les aconsejo y les digo que como Concejo Mayor deben cuidar la Tesorería, que se gaste bien peso por peso, nada de estar desviando el recurso.

Cuando estuvimos operamos muy bonito, porque en aquel entonces los padres de familia y las escuelas nos ayudaban mucho; ellos hacían la mano de obra, y si, por ejemplo, la gestión que habíamos hecho era para dos aulas, nos alcanzaba para tres o cuatro porque no gastábamos en mano de obra. Decían los señores: “Nosotros les ayudamos con la mano de obra y así se amplía un poquito más de lo que ustedes proyectaron”. Luego hacíamos un documento para que allá Finanzas supieran que estábamos haciendo de esa manera las cosas y no se nos viniera un problema. Trabajamos muy bien.





Maria Seberiana Fabián Turja

« No hay que tener miedo a nada »

• Ex Concejera del Concejo Mayor de Programas Sociales 2015-2018.

Representé al Barrio Tercero y mi trabajo fue estar al pendiente y visitar a todos los Concejos operativos, cuidar que cada uno estuviera haciendo su trabajo. En esos tiempos a mí me gustaba ir a Bienes Comunales, al DIF, también a gestionar programas sociales, ya que ahí es pura gestión, Mi área era estar visitando las dependencias de Morelia (a México solo me tocó también ir una ocasión, pero nos fue bien).

A lo mejor en nuestro Concejo ya no tuvimos la suerte de que nos abrieran las puertas como al primer Concejo, que ya había abarcado todo; para el segundo Concejo fue un poco más difícil, a veces sentía que ya no nos creían, y decían: “Ya le dimos al primer Concejo, al segundo ya no”. Les dejábamos nuestra solicitud para que nos hablarán cuando ya tuviesen algo.

Pero no nos quedábamos conformes de decir: “Ah, nos van a hablar”, sino que nosotros íbamos a insistir para

traer recursos a la comunidad, para su beneficio, no sólo de unas cuantas personas.

Gracias nuestras gestiones tuvimos un panteón nuevo, mismo que la administración pasada lo tenía como un pendiente y nosotros le dimos continuidad. También le dimos continuidad al hospital, gestionamos las ambulancias, porque no teníamos en qué mover a algún enfermo. Con dificultades, pero pensábamos en lo positivo de que nos iba a ir bien, yo creo que por eso nos pusieron, para ir a solicitar o a pedir apoyo con mis compañeros. Yo los estimo mucho y a nombre de todos doy las gracias, fue algo maravilloso lo que vive uno ahí.

Nosotros íbamos a insistir para traer recursos a la comunidad, para su beneficio, no sólo de unas cuantas personas

También me acuerdo de que en ese momento se acercaban las fiestas patronales de

aquí de la comunidad y se requería que arreglaran la carretera, de ahí de la curva, yendo a Zamora y para Carapan, y no se había autorizada esa obra. Me dijeron: “Compañera, vamos, acompáñenos”. Como mujer lo viví, a veces no podíamos ir, pero en esa ocasión nos dijeron: “Les vamos a autorizar, les vamos a arreglar ya”, y pues los compañeros quedaron bien contentos. Esas cositas pequeñas, aunque a veces son detalles chiquitos,



Mi experiencia
vale más que todo lo
demás y todo lo que
yo he vivido



pero tienen que ver y son algo también que se ve en la comunidad, y dices: “No es para mí, es para todos”, no es para decir que yo me voy a beneficiar.

Cuando fuimos por las patrullas me tocó ir a mí. A veces algunos están en contra del proyecto y otros a favor, pero en las asambleas vemos y claramente decimos que la mayoría está con el proyecto. Alguno que otro salía diciendo no. Era el desgaste de idas y venidas, y a veces medio mal comidos. Bueno, los que ya sabemos que estamos ahí, eso es así y al final de cuentas dice uno: “Hice lo que pude y con eso me voy satisfecha”.

Estoy bien y sí, vamos también a opinar sobre cómo están haciendo las cosas ahora, qué hacen, por qué no hacen, les decimos que no se desanimen, que las cosas son así y el Concejo de Barrios a veces se pone estricto en que debes

hacer bien las cosas y a veces nos dicen: “No, así no está bien”, y es que sí tienen que llamarnos la atención porque todos somos autoridad, no por el hecho de que seamos Concejo Mayor ya tenemos todo. En mi Concejo cuidamos el dinero para que nos alcanzara para hacer más.

Por otra parte, yo veo bien la participación de las mujeres indígenas en este Autogobierno, y que las mujeres sigan participando. Yo soy ama de casa, como familia se vive una vida totalmente diferente. Cuando uno sale o tienes alguna carrera, tienes alguna preparación; yo no la tengo, pero mi experiencia vale

No hay que tener miedo a nada, porque ni modo que a las personas les tengamos miedo

más que todo lo demás y todo lo que yo he vivido. Cuando uno está casado tiene su familia y creo que todas las familias hemos vivido violencias intrafamiliares, por ese motivo —yo así lo veo—, hay que seguir luchando, como mujeres ahorita ya estamos siendo escuchadas, ¿por qué bajar la guardia? No, al contrario, y más ahorita que tenemos una presidenta. Tenemos que echarle más ganas porque somos bien trabajadoras, somos bien luchadoras, con el poquito recurso que nos den. Simplemente, el esposo te da tu recurso y te tiene que alcanzar para la semana, si no es que para más; uno dice: “Como mujer tengo que hacer la lucha, ¿cómo le voy a hacer?, tengo

que trabajar, buscar un trabajito por otro lado porque no me va a alcanzar”, pero ya una va viendo esa necesidad de las familias, y no nada más mi familia, somos

todas las familias de Cherán, de Michoacán, de toda la República Mexicana y del mundo entero.

A pesar de ciertas dificultades que vivimos las mujeres, en mi caso a veces no quiero seguir, pero sigo y tengo siempre que enfrentar ciertas situaciones. No hay que tener miedo a nada, porque ni modo que a las personas les tengamos miedo, pues no. Yo digo que, con la ayuda de una misma, que una le ponga entusiasmo y tenga ganas de trabajar sale todo bien. Entonces, al estar bien yo, sale todo lo demás todo bien, y así hay que pensar siempre en positivo.





Cherán Atzicurín (Cheranástico)

La tenencia de Cherán Atzicurín (Cheranástico), situada en el municipio de Paracho, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,942 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Elvira Méndez Bautista

« Las mujeres estamos enfrentando como autoridades retos muy grandes »

- Coordinadora del Concejo Mayor 2022-2024.
- Maestra en Psicología.
- 43 años.

Es importante un Concejo Mayor en una comunidad que ejerce su Autogobierno porque tiene un acto trascendental en la función, tanto del Concejo Administrativo como de todas las autoridades. Ha sido durante años una de las estructuras más representadas y respetadas dentro de la comunidad. Normalmente está integrada por adultos y ancianos, por la experiencia que se guarda dentro de ellos, y porque a partir de esa experiencia se pueden estar modificando algunas acciones en beneficio de la comunidad. Sin embargo, en este Concejo se decidió que también fueran nombradas personas jóvenes puesto que hemos tenido pérdidas con el COVID-19, hubo bajas de ancianos y a partir de ello se decidió integrar a algunos jóvenes en el Concejo Mayor para ir teniendo ese conocimiento de los asuntos que se manejan.

Ve viable que las mujeres indígenas cada vez tengan más participación en la política

El Concejo Mayor funge por dos años, los Concejos Administrativos también lo hacen por dos años; ambas estructuras representan en sí al pueblo. La comunidad de Cheranástico está integrada por cuatro cuarteles, cada uno es representado por cierta cantidad de concejeros, tanto en el Concejo Administrativo como en el Concejo Mayor, a fin de que cada concejero pueda visibilizar la situación que prevalece en su cuartel y de esa manera hacer un acompañamiento real acorde a las necesidades. Nosotros como Concejo Mayor no ejercemos recursos, no tomamos decisiones directas sobre el ejercicio del presupuesto directo, más bien hacemos acompañamiento en algunas situaciones complejas que esté viviendo la comunidad y que se requiera nuestra participación. Precisamente por la experiencia es lo que hacemos. También ayudamos a dar ciertas visiones sobre cómo deberían trabajarse ciertas áreas de necesidad que surjan en su momento. Más que nada somos un acompañamiento.

Ve viable que las mujeres indígenas cada vez tengan más participa-

A partir de esta estructura de Autogobierno se empieza a ver la participación de las mujeres



ción en la política, en estos órganos del gobierno; además, era una necesidad. Si trabajamos solo con una visión —en este caso, sobre todo en comunidades indígenas— la mujer tiene muy poca o nula participación. En esta comunidad hemos avanzado en el tema. Debo reconocer que antes de que existieran los Autogobiernos no había conocido a ninguna mujer que estuviera ni como jefa de tenencia ni como representante de bienes comunales, o que integrara precisamente alguna autoridad en las comunidades; inclusive, no teníamos derecho ni siquiera a participar en asambleas, ni a levantar la mano, ni a tomar decisiones. A partir de esta estructura de Autogobierno se empieza a ver la participación de las mujeres.

En el primer Concejo tuvimos la presencia de dos mujeres y, precisamente, por algunas cuestiones complejas una se retiró y sólo cumplió el cargo una compañera concejera; en el siguiente, solo tuvimos la participación de una mujer y siete hombres —porque aquí son ocho concejeros— y ahorita puedo ver con alegría que también, promoviendo esta participación, tenemos tres concejeras mujeres y cinco hombres. Entonces, ¿por qué la importancia? Si nosotros trazamos las necesidades de la comunidad a partir de dos visiones: la que tiene la mujer, bajo su experiencia y conocimiento, y lógicamente el acompañamiento de la visión que tienen los hombres, los trabajos que se hagan en la comunidad van a tener esta estructura más integral que permita realmente el desarrollo, porque no es lo mismo que solo se tenga una visión unilateral, pensando solo en la participación de los hombres y dejando de lado la participación de las mujeres.

Son pocas las mujeres que podemos tener niveles de escolaridad un poquito más altos

Esto va a permitir que las nuevas generaciones —de jóvenes, señoritas y niñas— puedan ver que también ellas pueden ser parte de gobierno, que no está limitado solo a la presencia de hombres, sino que también ellas pueden estar en estos espacios y que a partir de ellos pueden contribuir al beneficio de la comunidad.

La lucha por los derechos políticos de las mujeres es algo que debemos seguir trabajando, es algo que yo lo veo todavía muy lejos. En lo personal —debo decirlo—, desde la limitante que tenemos en cuanto a educación, pues son pocas las mujeres que podemos tener niveles de escolaridad un poquito más altos. Ha costado, porque ha sido una situación compleja que a mí me ha tocado experimentar. Sin embargo, tam-

bien puedo decir que se puede lograr cuando se tiene la decisión de hacerlo, cuando se tiene el acompañamiento debido y digo que es una limitante ¿por qué?,

porque solo la educación podrá permitirnos tener esa visión más amplia, hacia la vida, y así entender que muchas cosas de las que vivimos no son las que deberíamos estar viviendo. Son situaciones tan normalizadas que seguimos permitiendo que todo esto siga pasando, como la violación de nuestros derechos humanos, para empezar; y yo digo políticos, pues todavía es mucho más allá. He visto muchas situaciones —y lo he visto también en mi comunidad— cómo han quitado a algunas concejeras haciendo uso de la toma de decisiones de asamblea, cuando vemos que la función de ellas ha sido buena, pero por ese apego y esa pequeña inclinación a pensar que no somos capaces y que no podemos estar violentando esos derechos políticos de participación y de estar.

Creo que estamos muy lejos todavía. Visualizaba las estadísticas nacionales y solo teníamos tres mujeres indígenas en representación nacional; ahorita me da gusto ver que aquí en el contexto local hay más presencia de mujeres, tanto que podemos hablar de una presidenta de Concejo de Angahuan, una jefa de tenencia en Zopoco y podemos decir que aquí también tenemos tres concejeras y que el Concejo Mayor también está integrado por mujeres. Hay un avance, pero no al grado que deberíamos de estar.

Quiero dejar muy claro que la violación de los derechos humanos sigue prevaleciendo; es bastante lo que se pregona sobre los derechos que atienden las instancias, pero la realidad es otra. Cuando tocamos esas puertas —sean instancias municipales, estatales o nacionales— es poca la ayuda; por ello, las mujeres preferimos quedarnos calladas o no hacer nada o no levantar nuestra voz en relación a esto y siguen ocurriendo una y otra vez. Yo quiero citar que justamente hace no menos de dos días aquí con las concejeras, ayer precisamente, tocamos ese asunto porque fue violentada una mujer en esta comunidad por una situación que ya no se daba. Cuando acudimos a la instancia municipal ¿qué es lo que nos dicen? ¿Que no pueden hacer nada, que no tienen autoridad sobre estas personas que ejercieron la ley de manera arbitraria y que son parte de la seguridad pública! Si así tenemos la seguridad pública, ¿qué podemos esperar?

Entonces, una mujer puede seguir siendo ultrajada, violada, maltratada, porque lo hacen los mismos elementos que deberían resguardar la integridad de las personas y, sobre todo,

cuidar sobre sus derechos. En ese contexto, nosotras nos sentimos un tanto temerosas, con ese miedo de ser gobierno y de poder vivir alguna agresión, alguna situación compleja, porque no hay una protección como tal y, por tanto, yo muchas veces pienso qué pueden esperar otras generaciones, van a tener miedo de ser autoridades, ¿por qué?, porque somos señaladas, porque vivimos muchas cuestiones.

Sí me parece muy importante que estos temas se vayan a un contexto no sólo local sino estatal y nacional, y que se puedan trabajar muchos talleres con relación a cómo empoderar a las mujeres que estamos enfrentando —como autoridades— retos muy grandes. Y que a final de cuentas no sólo se

quede en talleres, que realmente todos esos lineamientos que ya existen se apliquen, que aun cuando sean gobiernos autónomos hay una cuota de género, o sea, tiene que haber representación paritaria, y a

partir de ello poner un ejemplo de cómo realmente pueden ser los gobiernos que benefician a las comunidades indígenas. Ese tema realmente lo desarrollamos nosotras, quienes vivimos en estos contextos y podemos decirlo, porque desgraciadamente a veces tenemos en la función pública gente que no ha vivido este contexto y que no lo va a entender como nosotras. Reconozco el trabajo que están haciendo, yo sé que va a haber buenos resultados de ello, pero que no se quede en un escrito sino en la aplicación de nuevas normativas que mejoren y promuevan la participación de las mujeres indígenas en la política.

Finalmente, quiero invitar a todas las mujeres a que participemos en las actividades que refieren a nuestras co-

Quiero invitar a todas las mujeres a que participemos en las actividades que refieren a nuestras comunidades



munidades, a nuestro estado y a nuestra nación. Mientras nosotras no tengamos el valor de hacerlo, seguiremos viviendo todas estas situaciones de violación a los derechos. También quiero hacer un llamado enérgico a todas las instancias de nivel educativo a que permitan el desarrollo académico de las mujeres indígenas porque es muy importante; a quienes hemos tenido la oportunidad de realizar estudios realmente nos cuesta. Yo realicé mis estudios de nivel medio superior ya con dos hijos en brazos y con un tercero por llegar; sin embargo, era tanta mi necesidad de decir: “Yo quiero estudiar, quiero prepararme, quiero hacer algo por mi gente”, pero no fue fácil porque esta mujer —Elvira— tenía que trabajar entre semana y estudiar los fines, y hacer sus trabajos después de las 11 de la noche, pero no fue imposible. No es imposible ser mujer y que quieras estudiar, no es imposible desarrollar un nivel de educación superior.

Yo ahorita tengo el grado de maestría, soñé con el grado de doctorado; realmente ingresé y, bueno, creo que esa historia la estaré platicando más adelante, porque justo en ese nivel viví otras situaciones de discriminación muy fuertes. Si creamos instituciones educativas para atender a la población indí-

No es imposible ser mujer y que quieras estudiar, no es imposible desarrollar un nivel de educación superior

gena, deben tener ese perfil diferente, porque saben a qué contexto están atendiendo, y a partir de ello situar las dificultades de las personas que queremos hacer estos grados de estudio; deben trabajar bajo nuestras fortalezas realizando un trabajo conjunto que permita que la escolaridad de las mujeres indígenas —y de todas las mujeres en el país— aumenten.

El grado promedio de escolarización de nosotras es de seis. ¿Qué quiere decir?, pues que la mayor parte solo está con primaria, son pocas las personas que tienen secundaria, son todavía menos quienes tienen licenciatura; quienes tenemos maestría a la mejor somos tres, dos o cinco, y con doctorado aquí no hay una mujer como tal. Sin

embargo, sí lo veo en otras regiones porque yo transito no solo esta región, que es la Meseta Purépecha, sino también la Cañada de los 11 Pueblos —hace más de diez años que trabajo en ella—; ahí puedo ver y estar con otras mujeres que están por recibir su grado de doctorado y que vienen de familias humildes como yo, que vienen de contextos complejos, pero que han logrado rebasar todas estas metas, por lo que el mensaje para todas ellas es: mujeres, ¡todo es posible, está en nosotros la transformación de nuestro país!



Itzia Escamilla Campos

« Mi reto personal es que la gente no se quede callada, hable y participe más »

- Concejera de Salud del Concejo Comunal 2024-2025.
- Licenciada en Odontología.
- 39 años.

Mi propósito de estar en el cargo es mejorar el área de salud para que nuestra clínica nos dé un mejor servicio, con mantenimiento de medicamentos, que el personal funcione debidamente y que la atención sea el mayor tiempo posible, ya que en nuestra clínica prácticamente nos acompañan los médicos pasantes del servicio social; mi propósito es tratar que ellos estén pendiente de las situaciones que se vayan a presentar en la comunidad. Tenemos aquí en la jefatura de tenencia un área que es exclusivamente del consejero de salud, en la que también brindamos atención a las personas que no pueden asistir a la clínica, entonces se les hace una revisión ahí. También es darle función para que la gente se eduque en la cuestión de la basura; hay mucha, mucha basura, que se genera entre los mismos comuneros, entonces quiero trabajar con ellos para que vayamos disminuyendo la basura.

Me interesa la prevención, tratar de que nuestra clínica dé pláticas para toda la gente en prevención de enferme-

dades, como las más básicas, igual darle conocimiento a la comunidad si padecen los inicios de cierta enfermedad para que se atiendan y no lo dejen pasar, porque muchas veces la gente tiende a esperar o a estarse automedicando y la enfermedad va creciendo y creciendo; lo que yo quiero es que se atiendan en los primeros síntomas y no dejar pasar tanto para no tener una gravedad sobre la enfermedad que estén pasando.


Para mí ocupar un cargo público de toma de decisiones es algo realmente muy fuerte; es tener una responsabilidad sobre las diferentes necesidades de la gente, tengo que salir para buscar y solucionar esas faltas para la comunidad.

Mi experiencia hasta ahorita ha sido complicada porque influyen varios factores.

Uno de ellas es trabajar con mis compañeros, porque todos tienen ideas diferentes, entonces el primer punto es congeniar con ellos, tener una idea y que todos decidamos; la segunda es que la gente responda a lo que uno les quiere ayudar, necesitamos mucha participación de ellos. También influye la participación de la familia, de los hijos, por esa parte es difícil. Antes de llegar a este cargo la vida de uno es completamente distinta y llegando a este cargo influyen estos factores.

El apoyo de la gente cuenta mucho para vernos acá paradas



A woman with dark hair pulled back, wearing a black poncho with horizontal blue stripes and large orange and black earrings, stands in front of a white building with red accents. The building has a balcony with a white metal railing and a window with a red frame. The ground is paved with cobblestones.

Es importante
que las mujeres
trabajen para que
la mentalidad vaya
cambiando

En lo particular ha sido complicado en mi faceta de mujer, porque dentro de la comunidad no está bien que una esté interactuando con algunas palabras con ciertos compañeros, o sea, tienden a tener malas interpretaciones, ya sea por parte de la familia del compañero o, inclusive, de mí propia familia; la misma gente no ha visto esa diferencia entre trabajo-compañerismo y entre lo que es la vida personal. Es difícil interactuar ciertas cuestiones con ellos, todo lo que se realiza es dentro de la oficina y aquí realmente tenemos ojos en donde sea: a qué hora llegamos, a qué hora salimos, con quién platicamos, con quién no platicamos. A veces tenemos reuniones en Morelia y llegamos tarde; a veces me toca ir a mí sola como mujer con dos o tres compañeros y, al menos en lo personal, es trabajo, pero hay gente externa que empieza a decir: "Oye, ella anda solo con ellos, llega tarde, se fueron temprano, ¿qué andan haciendo? Se supone que ellos entran en la mañana, ¿por qué llegan a esta hora?"

Es complicado, realmente. En mi vida personal, con mi esposo, también es de: "¿Ya llegaste?" o "¿a qué hora llegas?". A veces uno no sabe qué nos puede pasar en el camino y a veces se nos hace tarde, pero sí ha sido complicado en ese aspecto. El apoyo de la gente cuenta mucho para vernos acá paradas. No es lo mismo estar del otro lado que estar de este lado; del otro lado nada más ven lo superficial y de este lado nosotros vemos muchas cosas que implican tiempo, dinero, familia, nuestro propio trabajo.

Por eso es importante que las mujeres trabajen para que la mentalidad vaya cambiando, que vean que no están solas o que no estamos solas, y que necesitamos ser escuchadas, respetadas y valoradas, y que nos tomen en cuenta en todas las decisiones. Aquí por el simple hecho de ser mujer no nos toman

mucho en cuenta. Con el hecho de estar acá uno tiende a conocer gente, aprender mucho en la vida, nunca dejamos de aprender, siempre estamos aprendiendo más cosas. Hay gente que no ha salido de los alrededores y estando en un cargo o ser partícipes de algún programa nos da la posibilidad de conocer más gente y de saber más.

Yo sí invitaría a la gente y a las mujeres a que participen. Con el simple hecho de ser parte del comité de padres de familia, en este caso de las escuelas, uno aprende bastante porque uno interactúa muchas ideas, tiende a que a uno le nazca hacer ciertas cosas para lo que se ocupe, entonces sí me gustaría que participaran más las mujeres, que estuvieran dentro de algún cargo, que conocieran, que vieran, que no estamos solas, que en todos lados tenemos apoyo y así mismo invitar a la comunidad que se acerquen,

Mi reto personal es que la gente no se quede callada, hable y participe más

que nunca van a estar solos, que siempre tenemos apoyo de diferentes partes y así mismo, nuestros compañeros, ellos no nos dejan solas, ellos también deben

de aprender que una mujer estando en un cargo, es como ellos, o sea, tenemos los mismos derechos, tenemos nuestras propias ideas, ellos y que conjuntamente se vaya haciendo lo mejor para nosotros, para nuestra comunidad, para ellos, para las mujeres, para los jóvenes, que ellos vayan aprendiendo que no tengan miedo a pararse acá, a estar de este lado, porque si se aprende bastante.

Mi reto personal es que la gente no se quede callada, hable y participe más. No se dejen llevar nada más con lo que ven sí, a veces el simple hecho de ver algo toda la gente a lo que ve le da una definición diferente, antes de juzgar algo, sería bueno que preguntaran, que comentaran, no es lo mismo hacer, que no hacer, o que, por ejemplo, si están dentro de este lado, van a saber realmente lo que es estar acá.





Ma. Angelica Baltazar Escamilla

« Yo quisiera ayudar a la gente de la tercera edad, discapacitados, niños »

- Concejera de Contraloría y DIF del Concejo Comunal 2024- 2025.
- 52 años.

Me siento bien con lo que estoy haciendo ahorita, yo quisiera ayudar a la gente de la tercera edad, discapacitados, niños, entré para ayudar, quiero que sea diferente el cargo y tengo ganas de trabajar.

Veo buenos resultados, creo que, trabajando con mis compañeras, sobre todo, se pueden lograr buenas cosas para la comunidad. Va a ser diferente trabajar así con mis compañeros.

Para mí es un poco complicado porque no estudié, pero gracias a Dios a ver si puedo, porque apenas entramos, en mi familia no me dijeron nada, tengo que trabajar.

Pienso que, respecto de que las mujeres participen en este tipo de Autogobierno, yo quisiera que participan

las señoras para que enseñen, para que sepan cómo es para trabajar aquí, uno se siente bien.

Las necesidades que yo creo que hacen falta en mi comunidad es ayudar, porque aquí necesita muchos apoyos como sillas de ruedas, bastones, lentes, andaderas que quiero para apoyar a la gente que necesita. Le diría a la gente, a los vecinos para que confíen el Concejo de Autogobierno platicarles y avisarles que va a ver apoyo, ayudarles si hay manera de apoyarlos, porque hay unos que no saben y hay necesidad, y tenemos que salir a buscar que y qué necesidad hay.

Yo quisiera que me apoyaran a mí en el DIF, porque no se mucho, y poder ayudar más, nosotras las mujeres hacemos cosas en la casa y venimos a trabajar, mi esposo no me dice nada, nada más que ahora es diferente que andamos con mis compañeros, a veces vamos a reuniones y apenas empezamos y apenas estamos aprendiendo. Muchas gracias.

Entré para ayudar, quiero que sea diferente el cargo y tengo ganas de trabajar

Nosotras las mujeres
hacemos cosas
en la casa y
venimos a trabajar





Comachuén

La tenencia de Comachuén, situada en el municipio de Nahuatzen, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 6,213 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.



Foto: página de Facebook Comachuen Michoacan.



María Eugenia Gabriel Ruiz

« Mi principal aporte fue querer cambiar la corrupción »

- Primera Ex Coordinadora del Concejo de Gobierno Comunal de la Comunidad Purhepecha de Comachuén 2018-2020.
- Licenciada en Derecho.

Para mí todo fue un reto al desempeñar mi cargo, desde llevar el proceso legal ante el Tribunal Electoral del Estado para conseguir el reconocimiento como comunidad indígena, con derecho a la libre determinación y recibir un presupuesto directo. Yo llevé el juicio legal, soy abogada; lo cual representó mucho trabajo y apertura para ir abriendo camino.

Siendo la Coordinadora o presidenta del Concejo del Gobierno Comunal, fue un reto enfrentarme, tanto a la gente interna de la comunidad como externa que no quería que Comachuén tuviera un Autogobierno y que recibiera el presupuesto directo, tanto a gente externa e interna. En general fue un gran logro que se haya conformado el Concejo, que tuviéramos el reconocimiento como comunidad indígena, que recibiéramos el presupuesto directo e intentar organizar a la comunidad para esta nueva forma de generar el bien común; lograr un equipo fuerte como Concejo, intentar


El periodo en el que estuve, fue el que inició el proceso con el que se soñó

la participación más amplia de la comunidad y romper algunos patrones de corrupción que ejercen los que detentan el poder político de la comunidad.

Al recordar el periodo en el que estuve en el Concejo puedo decir que el balance es bueno porque fuimos junto con mis compañeros del Concejo los que iniciamos y perduramos en el proceso de cambio que soñamos en la comunidad. Querer y trabajar por mejorar la comunidad y la vida de las personas fue algo bueno, demostrar que este cambio a la libre determinación fue algo positiva en

varios aspectos, en el tema del presupuesto directo se vieron muchos beneficios, aunque fue poco el tiempo que pudimos administrar ya que su disper-

sión obedeció al interés personal y político del municipio de Nahuatzen que al bienestar de la gente. Nos suspendían el presupuesto al antojo del municipio y del gobierno estatal, así como la copatación de gente por parte del gobierno federal para negar el apoyo al Concejo. Dentro de todo eso, fue bueno aterrizar el Autogobierno en mi comunidad, porque hubo más apoyo a la comunidad en distintos servicios, como educación, salud, seguridad, deporte, apoyos sociales, salud mental (psicólogos), se generó em-

A woman with long dark hair, wearing a blue textured cardigan over a white top, blue jeans, and maroon shoes, stands with her hands clasped in front of a rustic wooden building. A small wooden padlock is visible on the wall behind her. To her right is a black wrought-iron railing and a potted plant.

Pienso que las mujeres deben ser respetadas y no manipuladas, ni usadas para llenar el requisito de paridad de género

pleo directo, más obras públicas, sobre todo la participación de las mujeres en el Concejo.

Fue muy bueno, pero desgraciadamente también brotó o salió a la luz, el lado oscuro, no de la comunidad, de esos poderes fácticos que existen dentro y que han gobernado; que han hecho de la comunidad un trampolín político para ejercer su poder y obtener beneficios personales o familiares. Sin embargo, viendo de manera positiva esa experiencia nos da la oportunidad de mirar esa parte oscura de la comunidad y reepensarnos desde dentro, ver qué cambios, o qué transformaciones necesitamos para poder vivir mejor o para lograr que esa libre determinación sea algo mejor.

La presencia de mujeres indígenas tuvo mucha importancia, porque fue una oportunidad para que las mujeres aportemos, desde nuestra experiencia como profesionistas, como amas de casas, como campesinas, como migrantes, formas de buscar una mejor vida comunitaria.

Creo que para mí, voy a hablar de mí ahorita, mi principal aporte fue querer cambiar las cosas, la situación de corrupción; hay mucha corrupción en mi comunidad, mi aporte era que toda la actividad, todo el trabajo del Concejo, se centrara en el bien común, en generar mejor apoyo, mejor calidad de vida para todas las familias; no iba a ser posible, o sin que fuera tan rápido, pero ese era el objetivo.

Anteriormente, la costumbre era que solamente se favorecían unas familias, unas personas, que se reparten los beneficios que a veces llegan de gobierno; Ese fue mi principal aporte, querer generar más cambios, más participación y mayor bien común en toda la comunidad. Actualmente, creo que desgraciadamente las mujeres son poco escuchadas; aunque están dentro de los órganos de gobierno, es difícil que su participación

sea, digamos, más amplia, más crítica, más propositiva, porque a veces lo hacen, pero no se les toma en cuenta; se les escucha, pero como son mujeres o por diferentes factores, no se toma en cuenta su participación; conozco mujeres que han padecido mucha discriminación y violencia política, como fue mi caso, y de mis compañeras la doctora Lourdes y Rosa, cuando nos destituyeron del cargo a base de mentiras y violencia física. Actualmente sí hay mujeres en el Concejo pero casi no participan en las asambleas, son los hombres quienes hablan y toman las decisiones.

Se necesita para que las mujeres participen más en la política en las comunidades indígenas, mucho trabajo y apertura dentro de la comunidad, pero creo que necesitamos ampliar nuestra visión crítica, hacia nuestra propia comunidad, hacia nuestras propias formas de hacer comunidad, y a partir de ahí, poder hacer valer nuestra participación, ya que a veces nos hacen menos y decimos: “¿para qué?, si no nos toman

Creo que necesitamos ampliar nuestra visión crítica, hacia nuestra propia comunidad

en cuenta, como insistir en que nuestra palabra sea escuchada”, pero también informarnos sobre diferentes aspectos, problemáticas de nuestra vida y de soluciones, que también se han hecho en otras comunidades o fuera de nuestras comunidades, y que tal vez podrían aportar a nuestra mejor forma de vida.

Creo que las mujeres pueden ocupar cualquier cargo en un Concejo de Autogobierno, pueden ocupar el cargo que se les encomiende, pero creo que sí se dificulta, a veces, dependiendo del cargo o capacidad técnica que se necesita, por ejemplo, para ser tesorera, para ser de obras, simplemente, leer y escribir es fundamental para poder ejercer de una mejor manera, porque a veces, si no sabes leer y escribir, te quedas así, aunque tengas un auxiliar, un ayudante, necesitas más capacitación, dependiendo del cargo.

Creo que tesorería es un puesto que requiere muchas habilidades y el de obras también.

Volvería a ejercer un cargo público como el que tuve, pero ahorita no es mi prioridad, ahorita tengo otros objetivos. Después del primer Concejo, hubo mucha ruptura, mucha violencia familiar y comunitaria, generada por un grupo de choques que a la fecha quiere mantener la corrupción, los beneficios particulares y familiares. Hubo una ruptura comunitaria también, enfrentamientos, y estos siguientes Concejos, o estos años que han pasado, creo que para mí ha sido de encontrar pacificación en la comunidad, de encontrar la paz y de repensar otra vez. Bueno, si hubo mucha ruptura en cuanto a intereses

de grupos y más bien ha sido como un tiempo para reencastrar, reencauzar y que la gente se dé aún más cuenta, de lo benéfico que es el Autogobierno, pero que amerita retos y necesita, a veces, saber que hubo esas rupturas, pero que se necesita tiempo para poder reencauzar este proceso y participación de jóvenes, de mujeres, de ancianos, de todos. No como era antes, nada más algunos sectores participaban en la política de la comunidad.

Entonces, el tiempo que ha pasado es para poner las cosas en su lugar. En esta parte creo que estos procesos de Autogobierno y libre de terminación fueron un sueño de décadas, que se han

Creo que las mujeres
pueden ocupar
cualquier cargo
en un Concejo de
Autogobierno

venido logrando poco a poco, pero desgraciadamente, los contextos cambian, cuando se pensó en la autonomía, el Autogobierno, la libre determinación de los pueblos eran otros tiempos, actualmente los retos que afrontamos los pueblos indígenas son más complejos, especialmente con la delincuencia organizada y el sistema capitalista neoliberal que se introducen en las comunidad con intereses perversos, como la desarticulación comunal, el individualismo, la economía de mercado, la explotación del territorio de manera desmedida, hasta la deshumanización de la gente, espero que los procesos de Autogobierno sirvan para afrontar esta complejidad de la vida comunitaria y no para empeorar los problemas.

Me da gusto, que en Michoacán y en la región de la Meseta Purépecha, ya hayan apostado por esto, por este sueño, por hacerlo realidad, por tomar y hacer suyo los procesos de libre determinación, pero que, sin embargo, se necesita mucha fuerza, mucha unión, para poder llevarlos por buen camino y, sobre todo, honestidad. Pensar en colectivo, donde las mujeres sean respetadas y no manipuladas, ni usadas para llenar el requisito de paridad de género. Que los valores comunales no sean solo para pregonarlos, si no para ponerlos en práctica. Gracias por el espacio y el tiempo brindado en este proyecto para visibilizar a las mujeres indígenas.



Crescencio Morales

La tenencia de Crescencio Morales, situada en el municipio de Zitácuaro, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el mazahua. **Con una población de 7,957 personas**, esta tenencia forma parte de la Región Oriente mazahua y otomí.



Fotos: cortesía Concejeras de Crescencio Morales.



María Zenaida Vega Reyes

« Los resultados están reflejados en los hechos »

- Concejera del DIF comunal de la localidad de Escobales.
- 33 años.

Mi principal reto, específicamente como mujer, ha sido grande. Dentro de la comunidad trabajamos en asambleas y reuniones internas, y se nos ha complicado un poco al tratar con los hombres de la comunidad, por el machismo que existe todavía. Sin embargo, ha habido mucha solidaridad con las mismas compañeras comuneras en Crescencio Morales, no ha habido rechazo, ha habido mucho apoyo.

También ha sido muy representativo para mí la toma de decisiones de mi comunidad; es muy importante porque no nos habían tomado en cuenta antes como mujeres para poder tomar decisiones dentro de nuestra comunidad. Ahorita lo podemos hacer ya, podemos —en las sesiones— votar a favor o en contra, abstenernos también, pero para mí ha sido un orgullo votar a favor de muchas cosas positivas que hemos vivido en la comunidad.

Estoy 100 por ciento convencida de que este proyecto va por buen camino

Creo que va en buen camino todo este proceso del nuevo papel de las mujeres y las comunidades indígenas; estoy 100 por ciento convencida de que este proyecto va por buen camino, porque los resultados están reflejados en los hechos y realmente todo lo que hemos realizado durante estos dos años ha sido algo que no se había hecho antes, y estoy convencida de que así será.

Yo puedo decirle a mi comunidad que nos enorgullezcamos de que somos indígenas, que sigamos luchando por este gran proyecto que es el Autogobierno. Ahorita está empezando desde hace unos dos años, pero tenemos muchísimo para dar, tenemos muchas riquezas culturales, tenemos muchísimas riquezas tradicionales que nos pueden llevar muchísimo muy lejos.

Quiero agradecer a la comunidad de Crescencio Morales que ha creído y que se ha sumado a los trabajos que se han realizado, porque créanme que así ha sido, dentro de la comunidad se han formado todas las personas a realizar diferentes trabajos. No hemos trabajado solas como concejeras; ha sido en equipo, ha sido en organización y por eso hemos avanzado.



Yo puedo decirle
a mi comunidad que
nos enorgullecamos
de que somos
indígenas





Nallely Flores Vega

« Se está resaltando la importancia de la mujer en las comunidades indígenas »

- Concejera de la localidad de Escobales y responsable de salud.
- Licenciada en Desarrollo Sustentable.
- 31 años.

Creo que la lucha de la defensa de los derechos indígenas de las mujeres significa mucho para mí como indígena, ya que nos da la oportunidad y la facilidad de adquirir nuevos conocimientos y, sobre todo, nuevos derechos en la parte política, ya que anteriormente las mujeres no teníamos ese espacio de toma de decisiones en nuestras comunidades, y ahora que lo tenemos es importante, es grandioso y valioso, ya que se está resaltando la importancia de la mujer en las comunidades indígenas y, sobre todo, en la toma de decisiones de las luchas sociales, políticas, económicas y sociales que se han tenido dentro de nuestra comunidad.

Ha habido un cambio significativo, ya que anteriormente a la mujer la denigraban mucho; anteriormente el hombre era el que resaltaba, el que mandaba, el que decidía, el que tenía que llevar de alguna forma el sustento a su hogar, y, actualmente, la mujer ya se ha destacado tanto en el acto de la toma de decisiones y de cómo quiere vivir, de que si quieres estudiar, de que si quieres salir adelante

y que los hombres se van concientizando en esa forma de vivir de la mujer, ya está el hombre siendo partícipe de ese realce de la mujer y creo que es muy bueno en la actualidad, porque ya el mismo hombre reconoce que debe ir acompañado de una mujer para la toma de decisiones y así formar un buen equipo.

Creo que la institución del IEM, primero que nada, debería tener personas indígenas, dentro de las instituciones o dentro de la institución, para que desde el saber o desde la perspectiva indígena se puedan tomar las decisiones o puede haber la toma de decisiones dentro de las estancias para, posteriormente, ser tomadas en cuentas en puestos político-electorales.

En la actualidad la mujer indígena está tomando un papel importante dentro de nuestra comunidad; es maravilloso ser parte de este

En la actualidad la mujer indígena está tomando un papel importante dentro de nuestra comunidad

proyecto del Concejo de Autogobierno indígena de Crescencio Morales porque nos medimos en nuestras capacidades, nuestras virtudes, nuestras fortalezas y vamos perdiendo el miedo. Creo que la mujer en la actualidad ahorita en nuestro Concejo ha tomado un realce significativo, ya que ahora no es que lo haga sola, sino que soy de la idea de que debe haber hombre y mujer para unir las fuerzas, unir los valores, unir las ideas y que sea un trabajo significativo, un trabajo bueno para el crecimiento de nuestras comunidades.





Es maravilloso ser parte de este proyecto del Concejo de Autogobierno indígena



Rocío Sánchez de Jesús

« Hoy día ya no es una limitante ser una mujer »

- Concejera de la tercera manzana o El Capulín y responsable de agricultura.
- Licenciada en Pedagogía.
- 21 años.

Yo entré al Concejo cuando apenas me iban a dar mi título, porque como tal todavía no he buscado lo que aquí es el proceso de USICAMM [Unidad del Sistema para la Carrera de las Maestras y Maestros] para buscar plazas. Aquí entré por medio de una elección, ahí estaban tres señores y yo; yo quedé en el lugar de concejera. La gente me apoyó a mí para que quedara, y ya después entré y, después de cierto tiempo, creo que a la semana, recibí mi título. Me hace sentir un gran orgullo de que hoy sea licenciada y que al momento de que peleamos o hablamos de ciertos temas no estoy en blanco, al momento de que hablan de diferentes temas, como que ya tenemos un poco de conocimiento gracias a haber estudiado y con esto he aumentado la experiencia.

Hoy en día ya no se tiene tan arraigado lo que es el tema de género, de que solamente los hombres pueden acceder

a eso, no, ahora se ha visto que dentro del Concejo que existe en la comunidad se ha visto que hay compañeras concejeras y auxiliares, y creo que, si realmente las mujeres quisieran, ellas pueden llegar a estar dentro de la mesa de administración. Ya no es un tema de exclusión.

En la comunidad no podemos decir que ya está realmente olvidada la discriminación; sí existe dentro, aunque existen en pequeños lugares, pero aún existe ya sea porque tienen el tema de que las mujeres solamente son para estar dentro del hogar, como madres de familia, criando niños, pero no, hoy se ha visto que las mujeres pueden llegar a cargos

políticos —como ya lo hemos visto, incluso, con la presidencia federal, se ha visto que una mujer ha llegado a ser presidenta—; hoy día vemos a las compañe-

ras que no solamente son mujeres, también son madres de familia, son hijas, incluso hay unas que siguen estudiando y se siguen preparando porque saben que hoy día no es una limitante ser una mujer, no es algo minoritario, ya que en diferentes lugares —no solamente dentro de la comunidad, sino a nivel federal— se ha visto que las mujeres son las que se han levantado a defender sus bosques, sus tierras.

Hoy en día ya no se tiene tan arraigado lo que es el tema de género



En la comunidad
no podemos
decir que ya está
realmente olvidada
la discriminación



Aquí un ejemplo que tengo dentro de la comunidad es que existe una mujer que está dentro de la mesa de Bienes Comunales y tiene la función de secretaria, o sea, hemos visto que no solamente son los hombres en diferentes ocasiones; por ejemplo, ahorita son tiempos de mucho calor, hay incendios forestales y no solamente los hombres asisten, también las mujeres van a tratar de cuidar el lugar que tienen.

Creo que para que las mujeres participen más en la política se les debe abrir un espacio, porque en algunas ocasiones quienes lideran son puros hombres, y a veces no dejan... ¡Qué bueno sería que fuera un lugar donde las mujeres también pudieran hablar!, y no

solamente que vayan los hombres, porque tal vez los hombres sí tienen cierto conocimiento, pero si combinan el de la mujer ¡qué mejor idea sería!, ya que no solamente formarían y tendrían la fuerza, sino también la costumbre y eso podría aumentar.

¡Qué bueno que hacen este espacio para las mujeres indígenas para que puedan expresar todos los conocimientos de diferentes temas!

Por tanto, ¡qué bueno que hacen este espacio para las mujeres indígenas para que puedan expresar todos los conocimientos de diferentes temas!, y más ahora que es el Autogobierno con el que se ha visto que no solamente los hombres participan, sino también las mujeres y no las arraigan a una cierta edad, sino que pueden ser jóvenes, mujeres de familia e, incluso, personas mayores.



Foto: cortesía Consejeras de Crescencio Morales.





Silvia Nava Moreno

« Me gusta mucho trabajar
en la comunidad »

- Concejera de la localidad de La Viguita y responsable de la secretaría de turismo.
- 46 años.

Definitivamente, creo que las mujeres pueden acceder a cualquier cargo y yo lo he visto porque soy una de las mujeres que era muy hogareña en casa, me gustaba mucho estar en casa con mis hijas, crear cosas para ellas y todo eso, y salir y dejarlo me ha hecho aprender muchas cosas y he visto a muchas mujeres trabajando, hay arquitectas e ingenieras. La mayoría que han trabajado en el Autogobierno son mujeres y las que sacamos siempre adelante el trabajo somos las mujeres. Hasta ahorita, sí, yo votaría porque las mujeres cada vez entren más a trabajar en los Autogobiernos o en cualquier ámbito; son muy buenas, la verdad, han trabajado muy bien, excelentemente bien.

A mí me costó trabajo y me ha costado equilibrar las labores del hogar con mi trabajo. Fue un cambio radical porque yo me dedicaba al 100 por ciento a mi casa, a mi familia, a mis niñas, nomás tengo dos hijas y un hijo varón y me dedicaba 100 por ciento a ellos; de hecho,

me gustaba mucho cocinar para ellos, inventar muchas cosas, tanto dulces como salados, pero cuando salí de ahí y entré al Autogobierno he aprendido otras cosas. Ahí terminé mi secundaria, he aprendido a usar la computadora, no al 100 por ciento, pero sí la utilizo más, he aprendido muchísimas cosas.

Me gusta mucho trabajar en la comunidad. Me ha gustado mucho trabajar en el DIF, porque ayudamos a más personas, entonces el trabajo que se ha hecho ahí ha sido muy bueno, apoyamos todo lo que se puede y trabajamos todo lo que nos pide la gente. Estamos para ayudar.

La verdad, sí volvería a ocupar un cargo, sí me ha gustado muchísimo, porque a

lo mejor estando en mi casa yo veía a la gente que podíamos ayudar y no lo podía hacer porque no tenía las posibilidades, y ahorita que estoy en el Autogobierno sé que puedo ayudar, sé que puedo apoyar a la gente cuando lo necesita y hasta ahorita me ha gustado mucho todo eso. En cuanto al turismo que estuve y he estado presente, hemos recorrido toda la comunidad, que yo no la conocía; de hecho, conocía nada más una pequeña parte a lo que conozco ahorita, que son dieciséis localidades, todas las fiestas, las

**A mí me costó trabajo
y me ha costado
equilibrar las labores del
hogar con mi trabajo**

Me gusta mucho
trabajar en la
comunidad. Me ha
gustado mucho
trabajar en el DIF



áreas que puede atraer el turismo como las cascadas, los ríos, los montes, todo ha sido impresionante. Para mí salir de mi casa fue un cambio radical, porque he aprendido muchísimo, he ido a todos lados, entonces he aprendido mucho y hasta ahorita le he inculcado a mis hijas que vayan por ese mismo camino, porque es algo bueno para nuestra comunidad y es bueno porque defendemos nuestra comunidad mazahua.

Yo le he dicho a mi niña. De hecho, la he llevado en las clases para recuperar la lengua mazahua. Tenemos clases ahorita y ya puedo pronunciar palabras que yo no sabía. Las clases duraron como seis meses y el curso lo terminé y ya puedo hablar un poco más la lengua que antes no sabía, porque me fui muy chica a trabajar a México, obviamente para sacar a la fa-

Para mí salir de mi casa fue un cambio radical, porque he aprendido muchísimo, he ido a todos lados

milia adelante. He aprendido ahorita por todos los años que me fui, la verdad ha sido para mí impresionante, ha sido muchísimo lo que he aprendido y, sobre todo, para apoyar y rescatar nuestra lengua, nuestras tradiciones.

Quiero agregar nada más que me gustaría que la mayoría de los jóvenes le echaran ganas, que luchemos por rescatar nuestra lengua y nuestra cultura, toda la seguridad, todo tiene que ver con una cosa y por qué empezamos todo esto del Autogobierno.

Hasta ahorita ya tenemos nuestra guardia comunal; de hecho, mi hija, la más grande, se va a meter a lo de la Guardia comunal, que ya vienen los nuevos cursos y yo le dije: "Hay que seguir luchando por la seguridad y por todo lo que es nuestro pueblo, nuestra comunidad".



Foto: cortesía. Consejeras de Crescencio Morales



Valeria Téllez Bernal

« Nuestro trabajo ha ayudado a que
haya menos discriminación »

- Concejera de la localidad de Río de Guadalupe y responsable de agricultura.
- 32 años.

El cargo público que ocupo ha representado el “salir” de la mujer. Normalmente, durante muchos años, nos habían liderado hombres; hoy en día, que lidere una mujer es importante. El cargo público que represento es un reto muy grande, porque puedo sacar a mi comunidad adelante. Pienso diferente. Por muchos años, la política se había manejado en robos. Como mujer pienso que si aplicamos todo como se debe todos salimos adelante. Entonces, el cargo público para mí es muy importante, ayudar a mi paraje, porque por años fue olvidado, estuvo maniatado por hombres que pensaban que eran mejores que las mujeres.

Las malas experiencias que he tenido o que han tenido mi compañeras, bueno, en los trabajos, tienen que ver, por decir, en que nosotros podemos ayudar tanto en obra, en todo lo que nos pongan nosotras como mujeres somos muy trabajadoras. Los hombres normalmente dicen, yo he escuchado esos comentarios, que una mujer no puede hacer lo mismo que un hombre, y estoy de acuerdo en eso, pero también si se nos da la oportunidad podemos demostrar que sí podemos como mujeres. Hoy día tenemos sentada en la mesa a la mejor presidenta, que es

**Voy a seguir
trabajando y sí, mil
veces sí, volvería a
tomar un cargo en
mi comunidad**

una mujer, eso es lo que ha representado para nosotros simplemente cambiar.

El trabajo que nosotras hemos hecho ha ayudado a que haya menos discriminación, en general, en la comunidad. De hecho, sí, porque han visto con respeto a las mujeres y las propuestas, que ya hoy en día no son propuestas de hombres, sino de mujeres. Hay muchos hombres que por partes dicen: “Es que es respetable como mujer, se respeta porque es una mujer que ha sabido salir adelante, o sea, ha sabido trabajar”. Eso es lo que ha cambiado mucho.

Volvería a ejercer un cargo, claro que sí, porque siempre he dicho que no me voy a ir hasta hacer el cambio en mi comunidad, en todo Crescencio Morales. En lo personal seguiré trabajando porque la lucha empezó como algo no creíble, que siempre nos decían: “No vas a poder, no se puede, es ilógico lo que tú piensas, está mal, no lo vas a lograr”. En el tiempo que llevo muchos dicen: “Es que sí lo está haciendo, es que sí lo está aplicando”. Entonces quiero seguir adelante. Voy a seguir trabajando y sí, mil veces sí, volvería a tomar un cargo en mi comunidad.

Lo que espero en un futuro es un cambio para mis hijas. Yo soy madre de dos niñas, entonces sería dejarles algo mejor a ellas, a lo mejor ya no tanto para mí, pero para mis hijas sería eso.

La participación de la mujer es muy importante, en todo.





La participación de la mujer es muy importante, en todo



Virginia Contreras Guzmán

« Las mujeres somos importantes
en estos movimientos »

- Concejera de la localidad La Cumbre y encargada de orden.
- 61 años.

Ocupar un cargo público de toma de decisiones en la comunidad ha sido un aprendizaje demasiado grande. Por la edad que tengo, anteriormente sólo me dediqué al cuidado de la casa, solamente a los hijos, y ya no teniendo quién me esté quitando tanto tiempo, tuve esta oportunidad de trabajar para mi localidad. La verdad ha sido muy beneficioso tanto para mí como para la localidad.

El mayor aprendizaje que he tenido es que las mujeres también podemos tomar decisiones. Es algo que anteriormente la gente creía que solamente lo podía hacer un hombre y, bueno, ahorita nos damos cuenta que no importa la edad, también podemos ejercer nosotras como mujeres un cargo.

También, actualmente aparte de ser la concejera, soy encargada del orden de la localidad y anteriormente fui reelegida como encargada del orden. Lo fui en 2019 y ahorita estoy todavía funcionando como tal, y es trabajar viendo

todo lo referente a la localidad, viendo hasta el medio ambiente. Y aunque la prioridad es ejercer la parte civil, por estar en la parte alta de nuestra localidad, también me hago cargo de las vigilancias del monte para conservar nuestro medio ambiente.

Mi comunidad en cuanto al ambiente y a la gente es muy buena, porque, por ejemplo, cuando yo convoco a ir a una vigilancia a trabajar, la gente acepta. Sí ha sido un poco difícil, porque soy la primera mujer como encargada del orden y sí ha sido un poco difícil

porque hay hombres que todavía ejercen ese machismo donde creen que las mujeres son para estar en casa, no para salir, y yo, por ejemplo, tengo que salir con el grupo de gente,

que todavía ejercen ese machismo donde creen que las mujeres son para estar en casa, no para salir, y yo, por ejemplo, tengo que salir con el grupo de gente, sean mujeres o sean hombres, a la vigilancia del monte, a reforestar, a ver nuestros linderos, a cuidar nuestro medio ambiente.

Me he sentido respaldada, no en su totalidad por los que discriminan, porque todavía existe la discriminación en esta localidad.

Me gustaría volver a ejercer un cargo público como éste u otro. Si Dios me diera la oportunidad, sí me gustaría, porque la satisfacción que tengo como

El mayor aprendizaje que he tenido es que las mujeres también podemos tomar decisiones



Ahorita nos
damos cuenta que
no importa la edad,
también podemos
ejercer nosotras
como mujeres
un cargo



persona y como parte de la comunidad es ver que ha crecido en cuanto a infraestructura.

Quiero decir también que las mujeres somos importantes en estos movimientos, somos sumamente impor-

tantes, no por ser mujeres adultas no podemos trabajar, sí podemos ejercer un cargo. Siento que todas las mujeres deberíamos tener esa parte de conservar y hacernos partícipes de estos movimientos.





Griselda Anselmo Guzmán

- Auxiliar del DIF de la localidad La Barranca.
- 27 años.

Ha sido un reto muy importante como mujer, ya que en Crescencio Morales siempre a la mujer se la ha visto como de una altura muy baja, con poca importancia, hasta que llegó esto y se nos dio la oportunidad de participar en los trabajos y las decisiones del Concejo como en la comunidad. Ha sido algo muy importante para mí como mujer estar ahí.

Sobre la participación de las mujeres de mi comunidad, he visto que ahorita ya ha ido creciendo el derecho inclusivo entre las mujeres y entre más personas; se han visto más motivadas a participar, ya que anteriormente las mujeres no participaban, no se les daba ese derecho de participar tanto en las reuniones como en las asambleas. Ahora hay más participación de ellas que antes no se les reconocía. Ya es reconocido, porque la mujer desde antes ha trabajado y luchado, ha sido protectora de los derechos, de las tradiciones y de todo lo que hay en la comunidad, pero no era reconocido; hasta hoy día se le está dando ese reconocimiento por parte —ahora sí— del hombre, porque siempre había habido esa represión por parte del hom-

bre hacia la mujer.

Falta seguir trabajando para que esa participación sea completa, y a nosotros en la comunidad que nos sigan dando esa oportunidad de participar. Yo creo que hasta hoy vamos bien con todos los derechos de las mujeres, vamos bien en lo inclusivo. Yo creo que debemos seguir trabajando esa parte, seguir invitando a las mujeres a que sigamos aportando al proyecto de nuestra comunidad para que sigamos creciendo.

Para mí ser participe en el equipo de trabajo ha sido algo muy importante; anteriormente no había tenido esta oportunidad de participar, de trabajar y ayudar a mi pueblo, a mi comunidad. Ahora ya lo estoy haciendo. Lo estoy viviendo. Estoy trabajando, estoy apoyando y eso es algo muy grato para mí: poder ayudar a las otras personas.

Y creo que se le debe dar más oportunidad a personas de nosotros, de nuestra comunidad, para que pudieran participar en sus instituciones como lo es el IEM (Instituto Electoral de Michoacán) para que tengamos un vínculo más cercano y seguir en esa línea.



Litzzy Alondra Salgado González

- Auxiliar en general de la localidad de Escobales.
- Licenciada en Enfermería.
- 23 años.

Vivo en la localidad de Los Escobales, quinta manzana de la comunidad. Dentro de mis funciones he aprendido bastante, porque soy originaria de la comunidad, pero por mis estudios yo no conocía a bastante gente, había lugares que no conocía; entonces, el trabajo que ahorita desempeñamos es muy amplio y muy grande, nos ayuda a conocer e ir aprendiendo de la gente, a adquirir conocimientos que realmente nosotros desconocemos, y es un apoyo muy grande que nos brindan las personas de la comunidad. Porque nosotros allá somos muy honestos, muy compartidos. Eso es muy bonito, la experiencia que nos da llegar a una localidad y que la gente ahí te abrace por el trabajo que nosotros estamos desempeñando.

Creo que la gente está reconociendo nuestro trabajo como Concejo; se han visto muchos cambios, se ha visto en gran parte la función de la mujer participando en las actividades en el mejoramiento de la comunidad.

Para mí la lucha de la defensa de los derechos de la mujer —como profesionista y como mujer— significa mucho, porque ahorita con este gran proyecto

del Concejo se está dando oportunidad a las mujeres profesionistas de la comunidad para apoyar y ejercer sus funciones dentro de la misma comunidad; estamos abriendo nuevas puertas para las mujeres y no sólo quedarnos en esa parte de cómo era antes, cuando sólo los hombres tenían una voz y un derecho ahí. Es una realidad que las mujeres ahorita ya tienen una gran función y un desempeño radical dentro de la comunidad y de otros lugares.

Mi principal reto es darme cuenta que como profesionista estoy ejerciendo un trabajo muy amplio dentro del Concejo, abriéndome puertas, siendo como ejemplo o ayudando a otras mujeres a que sigan su camino, que sigan estudiando, que no tengan miedo de nada y que las niñas que vienen en camino tengan la motivación de que las mujeres pueden lograr grandes cosas y pueden llegar a ser grandes dentro y fuera de la comunidad.

Agradezco mucho esta invitación, por tomarnos en cuenta, por dejar que la voz de las mujeres siga escuchándose, no solo en las comunidades sino en otros lugares.



Donaciano Ojeda

La tenencia de Donaciano Ojeda, situada en el municipio de Zitácuaro, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el mazahua. **Con una población de 2,194 personas**, esta tenencia forma parte de la Región Oriente mazahua y otomí.



Fotos: cortesía Concejeras de Donaciano Ojeda.



Abigaíl González Durán

« No vamos a pausar lo que ya iniciamos »

- Secretaria general 2022-2026.
- Licenciada en Psicología.
- 28 años.

Para mí desempeñar un cargo público de toma de decisiones ha sido un gran reto, creo que esa es la principal representación para mí, ya que al ser mujer de repente desconocemos la situación de la comunidad, el cómo se organiza, el cómo vamos desempeñando diferentes actividades y, sobre todo, porque en ocasiones uno como joven está enfocada en otras situaciones, en el estudio o en el trabajo, y deja de un lado la organización de la comunidad, la participación y todo porque nos han hecho creer todo el tiempo que los hombres son los que deciden, que son los que están al frente, los que llevan las decisiones mayores de la comunidad. Entonces, creo que ha sido un reto porque también, a partir de que uno es mujer, cómo decido y cómo va a haber el respaldo de esa ciudadanía, que todo el tiempo ha fungido a través de los hombres. Es un reto grande tomar una decisión, ya que anteriormente la mujer no tenía participación, no tenía opinión, no tenía una propuesta y mucho menos

“Puedo hacer, también proponer y poder llevarlo a cabo”

una decisión. Ahora como autoridades creo que hemos desempeñado un gran papel, en el cual hay un respaldo también de los compañeros concejeros y es a partir de ahí que nosotros podemos ahora abrirnos a la comunidad. Ahora podemos expresar lo que pensamos, lo que sentimos y, sobre todo, ahorita en el conocimiento como profesionista puedo decir: “Puedo hacer, también proponer y poder llevarlo a cabo”.

Yo propondría para una mayor representación de las mujeres en la política, sobre todo como mujeres, es creémosla, creer que nosotras podemos. Se ha demostrado, sobre todo ahora que nosotras que fungimos como autoridades, que se pueden generar condiciones, buscar estrategias para asimismo ir convenciendo o haciéndoles ver a nuestras mujeres de la comunidad que somos capaces, independientemente de si tenemos una profesión, si somos amas de casa o si fungimos algún otro papel.

Se ha ido reforzando un poquito la participación de la mujer, creo que todo el tiempo ha estado, en diferentes situaciones, en comités, en representaciones en las comunidades, sin embargo, ha hecho falta ese realce a la mujer para que nosotras mismas digamos: “¡Estamos!”.



Ha hecho falta ese
realce a la mujer para
que nosotras mismas
digamos: "¡Estamos!"



Sin embargo, creo que nunca lo han reconocido. Yo propondría eso, que como autoridades nosotras nos enfoquemos un poquito más en lo que son las mujeres, en lo que son nuestras compañeras y quitarnos ese recelo que en ocasiones se ha provocado entre nosotras mismas, más que con los compañeros que como mujeres. Sin duda, sí ocuparía nuevamente un cargo dentro de la comunidad.

Aunque desde un inicio fue algo difícil, sin embargo, se ha superado el reto, no el miedo, sino en la cuestión de esto está bien, esto está mal lo que estoy realizando, entonces creo que se ha demostrado que se puede y hacen falta muchas cosas por hacer en la comunidad. Conforme vamos avanzando ahora con esta nueva organización, con esta nueva forma de gobierno, se han presentado más necesi-

dades, más prioridades, también más dificultades, pero eso quiere decir ya se ha demostrado que vamos avanzando, creo que a pasos gigantes, y todo depende de que uno quiera, porque si a partir de nosotros decimos: "Creo que no voy a fungir nuevamente en este cargo, creo que vamos a poner una pausa", eso es lo que no se pretende en la comunidad, se pretende que sigamos avanzando, que sigamos caminando, que sigamos teniendo mayor desarrollo por toda nuestra comunidad, por nuestra gente adulta, por nuestros niños, nuestros jóvenes, y ahorita creo que es un ejemplo también para las más jovencitas, que vean que se puede a partir de seguir preparándonos, de seguir educándonos, de seguir participando, seguir avanzando en nuestra comunidad, por nuestra sociedad en general, no solamente en la comunidad.

Lo que se pretende desde este Concejo y como mujeres es dejar una huella en cada una de las áreas

Ahorita nosotros también hemos abierto las puertas o hemos participado con más comunidades y con la demás ciudadanía y creo que ése es un gran ejemplo y también un valor que nosotros tenemos como mujeres indígenas, que no vamos a parar, no vamos a pausar lo que ya iniciamos y entonces es por eso que sí, sin duda ocuparía un cargo nuevamente.

Creo que el mayor reto fue desde un inicio integrarme y ahorita creo que lo que se pretende desde este Concejo y como mujeres es dejar una huella en cada una de las áreas, en la situación de cultura, a lo mejor rescatar, fortalecer lo que ya tenemos como comunidad, lo que nos identifica, lo que nos da origen, pero también nosotros tendríamos que trabajar en las diferentes áreas

como educación, dejar también esa huella en educación para que nuestras futuras generaciones sigan dándole realce a nuestra comunidad, que sigan fortaleciendo el trabajo que

ya se llevó a cabo con mucho esfuerzo de nuestros abuelos, desde el cuidado de los bosques y desde la organización que tiene la comunidad.

Creo que se ha trabajado en muchos temas. El reto es constante no es solamente de un inicio o no es ahorita decir: "Tengo un reto fijo"; el reto es constante, conforme vamos avanzando, conforme vamos caminando y conforme vamos viendo que esto da resultados, entonces, el reto es trabajar en todos los sentidos, dar lo mejor que tengamos cada una, dar lo mejor de mí en todas las áreas en las que sea participe y creo que ir superando e ir caminando con esos retos.





Elodia Solórzano Espinosa

« Hay que cumplir en todos los roles
que nos toca desempeñar »

- Concejera de Educación, Cultura y Turismo 2022-2026.
- Artesana de Ocoxal.
- 44 años.

Mi principal reto como concejera es ser mujer, ser mamá y ser ahora autoridad de mi comunidad, porque hay que dividir las actividades de las mujeres, hay que cumplir en todos los roles que nos toca desempeñar, y el hecho de ser mujer —estamos rodeados todavía en nuestra comunidad de mucho machismo, es parte de nuestra cultura— es limitante a la hora de desempeñar, salir y estar al tanto de todas las actividades que se tengan que realizar. El hecho de “tengo que estar acá desempeñando mi función como concejera, pero tengo que abandonar a mis hijos” me provoca una serie de emociones con las que tenemos que lidiar día a día.

No he encontrado ninguna barrera o alguna diferencia entre la manera en que trabajan las mujeres a la que trabajan los hombres. A veces ha sido una barrera mental o la barrera de los comentarios; si uno se fortalece, esa ba-

Mi principal reto como concejera es ser mujer, ser mamá y ser ahora autoridad de mi comunidad

rrera que uno mismo se crea nunca la va a brincar. De repente sí han sido comentarios: “Es que es mujer, no va a poder avanzar, no va a poder hacer nada”, pero si uno demuestra —a través del aprendizaje o de la experiencia que va adquiriendo en este tipo de actividad—, va convenciéndose a una misma y a los demás de que somos capaces y no hay barrera más grande que la que nosotras mismas nos ponemos mentalmente.

Sin duda, yo sí volvería a ocupar un cargo como éste, porque lo que se ve aquí es un claro ejemplo de lo que se ha trabajado y lo que se ha rescatado. En nuestra comunidad, en nuestra cultura, prácticamente estábamos en agonía; en lo que es nuestra vestimenta y en lo que es nuestra lengua he-

mos trabajado y las hemos rescatado y ahorita las portamos con mucho orgullo. Yo no me avergüenza decirlo, lo he dicho antes: siempre tengo mis abuelitos que son nativos y siempre lo han portado, pero uno en la modernidad cree que si me pongo un pantalón me veo mejor, o si me visto diferente cambia mi mentalidad y no es cierto, es mental. Ahorita que hemos portado el traje, pues obviamente nosotras hemos compartido experiencias que hemos vivido cada una



Lo que se ve aquí es un claro ejemplo de lo que se ha trabajado y lo que se ha rescatado

de nosotras. Ha habido lugares en donde nos hemos presentado y nos dicen: "¡Qué bonitas!, ¿de dónde son?". Es algo muy bonito que hemos rescatado y que vemos en nuestra localidad, porque ahí mucha gente todavía lo porta y habla, pero es la gente adulta, la gente mayor. Entonces estábamos prácticamente por enterrar nuestra cultura y nuestras tradiciones, nuestra lengua; ahorita se ha reavivado. Hemos tenido esa inquietud y esas ganas de "vamos a volverlo a implementar", lo vamos a empezar nosotras como concejeras, como compañeras y hemos visto que hay más gente que lo porta, desde la iglesia, todos los coros, ahora más mujeres, hay fiestas y van así como pavo real con su traje de gala. Es muy bonito y gratificante saber que nuestro trabajo no pasa desapercibido y que se ve y empezamos a realzar lo que ya decíamos: "Lo dejo porque me hace inferior, me olvido porque me tacha, me discriminan", y ahorita yo lo digo de manera personal: he aprendido a valorarlo y mi tarea, siempre lo he dicho, es fomentarlo, hacer que mis hijos lo valoren, lo aprecien, lo vivan y ellos, a su vez lo transmitan con sus compañeros y con su entorno,

Pareciera que el hecho de ser indígena era ser inferior

porque es así como nosotros vamos a avanzar, desde nosotros, para que los demás también empiecen a incluirse.

Mi mayor reto es eso y lo tengo que hacer porque yo tengo a mis padres que ya no hablan la lengua, porque mis abuelitos se encargaron de decirles: "Hijo, no; hija, tú no, porque no quiero que te tachen, porque no quiero que te discriminen y que te hagan a un lado", porque pareciera que el hecho de ser indígena era ser inferior o de lo peorcito que hubiera; entonces fue una mentalidad que a ellos les vendieron muy cara y que nos privaron a nosotros de tener esa riqueza todavía. Yo digo que, si de mí depende,

voy a seguir comentando y desde la vestimenta, afortunadamente, se acepta, no es algo que se rechace y que se diga que no. Mi mayor reto es decir a mis hijos que lo valoren y lo aprecien igual que yo ahorita, y que en un futuro también podamos hablar fluido, porque ahorita entendemos, podemos mencionar algunas palabras, pero sostener un diálogo o una plática todavía nos falta. El reto es superarnos y rescatar esa parte que para nosotros está ahí, pero que hemos dejado olvidado.



Emilia Rojas Espinosa

- Auxiliar del DIF.
- 34 años.

La importancia que tiene la presencia de mujeres indígenas en este tipo de organizaciones es la visión que nosotros traemos de la organización, la forma de trabajar en la que queremos incluir a todos, involucrar a los niños y adultos para una organización nata que traemos las mujeres y llevarla al lado político-social de nuestra comunidad.

Definitivamente, creo que las mujeres podemos ocupar cualquier cargo. En nuestra comunidad se está comenzando apenas, desgraciadamente, por nuestra forma de organización nata, pero, definitivamente podemos ocupar cualquier tipo de cargo.

Creo que al hablar de las principales necesidades o demandas de las mujeres indígenas en la actualidad entraríamos un poco más en el terreno de la educación.

Como somos una comunidad, no aislada, pero sí apartada de lo que son, por ejemplo, las universidades o los centros de educación superior, nos ha costado muchísimo que nuestra comunidad avance un poquito más; hay compañe-

ras que tienen el estudio, pero no deja de ser mínimo. Entonces considero que es eso: involucrarnos un poquito más y ahora en nuestra forma de organización, por la forma de gobierno debemos enfocarnos y atraer a instituciones superiores a nuestra comunidad o asimismo acercar a nuestros adolescentes a la escuela.

Sí volvería a ejercer un cargo público como este, porque considero que tengo un poco más de experiencia a cuando iniciamos esto; antes era el miedo, el descontento de algún otro ciudadano de mi comunidad por el hecho de ser mujeres indígenas, ahora ya con un poquito más adentro del tema considero que sí y me gustaría para ayudar o generar otra perspectiva a las mujeres indígenas.

Mi mayor reto es cambiar la visión, darle otras opciones a mi comunidad, empezar por nosotras, claro, dejarles la idea de que tenemos más y que hay muchísimo más que debemos explotar como indígenas y como comunidad organizada. Ampliar los horizontes, ése es mi reto.





Mayra Yesenia Villegas González

- Auxiliar administrativa.
- Ingeniera Bioquímica, Licenciada en Administración de Empresas y Maestra de Administración y Negocios.
- 32 años.

Mis malas experiencias con las que me he enfrentado han sido con el hecho de ser mujer, tener una participación, tener “derecho a”. ¿Malas experiencias?, por la paridad de género, porque no nos dejan tomar decisiones. La buena experiencia ha sido cuando en algún momento he dado una opinión y se ha respetado.

¿Para mí qué significa la lucha por la defensa de los derechos de las mujeres indígenas? Un reto, porque defender los derechos de las mujeres y, como tal, en este rubro lo que es ser mujer indígena es un reto ante la ciudadanía, porque nos denigran, nos marginan y nos tachan de personas que somos poco inte-

ligentes, lo cual no es así; somos profesionales las que estamos representando esta parte, y ya vemos a muchas mujeres que tenemos la capacidad para fungir en cualquier puesto. Este señalamiento ha avanzado, pero no lo que se necesitaba. Todavía falta mucho y hay que trabajar esa parte.

Sí volvería a ejercer un cargo público como este porque es ya una obligación de parte mía poder rescatar o poder hacer conciencia a la mayoría de nuestras mujeres que tenemos voz y voto.

Mi mayor reto es poder realizar que mi asamblea me elija primera como mujer presidenta de Donaciano Ojeda.



Foto: Cortesía, Consejeras de Donaciano Ojeda



Isla de Janitzio

La tenencia de la Isla de Janitzio, situada en el municipio de Pátzcuaro, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,352 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Lacustre.





Elizabeth Gabriel Matías

« Mi mayor reto personal es hacer que la isla cambie bastante »

- Secretaria del Concejo Comunal 2024-2026.
- 31 años.

Para mí la lucha por la defensa de los derechos de las mujeres indígenas es muy importante, porque nosotros como indígenas no teníamos derechos y ahorita que empezó eso de los derechos de las mujeres, tenemos ya hasta la oportunidad de ser parte de un gobierno o de cualquier autoridad.

Tenemos ya hasta la oportunidad de ser parte de un gobierno o de cualquier autoridad

Creo que las mujeres aportamos cosas distintas al hombre en una organización de gobierno, porque tenemos más conocimiento de la familia o de la problemática que enfrentamos; afortunadamente aquí ya no hay ese tipo de

machismo, porque antes sí había eso de que: “ustedes como mujeres no pertenecen”, y ahorita ya es diferente, ya todos tenemos el mismo derecho.

Creo que ya no hay machismo, hemos visto el apoyo de los hombres para esto, no hemos sentido discriminación en el Concejo, todos nos apoyamos como tal, y eso es bueno para ayudar a las demás mujeres, que a lo mejor sí sufren maltrato.

Las principales demandas y necesidades en la comunidad ahorita son: reactivar la economía, la salud y el lago.

Mi mayor reto personal es hacer que la isla cambie bastante, que la gente se una como estuvo unida algún día y que la economía vuelva a ser como antes para que nuestras familias o nuestros maridos no salgan fuera a trabajar.



Creo que ya no hay machismo, hemos visto el apoyo de los hombres





María Celsa Campos Campos



« Mi primer reto es unir a la comunidad »

- Concejera de Ecología y Medio Ambiente 2024-2026.
- 38 años.


Me siento muy bien de participar, muy contenta y muy a gusto de participar en mi comunidad. El reto me lo planteo: lo importante es disminuir la basura, reciclar los botes, separar los alimentos y la basura.

La responsabilidad que creo que tiene el Concejo por lo que está pasando en el lago de Pátzcuaro es difícil, por lo de la sequía del lago y porque es muy importante rescatarlo; sería uno de los proyectos que tenemos contemplados.

La capacidad es de las mujeres, aunque no tengan el conocimiento o el aprendizaje

Ahorita es el momento para que más mujeres tomen el ejemplo de nosotras, participen y sean colectivamente más fuertes, es lo mejor; que nos unamos más, porque si nos unimos saldremos adelante. La capacidad es de las mujeres, aunque no tengan el conocimiento o el aprendizaje, así les enseñaremos a unirse con nosotros.

Mi primer reto es unir a la comunidad y ser conscientes de no tirar basura, por lo de la ecología y para fortalecer el medio ambiente; ese es un aspecto que tenemos que considerar. También creo que las mujeres aportamos algo distinto en la defensa de nuestro territorio y la naturaleza, porque somos más sensibles para entender que algo está pasando; eso es parte importante en mi cargo.

A woman with dark hair pulled back, wearing a mustard-colored polo shirt and blue jeans with a large tear on the right knee, stands on a stone ledge. She is looking towards the camera with a slight smile. The background features a large body of water, a dock with several boats, and rolling hills under a blue sky with scattered clouds. A teal text box is overlaid on the upper right side of the image.

Mi primer reto
es unir a la
comunidad y ser
conscientes de no
tirar basura



Maribel Justo Guzmán

« Janitzio los está esperando
con los brazos abiertos »

- Concejera de Turismo 2024-2026.
- 58 años.

¿Qué representa para mí ocupar un cargo público de toma de decisiones en la comunidad? Significa muchas cosas, por ejemplo: ¿cómo la estamos pasando con la sequía? Nosotros ahorita ya estamos organizados, nos afectó mucho la sequía y hubo tiempo que ya no había turistas, pero al entrar yo al servicio de turismo, hemos ido a visitar Morelia, a tocar dependencias para que nos ayuden a traer el turismo y gracias a Dios, como que ya está viniendo un poquito más de turismo. Ya tenemos un poquito más.

En la comunidad tenemos varias necesidades, por ejemplo, el agua potable, el drenaje y otras cosas más que sí nos hacen falta, ahorita por lo pronto, para nosotros la prioridad es rescatar al turismo, porque con eso nos mantenemos, no tenemos otra fuente de trabajo, nada más el turismo; yo tengo un local chiquito de artesanías por el tiempo que llevo casada: 36 años.

**Para nosotros la
prioridad es rescatar
al turismo**


Nosotros tenemos mes y medio que estamos trabajando, y antes de que entráramos, había muchas cosas así, malas, no estaba bien la organización, pero primeramente Dios nosotros aquí con mis compañeras y mis compañeros hemos entrado con ganas de trabajar y sacar adelante todo esto.

Las mujeres se están poniendo a participar; antes no se podía porque había mucho machismo, pero ahorita ya tienen derechos, igual que los hombres, y ya tienen más confianza en participar como nosotras lo estamos haciendo.

Mi mayor reto personal es trabajar mucho, tocar dependencias para que volteen tantito a ver que en Janitzio estamos sufriendo, que no tenemos tanta economía y dependemos del turismo; que nos ayuden, por ejemplo, a hacer propaganda mundial, que vengan a conocer todas nuestras tradiciones y nuestra cultura. Janitzio los está esperando con los brazos abiertos.

Darles las gracias que vinieron a visitarnos por acá, que todavía se acuerdan de nosotros y sabemos que unidos hacemos la fuerza. Muchas gracias, mucho amor.



A woman with dark hair pulled back, wearing a white short-sleeved blouse with intricate floral embroidery in blue, yellow, and pink, and a dark brown skirt with large yellow floral patterns. She has a pink shawl draped over her shoulders. She is standing outdoors near a river with several colorful boats (yellow, blue, orange) docked in the background. The background shows a hilly landscape under a clear sky.

Las mujeres se están poniendo a participar; antes no se podía porque había mucho machismo



Patricia Guzmán Justo

« Nosotras estamos capacitadas para trabajar »

• Concejera de Salud y DIF 2024-2026.

Es muy importante que haya más mujeres en estos Concejos de Autogobierno; creo que aportan su trabajo, su apoyo y trabajan las cosas de manera diferente a los hombres, porque las mujeres tenemos más ideas que podemos realizar en nuestra isla y los hombres casi no; sí, a lo mejor dicen algo, pero no lo hacen, solamente cuando una mujer lo dice.

Nosotras como mujeres captamos de manera distinta lo que sucede, a diferencia de los hombres, porque bueno, las mujeres como nosotras, que nos pusieron como concejeras, estamos haciendo un trabajo por nuestra comunidad. Los hombres, hay unos que sí nos apoyan y hay unos que no.

Es importante que las mujeres también se desempeñen en eso, porque con solamente desarrollar su trabajo, ya piensan diferente.

Si la comunidad lo permite ocuparía nuevamente un cargo así

Si la comunidad lo permite ocuparía nuevamente un cargo así.

Nosotras estamos capacitadas para trabajar y, si Dios quiere, y nos permiten estar un poquito más tiempo, ya a los que entren, igual vamos a explicarles, y más o menos, darles una capacitación: “mira así y así trabaja”, a la mujer más que nada.

Mi reto es mejorar la clínica, tocar puertas para que nos den medicamentos, para que la gente de la comunidad tenga su medicina y hacer algo por nuestra isla, porque nosotros de aquí vivimos, nos faltan más medicamentos, aparatos, doctores y mi reto es ir a tocar puertas para dejarles lo mejor a los que entren cuando nosotros terminemos nuestro cargo.

Debemos mejorar nuestra isla y ser unidos más que nada, porque todos vivimos de nuestro lago; que venga el turismo, que estemos todos unidos y que no por una cosa otra vez se vaya a dar la desunión; mejorar la clínica llevando allí doctores y enfermeras, pero también tomar en cuenta las escuelas, a las que les faltan muchas cosas.





Nos faltan más
medicamentos,
aparatos, doctores
y mi reto es ir a
tocar puertas



Isla de Tecuena

La tenencia de la Isla de Tecuena, situada en el municipio de Pátzcuaro, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 296 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Lacustre.



Fotos: página de Facebook Isla Tecuena, Michoacán.



Laura Aparicio Norberto

« Con el trabajo estamos dando resultados »

- Concejera de Contraloría 2024-2026.
- Licenciada en Educación Preescolar.
- 35 años.

Vamos empezando en el Concejo y al principio como que se nos cargó el trabajo, pero ahorita está ya nos vamos adaptando, me refiero al trabajo, por el papeleo y todo como uno desconoce, como que sí era pesado para nosotros.

La experiencia de trabajar con personas de mi comunidad, hasta el momento me he sentido bien, la gente nos ha respondido, la comunidad nos apoya y nosotros también con el trabajo estamos dando resultados.

Para mí está bien que participen las mujeres, ya que eso nos da más conocimientos, que tengamos las mismas oportunidades que los hombres, y que no nos discriminen para la participación, tanto en cosas que antes lo hacían los hombres y que ahora lo pueden hacer las mujeres: Eso habla bien, que ahorita lo reconozcan.

Aquí en la Asamblea nos eligieron por votaciones, ya quedamos, y algunas anteriormente renegaron, pero de mi

parte yo no, para mí está bien, para conocer y aprender.

Creo que las mujeres aportan en una organización de gobierno, maneras de pensar diferente que los hombres; hay algunos, no me refiero a los compañeros que tenemos aquí en el Concejo, pero hay algunos que son machistas. Aquí no es el caso, pero ahí es donde nosotros entramos, aquí es tener diferentes pensamientos y aquí estamos de acuerdo, o sea, en este caso no hay machismo, pero me refiero que a lo mejor en otras comunidades, no sé en dónde, pero he visto que sí hay discriminación y ahí es donde nosotros entramos como mujeres.

He encontrado apoyo en los hombres, en los varones aquí en la comunidad.

La comunidad la veo participativa, está con ganas de que se hagan cosas distintas y he visto que sí nos responde: cuando tenemos salidas para ir a Morelia, en diferentes comunidades indígenas que nos hacen la invitación y todo eso para hacer una reunión. Sí asisten, los veo que sí, sí nos responde la comunidad y nos apoya.

Las principales demandas o necesidades en la isla ahorita son las calles; que al andador le falta en la parte de atrás

La gente nos ha respondido, la comunidad nos apoya y nosotros también



La comunidad la veo participativa, está con ganas de que se hagan cosas distintas



por concluir el pavimento y la Iglesia es chiquita, que la comunidad ya está más grande y la embarcación sería algo que genere ganancia, ingresos, porque aquí no es centro turístico; hicimos un proyecto para solicitar unas cabañas, que está en proceso para que nos genere ingreso; aquí no tenemos ingresos de nada.

Este proyecto de construir cabañas puede ayudar mucho al desarrollo de la comunidad; yo tengo conocimiento que en la isla de Yunuen en Noche de Muertos está saturado, los visita mucho turista y si aquí hay, yo pienso que igual aquí vendrían a hospedarse y eso nos ayuda a nosotros económicamente y a la comunidad. El problema del lago ahorita nos está afectando mucho, principalmente a los que viven del turismo y en segundo lugar a nosotros que salimos a trabajar; está complicado, las lanchas se atorán y hay que trabajar en ello para que se mantengan porque si no, por dónde va-

Las principales demandas o necesidades en la isla ahorita son las calles

mos a salir. Sí es una preocupación para toda la comunidad, no nada más para los que viven del turismo, sino para todo el público, toda la gente que sale a trabajar, a comerciar, para todos los que nos está afectando.

Mi esposo y familia me apoyan en todo esto que estoy haciendo actualmente; sí me siento apoyada.

Mi mayor reto ahorita, en este momento, son mis hijos, porque los dejo mucho tiempo solos, porque salgo a trabajar y luego nos juntamos para trabajar con los del Concejo y los dejo mucho tiempo solos.

Es una nueva experiencia y bonita, espero hacer la invitación a otras mujeres, que esto les sirva, si uno desconoce, aquí va aprendiendo, no entra conociendo, pero aquí va aprendiendo y nos equivocamos, pero hay que corregir y para que no tengan miedo de trabajar en ello, es bonito. Muchas gracias.



Foto: página de Facebook Isla Tecuena, Michoacán.



J. Jesús Díaz Tzirio

La tenencia Indígena de J. Jesús Díaz Tzirio, situada en el municipio de Uruapan, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,689 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.



DE UN RANCHO A OTRO

Foto: página de Facebook Tzirio Michoacán.



Claudia Pérez Toribio

« Como mujer siento que este proceso fue punta de lanza »

- Concejera Secretaria 2022-2024.
- Licenciada en Educación Primaria Indígena.
- 33 años.

Llevamos un año y medio en la administración y si hablamos de un balance, de un antes y un después del presupuesto directo y del Autogobierno, ha sido muchísima la diferencia, es una línea muy bien trazada porque se ve un cambio dentro de la estructura comunal, así como en el cambio físico de la comunidad.

Si puedo ampliar un poquito, primero sería en cuestión de seguridad, ha sido la diferencia muy grande porque anteriormente aquí a mis espaldas, como podemos ver, contábamos con una seguridad que nos proporcionábamos nosotros mismos, que son guardias comunales; todos participando en una guardia comunal para darnos seguridad. Nosotros mismos, después del presupuesto directo y del Autogobierno, podemos contar con la Policía Comunal a la cual denominamos Kuaricha. En cuestión de obras también ha sido un gran avance; anteriormente dentro de los municipios, las comunidades indígenas, estábamos, se puede decir, margina-

Nos cuesta un poquito de trabajo creer que ahora somos un Autogobierno

das, no teníamos un apoyo, no teníamos ni siquiera un presupuesto destinado para nosotros dentro del municipio. Ahora no, ahora con el presupuesto directo, tenemos los tres fondos, en el cual uno viene específicamente de obras; con eso podemos tener avances dentro de obras de la comunidad.

La reacción que hemos tenido la comunidad de Jesús Díaz al cambio, nos cuesta un poquito de trabajo creer que ahora somos un Autogobierno, que ahora tenemos recurso propio y que podemos tener los recursos que anteriormente íbamos solicitando al municipio; dependencias a las que solamente acu-

díamos dentro de una cabecera municipal como lo es DIF, seguridad pública y obras públicas. Ahora lo tenemos aquí dentro de la comunidad; sí, de pron-

to es un cambio muy drástico, y decimos: “guau”, primero, no nos la creemos y poco a poco nos vamos integrando. Es difícil, sobre todo para la gente mayor que ya está muy acostumbrada a acudir para todo con el municipio, ellos sí, de plano, a veces prefieren ir allá todavía que contar con el apoyo de aquí, interno.

Mi primer reto, de este trayecto del Autogobierno, de ser concejera y de ejercer el presupuesto directo, ha sido



El primer reto
que tuvimos que
enfrentar de pronto
es el miedo
al cambio



un camino que día tras día nos ha trazado retos diferentes, pero al fin de cuenta, todos son retos. El primer reto que tuvimos que enfrentar de pronto es el miedo al cambio, de la duda, si lo que estábamos haciendo era lo correcto, cuando empezamos con la gestión, sí, era la duda: “¿estamos haciendo lo correcto?, ¿nos va a ir mejor como Comunidad?, ¿nos va a ir peor?”, la duda. Ya una vez con el presupuesto directo, ya aquí ejerciéndose, creo que el reto fue interno dentro de las comunidades indígenas; las mujeres siempre han tenido una posición inferior a la del hombre, desde que naces, dependes de tu papá; en caso de que no tengas papá, dependes del hermano, si no tienes hermanos, de cuñado y cuando te casas dependes del marido. Siempre hay una figura masculina que te da un respaldo moral. La autoridad siempre fue la figura masculina, de hecho, así lo marcaban los estatutos, la autoridad tiene que ser un hombre con buena moral, que sea trabajador, que sea honesto, que sea esto; siempre especificaba un hombre, nunca se planteó una mujer, entonces, de pronto, al ser concejera, el primer reto es el interno, “soy capaz”, “voy a poder”, “no voy a poder”, “¿qué va a decir la gente”, “¿qué va a decir mis amigos, mis familiares”.

El segundo reto es la familia, que no se la creen y te empiezan a decir: “sabes que”, “es que por qué”, “déjasele a los hombres”, ese es un reto también muy importante.

Y el otro es la comunidad, uno de los retos más fuertes es posicionarse como autoridad ante toda tu comunidad, incluyendo ex representantes de bienes comunales, ex Jefes de Tenencia, ex Juez; que sabes que son gente muy sabia, que conocen, que saben de todo, y, que tú te presentes como una mujer autoridad, es un reto muy grande, porque a veces uno siente que no te valoran lo suficiente, sientes que al final de cuentas, ellos tienen la última palabra.

El hombre, los hombres, sintiéndose autoridades todos, pero no son. Los retos van trascendiendo, ya te la crees, ya aceptas tu entorno, tu círculo social, tu comunidad empieza a ver que también sabes trabajar, que aportas y que puedes ayudar.

Pero va la otra, ¿qué pasa con nosotros que ya no pertenecemos al municipio en cuestión de gestiones?. Nos vamos directamente al Estado, nos vamos a la Secretaría del Estado, y, ¿qué hacen las secretarías del Estado?, responden: “solo aceptamos al presidente municipal o al de obras municipal o todo lo municipal”, de pronto como concejera, no te reconocen como autoridad en dependencias de gobierno; ese fue también un gran reto que a veces nos llenaba de coraje, a veces de impotencia, porque nosotros teniendo nuestra acta constitutiva, en donde dice que también podemos gestionar, que tenemos derechos, que somos autoridades, no te reconocen en todas las dependencias. En muchísimas dependencias de gobierno, en muchísimas secretarías o los mismos titulares de dichas dependencias, no te quieren aceptar, no quieren tener un diálogo, no quieren abrir una mesa de negociación.

Como mujer siento que este proceso fue punta de lanza, es como abrir una brecha en un lugar que se creía imposible de transitar como mujer, tomar decisiones en una comunidad. Entonces, eres concejera y sientes que tienes a todas las mujeres detrás de ti, empujándote para que abras esa brecha, sientes la presión de pensar bien las cosas antes de hablar, antes de decidir y antes de actuar, porque atrás vienen otras mujeres, algunas mucho mayores, saben más cosas, tienen más experiencia, vienen adolescentes, vienen niñas, que también van a seguir o tienen que seguir esa ruta, de ser autoridad, de aportar, de tomar decisiones para la comunidad.

A todas las mujeres que todavía no son concejeras, este es el primer Con-

Al ser concejera, el primer reto es el interno, “soy capaz”



cejo. Vienen muchísimos Concejos en donde esperamos que sí sea equitativo, que las mujeres quieran participar, yo les diría que le entren, porque es una gran experiencia, adquieres muchísimo aprendizaje, adquieres un gran valor y, sobre todo, aprendes a analizar, aprendes a trabajar en conjunto para un bien común, que no solo abarca familia, no solo abarca círculo social, sino abarca a toda una comunidad:

Como mujeres nosotras tenemos el mismo valor que los hombres, como mujeres nosotras tenemos una inteligencia muy grande, que se compara con el de los hombres, como mujeres nosotras podemos ser muchísimas cosas, porque tenemos diferentes habilidades que muchos hombres, que muchas autoridades, no tienen.

Como mujeres nosotras podemos llenar espacios, podemos pararnos en frente de alguna Secretaría y decir: “soy una mujer de esta comunidad indígena, esto es lo que está pasando en mi comunidad y queremos que nos tomen en cuenta, queremos que nos den soluciones a problemáticas que se presentan ahí”, entonces sí, a todas las mujeres de mi comunidad y de otras comunidades indígenas. Láncense a este gran cambio, hay que lanzarse a este gran proyecto, hay que ser parte de un cambio favorable para nuestras comunidades.

Como mujeres nosotras
tenemos el mismo valor
que los hombres

El camino lo vamos trazando y como ya lo mencioné, antes, las primeras concejeras de los primeros Concejos somos las que vamos abriendo la brecha. Entonces, si nosotras actuamos bien, somos honestas, somos trabajadoras, actuamos de la manera correcta, como hemos sido educadas, con valores, con los principios que nos han inculcado nuestras madres, nuestras abuelas, nuestras vecinas; yo creo que este proyecto va para algo grande. Creo que ya es hora también de que las comunidades indígenas, las mujeres indígenas y no solo las indígenas, sino todas las mujeres, nos posicionemos en estructuras como lo es, precisamente, la estructura política, en estructuras de toma de decisiones de acuerdos, y sobre todo, de ejecución.

Mi reto principal sigue siendo, el interno, de crearme que soy autoridad, de tener y adquirir el valor de pararme y decir: “yo soy autoridad, tengo voz y tengo voto dentro de esta estructura comunal”, a veces nos cuesta un poquito de trabajo, nos sentimos inferiores, sobre todo cuando nuestros compañeros concejeros son gente de muchísima experiencia, dices: “wow, ese señor siempre tiene la razón”, pero también de eso hay que aprender, también es un reto aprender de ellos, de la gente que tiene esta experiencia, aprender y llevarlo a cabo.



La Cantera

La tenencia Indígena de La Cantera, situada en el municipio de Tangamandapio, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 5,113 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Aída Santos Ascencio

« Somos mujeres con grandes proyectos, con grandes ideas »

- Concejera Tesorera 2024-2025.
- 62 años.

Para mi ocupar un cargo público de toma de decisiones para la comunidad, es una responsabilidad muy grande y muy fuerte para esta comunidad, en lo personal, porque tenemos diferentes ideas, diferentes pensamientos; para dar una respuesta, en general, hay que pensarle, porque muchas veces no vamos a dar una respuesta favorable para todo el pueblo, por eso digo que es muy difícil tomar una decisión. A mí me gustaría que todas esas preguntas amplias, difíciles de decidir, se hicieran en una asamblea general con el pueblo, para que el pueblo decidiera qué es lo que conviene sacar adelante o que no conviene, cuáles son sus ventajas y desventajas para el avance de algún proyecto, pero que fuera aprobado por la comunidad, por el pueblo, por la gente, no por unos cuantos que dicen: “nosotros podemos decidir por la comunidad”. Eso es para mí, es una organización errónea. Nosotros como autoridades podemos decidir, pero a veces, no se toma en cuenta a la comunidad en general, al pueblo, a quien se debe de tomar en cuenta; por

Nosotros como autoridades podemos decidir, pero a veces, no se toma en cuenta a la comunidad en general

ese lado es que a mí se me hace muy difícil tomar una decisión drástica.

La presencia de una mujer o de las mujeres en estas organizaciones es muy importante, debemos de ser tomadas en cuenta todas las mujeres para las decisiones y los cargos, porque a veces deciden nada más los hombres, y el hombre piensa como hombre y la mujer piensa como mujer, por eso es muy importante que las mujeres también participen, porque muchas veces estamos participando en la decisión de un hombre. Generalmente aquí las autoridades son la mayoría puros hombres, ahora se está haciendo lo del Concejo Comunal, fue equitativo. Las mismas personas, tanto hombres como mujeres, ya está entrando eso de mujeres como autori-

dades, pero aun así, las otras autoridades son puros hombres, deciden cosas y no toman en cuenta el ideal de la mujer, hay muchas cosas que nosotras como mujeres decimos, pero eso no está bien. Entonces, para los hombres, está muy bien, porque piensan como hombres, pero no nos toman en cuenta a nosotras como mujeres en algunos casos. Por eso digo que sí está muy bien que nosotras como mujeres estemos ya entrando como autoridades, así poco a poco vamos a ir ganando más puestos, no nada más

Debemos de ser tomadas en cuenta todas las mujeres para las decisiones y los cargos



en el Concejo, sino puede ser en la Jefatura de Tenencia, Jueces, Representante de Bienes Comunales, que son las autoridades en los cabildos. También debe haber mujeres, no nada más hombres, para que se trabaje paritariamente, que todo salga bien y que todos salgamos conformes con una decisión.

Propondría para garantizar una mayor participación de mujeres indígenas en la política, que se fueran haciendo reuniones poco a poco, empezando con dos o tres mujeres, e ir haciendo las reuniones más amplias para ir politizando un poco a las mujeres de esta comunidad y que hubiera cierta confianza entre nosotras las mujeres para poder hacer preguntas, que sacaran sus dudas, porque hay muchas mujeres, muchas ganas de participar, de hablar, de platicar, sin embargo, no hay la suficiente confianza con algunas personas.

Generalmente vienen hombres, pero las mujeres, he visto cómo se acercan conmigo y me dicen: “¿qué podemos hacer?”, vamos haciéndolo”, nos unimos y vamos haciendo poco a poco un equipo más fuerte de mujeres en lucha; que estemos en lucha, para sacar adelante algunas inconformidades que hay aquí en la comunidad, pero, sí me gustaría que esto se fuera haciendo empezando con pequeñas reuniones, a lo mejor no muy formales, ya después cuando se fuera acrecentando el grupo, ya una reunión formal, y darnos a conocer, que existimos las mujeres aquí en esta comunidad, que también somos mujeres con grandes proyectos, con grandes ideas, con ganas de salir adelante, con ganas de sacar adelante a nuestro pueblo y que somos mujeres muy luchientas, muy trabajadoras, con muy buenos ideales.

El problema es que a veces ahorita aquí todavía está el machismo, está arraigado y de alguna forma, si nos uniéramos nosotras, las mujeres, también sería una tarea ir trabajando ese machis-

mo; en casa, para ir eliminándolo poco a poco, o ir concientizando a los hombres de nuestras familias, que seamos tomadas en cuenta todas las mujeres, porque somos mujeres y en todas las casas hay mujeres, en ninguna familia hay puros hombres, por eso digo que deben darse cuenta los hombres que existimos las mujeres, y con muchas ganas de trabajar, de salir adelante, y si esas mujeres son tomadas en cuenta en algún puesto como autoridad, se va a hacer mucho y va a haber un cambio rotundo aquí en esta comunidad, si se quita el machismo.

Mi reto es seguir adelante en el Concejo haciendo las cosas lo mejor posible y haciendo lo que den de sugerencias en la comunidad, que lo que pida el pueblo; poder hacerlas va a ser difícil, pero ese es un reto al que me voy a tener que enfrentar, a varias personas, a varias

Nos unimos y vamos haciendo poco a poco un equipo más fuerte de mujeres en lucha

autoridades, a varias trabas que se me pueden presentar para salir adelante en esta en esta gestión en la que ahorita estoy. Es difícil a veces, por el machismo

que existe; simplemente en el grupo que estamos dentro del Concejo Comunal, tenemos también integrantes hombres, y a veces ellos como hombres, no nos dejan participar mucho a nosotras como mujeres. Ese va a ser mi reto, demostrar que las mujeres podemos salir adelante, pese a que ellos, principalmente nuestra autoridad máxima, el presidente, se pone a veces en una posición muy negativa. Ese va a ser un reto mío, tener que salir adelante y trabajar lo mejor que se pueda, de acuerdo a las sugerencias o a las exigencias de la misma comunidad, porque si llegan a pedir a veces cosas difíciles, pero no imposibles. Todo se puede, estamos viendo que hay en el gobierno muchos proyectos; es cuestión nada más de darles seguimiento, a lo mejor dándole seguimiento a esos proyectos que nos ofrece el Gobierno, podemos satisfacer las necesidades que la misma gente nos está exigiendo.



Guadalupe Paredes Santos

« Nosotras las mujeres valemos mucho »

- Concejera de Educación Cultura y Deporte 2024-2025.
- 52 años.

Mi función es ir a las escuelas y ver que todo vaya bien, que no les haga falta nada, no podemos darles todo, ¿verdad?, pero tratamos de hacer que esté mejor; sobre la cultura, apoyar a las danzas, que no se pierda nuestra costumbre de aquí, La Cantera; y del deporte, apoyar a los deportistas, para que ellos estén en su deporte y que no estén pensando en algunos vicios, porque ahorita está muy difícil; que los grandes enseñen a los chiquitos y haya más deportistas aquí en La Cantera.

Para mí, ocupar un cargo así es algo difícil, porque soy ama de casa; para mí fue algo difícil, aquí estoy aprendiendo, y sobre todo, la tecnología es algo difícil, porque yo estaba acostumbrada a estar nomás en la casa, cuidando a mis hijos, a mi marido, todo eso fue un cambio.

Veo muy bien que las mujeres estén participando en cualquier tipo de gobierno, muchas mujeres deberían ver y arrimarse más, que hubiera hasta presidentas, así nos animaremos a hacer más cosas nosotras las mujeres, porque antes

no nos tomaban en cuenta. Ahora es otra cosa, ahora ya a fuerzas nos tienen que tomar en cuenta.

Veo toda esta cuestión de la lucha de las mujeres por defender sus derechos políticos, ojalá todo lo que dice Aída aquí fuera así, ojalá todos se prestaran a esas reuniones de las que ella habla, pero como ella misma dice, que hay mucho machismo, unas mujeres no se arriman a las reuniones, no quieren participar, tienen miedo, por lo mismo, porque los hombres piensan que la mujer tiene que estar en la casa, atendiendo a la casa. Yo les digo que nosotras las mujeres valemos mucho, porque sí,

Veo muy bien que las mujeres estén participando en cualquier tipo de gobierno

sí es bueno hacerles caso a los maridos, pero no tanto, si no también hacer algo por nosotras mismas, porque nomás hemos venido una vez

a la vida y, es lo único que nos vamos a llevar, es lo que les digo, no tengan miedo, porque a mí sí me han platicado y digo: “no, no hay que tener miedo” y “no les tengan miedo, denúncielos si las tratan así, denúncienlos o déjenlos, para que quieren un marido así”, para que se están haciendo tanto daño, a ti te daña como tú lo dañas, mejor solo se mandan a la...

Mi principal reto sería que yo hiciera cosas positivas, para la gente que confió en mí, para que esté contenta.



Ahora ya a fuerzas
nos tienen que
tomar en cuenta





Guadalupe Andrés Tomás

« Una mujer en un Concejo es una pieza indispensable »

- Ex Concejera del DIF, Salud y Comunicación 2021-2023.
- Técnica en Enfermería.
- 54 años.

Para mí haber ocupado un cargo público de toma de decisiones en la comunidad fue algo muy bonito, muy importante, porque yo anteriormente trabajé; soy enfermera jubilada, cuando yo estuve en ese trabajo, yo vi las necesidades de la gente; cuando me eligieron, me sentí orgullosa, porque quería que mi pueblo siguiera progresando, que los apoyos que llegaban allá del Gobierno Federal, se trabajarán como debería de ser, y la verdad, me sentí muy a gusto en mi cargo.

Sobre las principales necesidades que tuvimos que atender, más que nada, es que veía a la gente vulnerable, a la gente más necesitada, y simplemente de las despensas cuando estábamos por parte del municipio, eran muy poco lo que llegaba y siempre era para la misma gente de los partidos. Había viejitos en abandono que nunca se les daba despensa; ese era mi fin, que toda la gente que tuviera necesidad, alcanzara algo, a parte, nosotros sí hicimos mucha gestión

Cuando me eligieron, me sentí orgullosa, porque quería que mi pueblo siguiera progresando

en aparatos auditivos, para las personas que lo ocupaban, aparatos para la vista, apoyamos a gente que están enfermitos y que tienen que trasladarse hasta México, Morelia, Guadalajara, que muchas veces, se les dificultaba. Todo eso era lo que quería, apoyar para que progresara esto, para que la gente tuviera más apoyo.

El balance de mi gestión, de cuando no estábamos y cuando ya estuvimos, estuvo todo bien, como a mí me tocó lo que fue el DIF, tuve un equipo muy movido, unas jovencitas muy movidas y tratamos de hacer las más gestiones que se pudieran, estatales federales, tocar oficinas, para que

la gente estuviera bien. Eso fue en mi rubro. Yo vi que en otros rubros igual, por ejemplo, lo que fue ecología, ahí les tocó estar a dos mu-

jeres, ellas no decían: “yo soy mujer, yo no subo el cerro”, ellas cuando fue de reforestación, ponían sus arbolitos, en el rebozo se los amachaban y subían. En Bienes Comunales, estaba una mujer que se ponía sus botas, se cargaba su agua y se iba. Entonces, de cuando pertenecíamos al municipio, a cuando nos llegó el presupuesto, vi mucho avance, tanto en arreglo de calles, en apoyo a las escuelas, en apoyo a la gente susceptible, a la gente más necesitada. Sí vi avance.



Veo que nosotras
como mujeres
indígenas,
tenemos la misma
capacidad
que un hombre



Yo no vi muy diferente como trabajaban hombres y las mujeres, porque veo que nosotras como mujeres indígenas, tenemos la misma capacidad que un hombre, muchas veces ellos son más tímidos, no les gusta hablar, no les gusta entrar a dependencias, de hecho, cuando nosotros estábamos en la gestión, los hombres eran los que ya no querían, “ya hasta aquí”, decían. Yo soy enfermera jubilada y fueron dos maestras junto conmigo, que dijimos: “ah, no, ya estamos aquí y le vamos a seguir”. Entonces, veo que una mujer en un Concejo es una pieza indispensable porque muchas veces somos las más entronas, las que no nos rajamos y no nos da miedo nada.

Sobre si sentí discriminación en algún momento en el tiempo que estuve, de parte de los hombres o de mujeres o afuera, lo que es fuera allá en Gobernación; yo no vi ninguna distinción, nos trataban igual. Donde vi discriminación fue en mi propia comunidad; aquí hay un grupo de personas que se les llama Cabildo, es gente que siempre tuvo un cargo; ya fue jefe de tenencia, ya fue representante de bienes comunales, ya fueron jueces; ellos todavía están un poquito celocitos. Ellos hacen reuniones y no tenían permitido que una mujer entrará a ese tipo de reunión, mucho menos, que participáramos. Nosotros poco a poco los hemos estado haciendo entender que una mujer también puede, y que no tiene nada en nada malo que estemos en una reunión con ellos, ahí es donde hemos visto un poquito el machismo. Aún no aceptan que las mujeres también podemos hacer las actividades que ellos realizan.

Volvería a ejercer un cargo, el ideal; veo como aquí hay muchos problemas de salud, hay muchas personas con cáncer, con hemodiálisis, con artritis, enfermedades graves, que muchas veces no se las atienden por falta de recursos económicos. Ahorita está en pie o esta-

mos viendo la necesidad de un hospital purépecha para que se atienda a nuestra gente. El más cercano de aquí es Zamora, pero es de primer nivel, no hay buena atención aquí para una urgencia, así que se tiene que ir hasta Morelia, imagínense si no se alcanza a llegar a Morelia. Hasta allá los mandan. En el hospital de Villamar, para empezar, no hay médicos, no hay medicamentos, se van los pacientes, los regresan, imagínense, una embarazada de alto riesgo. Entonces, aquí vemos que está muy muy mala la atención, de hecho, aquí la comunidad, tiene casi ya más de 5000 habitantes y hay solo una clínica aquí, una clínica rural donde está un pasante en los Servicios Sociales. Usted cree que él va a alcanzar a atender a crónicos, embarazadas, hipertensos, diabéticos, consulta general, niños. Es un pasante para atender a todo eso. Por eso, ahora eso es lo que a mí me gustaría que hubiera, más atención en la salud, porque nos hace mucha falta.

Muchas veces somos las más entronas, las que no nos rajamos y no nos da miedo nada

Me siento muy orgullosa de que mi comunidad me haya elegido, si nosotros fuimos elegidos por medio de por equidad de género, igual hombres igual mujeres, se hicieron reuniones por barrios, a nosotros nos eligieron por barrio y yo me siento muy orgullosa de haber pertenecido al primer Concejo Comunal, porque fuimos los primeros y anteriormente, éramos Concejo de Gestión. Nosotros anduvimos dos años y medio sin recursos, con recursos propios, pisando oficinas, visitando comunidades, “tú cómo le haces”, “tú cómo le hiciste”, Para que nosotros tuviéramos una idea y me siento orgullosa que, a pesar de que la verdad no había dinero, no nos daban dinero, uno tenía que sacar de sus recursos. Las autoridades de ese tiempo sí nos apoyaban, pero moralmente, “estaba bien, háganlo”, “sígale, échenle ganas”, pero no nos daban dinero, nosotros teníamos que sacar de nuestro recurso y la verdad, me



siento muy contenta de que logramos ese recurso, que nos llegara aquí.

Para mí la buena experiencia fue que mi barrio me eligiera como concejera administradora; cabe mencionar, que antes de eso, como les comenté, fui concejera de gestión durante dos años y medio, entre demandas y juicios por parte del presidente municipal en turno. No crean que estuvo tan fácil, fue gracias a que se aprobó la Ley Orgánica Municipal, que anteriormente nosotros teníamos mucho contacto con el gobernador, porque él era diputado, él fue el que aprobó esa la Ley Orgánica Municipal, y él convivía mucho con nosotros, no era gobernador, era diputado, pero él apoyó.

Él hizo esa gestión, salió, y nosotros fuimos la segunda comunidad. La primera comunidad que ejerció por medio de la Ley Orgánica Municipal fue San Ángel

Zurumucapio y nosotros fuimos los segundos, después de demandas, después de pleitos, después de que sí, de que no, de que nos iban a mandar a Toluca, salió la ley y nosotros quedamos en segundo. En segundo plano, sí, en segundo lugar. Y alguna de las malas experiencias que tuvimos, que teníamos poco apoyo económico, lo que comenté por parte de las autoridades, aun así, le echábamos ganas, y aquí pasó algo muy triste; cuando vino el IEM y se hizo la consulta la gran mayoría votó a favor, más de 1000 a favor del proyecto, esa gente estaba muy contenta. Luego hubo un grupo de gente inconforme, políticos que no estaban de

acuerdo, ellos mal informaron a la gente, y la gente se nos echa encima, gente que estuvo con nosotros, que nos estuvo apoyando, se nos echa encima, pero ese fue por un mal entendido sí, porque veo que el apoyo está muy bien.

Yo digo que, si no hubiera pasado todo, es decir, se dieron cuenta porque salió en las redes sociales, hasta en las noticias salieron los bloqueos de carreteras y todo eso, si no hubiera pasado, el pueblo hubiera avanzado más.

Si el pueblo estuviera con nosotros y el pueblo nos apoyara, los proyectos saldrían mejor, habría más apoyo; de hecho, en la gestión que estuvimos nosotros, de dos años y medio, se pavimentaron siete u ocho calles,

se techaron canchas, se trajeron dos comedores comunitarios para las escuelas, de 100 despensas que nos daban en el municipio, llega-

mos a traer 500 despensas, apoyamos a gente, con bastones, con sillas de ruedas, yo vi mucho avance, en ese poco tiempo que nosotros hicimos en esos dos años, nosotros hicimos lo que el municipio no hizo en 10, 30, 40 años. Yo estoy muy contenta con el recurso directo y ojalá que esto siga adelante, porque el recurso ya está aquí con nosotros y nosotros sabemos las necesidades de la comunidad. Sabemos lo que la gente ocupa, y se está viendo que simplemente la plaza se está remodelando, los niños tienen sus desayunos escolares, los enfermitos tienen sus aparatos, yo veo que sí, muchas gracias.

Nosotros sabemos las necesidades de la comunidad. Sabemos lo que la gente ocupa



Rosa Guillermina Ascencio Mateo

« Desde un inicio la gente no creía que podíamos llegar a tener autonomía »

- Concejera de Honor y Justicia y Seguridad Comunal 2021-2023.
- Maestría en Educación, campo práctica docente.
- 56 años.

El trabajo que se hizo, fue una experiencia muy fructífera para la comunidad, sobre todo porque ahora sí que tuvimos muchos beneficios, pudimos abrir muchos caminos, para el buen desarrollo de la comunidad, la organización de la misma, trabajar por nuestra propia determinación y tomar decisiones en nuestra comunidad.

Dentro de las cosas buenas, nos organizamos como comunidad en coordinación con todas las autoridades, tanto civiles, como comunales, parte del Concejo; fuimos nombrados como concejeros en una asamblea comunal, cosa que también fue algo novedoso, que haya sido mediante asamblea y que hayan sido o hayamos sido personas que eligió la misma comunidad por medio de barrios, y primeramente, hicimos un diagnóstico en la comunidad para ver todas las necesidades que tenía, desde infraestructura, organizaciones, de salud, de educación, seguridad y mediante este diagnóstico, se elaboró un plan de traba-

Fuimos nombrados como concejeros en una asamblea comunal

jo, el cual pudimos echar a andar como concejeros.

Desde un inicio la gente no creía que podíamos llegar a tener autonomía, poder rescatar el presupuesto que nos correspondía por ley a la comunidad, no creía, por tantas mentiras que siempre se habían dado por medio de los partidos, por medio de gente que venía y prometía, a veces, hasta pedía cooperaciones y nunca cumplía; ya a nosotros nos tocó lidiar un poquito con nuestra gente y con esa mala costumbre que se tenía, de que no cumplía la gente; siempre nos decían: “¿ahora sí va a ser cierto?”, “¿y si van a cumplir?”, bueno, a nosotros nos tocó ir

casa por casa, para pedir la aprobación, luchamos por el presupuesto directo, fuimos casa por casa a pedirles su credencial de elector, con el equipo compramos una fotocopiadora, para poder sacar las copias del INE de las personas, que sí autorizaban ese proceso que estábamos llevando, porque ellos decían: “no, no tengo tiempo”, “no la tengo aquí” y bueno, ya cuando les explicamos de qué se trataba, entonces ya nos daban la credencial, y ahí sacamos tres tantos de su credencial de elector y su firma, ellos aprobaban que sí querían.

Sentí discriminación de los hombres en el cargo que tuve; Seguridad Co-





Sentí discriminación de los hombres en el cargo que tuve

munal, Honor y Justicia casi siempre era un puesto que lo ocuparon los varones, de hecho, por muchos años, la jefatura de tenencia solamente la pisaron los hombres; hubo mucho de esa parte, de: “¿y ahora porque ella?”. Ya en una asamblea de cabildo presentamos las carteras que estábamos ocupando, y ahí me presenté yo como concejera de Honor y Justicia, a cargo de la Policía. Hubo por ahí 3, 4 personas; normalmente la reunión de cabildo es de puros señores que han tenido un cargo como autoridades, ya sean Jefes de Tenencia, Representantes o Jueces, allí fue donde sí dijeron: “por qué ella?, ¿por qué no un compañero?, ¿por qué ella?”, fue cuando dije que me dieran la oportunidad de trabajar mi cartera, y que si no podía, yo les entregaba el cargo, ya según se veía en el proceso.

Creo que las mujeres aportan mucho para este tipo de organizaciones de Autogobierno, claro que sí, es muy respetable la visión del varón, muy respetables sus opiniones, son buenísimos, excelentes, pero la visión de la mujer, le da otro enfoque. Nosotros vemos desde la parte sensible, desde la parte como organización. Creo que le damos otro enfoque. No digo que tenemos más visión, sino que sí podemos aportar también desde lo que hemos vivido, nosotras palpamos la situación de las comunidades, la mujer tiene mucho que decir, tiene mucho que aportar, lo cual, nosotros lo vivimos y tal fue el caso por el cual, le dí otro enfoque a los Kuarichas, desde la organización, porque no había Kuaris, no había, teníamos dos, tres policías, que trabajaban como ellos querían, porque no sabíamos de dónde venía el mando, y cuál era su función realmente.

Veo la participación de las mujeres en la política en la comunidad a partir de que nosotros iniciamos, nos invitaron a los profesionistas a una primera asamblea cuando se nos planteó el proceso, y

Por muchos años,
la jefatura de tenencia
solamente la pisaron
los hombres

desde ahí, nosotros como equipo, fuimos nombrados 18 concejeros, de esos 18, éramos 6 de cada barrio, son 3 barrios y de allí se terminó la gestión de los Representantes de Bienes Comunales. Cuando nosotros andábamos en la gestión, teníamos mucha carencia económica, solventamos los gastos de las salidas a las gestiones para las instituciones y todo el proceso; salía de nuestra bolsa, cuando ya termina la gestión de los representantes como equipo, formamos una planilla para Representantes de Bienes Comunales; ahí pusimos a una mujer para que trabajara con los representantes y de ahí vimos la forma de organización con ella en la administración.

En cuanto a organización, para ir a medir terrenos, para hacer los formatos y la tesorería, la administración creo que fue mucho mejor en la organización. También de estructura, el Representante de Bienes Comunales, desde allí abrimos paso para que la mujer entrara en es-

tas funciones de los cargos de la comunidad y creo que vimos muy buenos resultados porque cuando terminaron su gestión dejaron obras. Con el dinero que de ahí obtenían, dieron un buen informe y dejaron unos baños construidos en el campo de fútbol para favorecer el servicio sanitario cuando vienen a jugar los jugadores.

No se si volvería a participar en un cargo, es mucho trabajo, me gustó, mi experiencia fue maravillosa porque pude hacer bastante, gestioné desde la formación de los Kuarichas, y desde allí, pude abrir espacio a la mujer policía, a la mujer Kuari, vi como las mujeres al principio no querían, porque no estaba esa costumbre, estaban: “tengo miedo”, “¿qué puede pasar?”, “no me deja mi marido”, pero, ya a partir de que entraron y vieron que la situación era diferente, trabajaron.

Tenía 20 elementos, entre ellos, 14 hombres y 6 mujeres, a partir de allí, el



trato y el trabajo fue diferente. Ahorita la mujer tiene espacios dentro de la organización de la comunidad, por ahí gestionamos muchísimas cosas que eran muy difíciles para nosotros; por la opinión de que la mujer entrara en la organización de gobierno comunal, pero ahora sí, con ese espacio que nos dieron y la oportunidad de entrar a trabajar como concejera, la verdad hicimos mucho porque también gestioné con el ICATMI (*Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Michoacán*), Gobierno del Estado, espacios para la mujer que no tuvo oportunidad de estudiar por falta de recursos o por lo que haya sido, que pudiera venir el ICATMI a los cursos para profesionalizar a la mujer; aquí se abrieron cursos de repostería y panadería; de hecho, también se bajaron los programas de panadería. Tenemos la panadería con la Red de Mujeres de MUCPAZ (*Redes de Mujeres Constructoras de Paz*), también tenemos corte y confección, fabricación de ropa de mujer y de traje tradicional. Ahorita trabajan ahí mujeres, en la panadería y también se abrió la de estilismo. Muchas mujeres participan y están saliendo adelante, profesionalizándose y empoderando a la mujer para que ya no nada más dependan del sueldo de la persona con quien viven.

Mi reto personal en este momento es estar siempre al pendiente de que esto siga trabajando, siga progresando, que no nos quedemos estancados,

Hay más puertas que tocar, hay más más espacios a dónde acudir para poder traer mejores condiciones de vida a los pobladores de la comunidad, y que

lo que sembramos nosotros o lo que empezamos a construir continúe, que sigamos trabajando juntos y adelante, sobre todo, la participación de la mujer, que es muy importante, y que podamos seguir trabajando juntas con ellos en la comunidad.

Quiero agradecerles el espacio, es una experiencia muy, muy bonita, claro que también tuvimos obstáculos, pero creo que los vencimos como equipo, como Concejo trabajamos juntos, las obras que se hicieron, muchísimas obras, cosa que no se veía por años; teníamos una lámpara, servía antes de que iniciáramos nosotros, estaba el pueblo a oscuras; las calles las pavimentan 100 metros cada tres años, solamente en temporadas de elecciones; íbamos y pedíamos algún recurso al municipio, no había ni 200 pesos para el día del

Como concejera, para mí fue una experiencia muy bonita

niño, para los maestros, es más, pagábamos pasaje de ida para llevar la solicitud, “regrese en 15 días maestra”, íbamos y decían: “no hay”, así que los 200 me los gastaba en el pasaje, y no había. Creo que todo eso fue un hartazgo de nosotros, que el municipio no nos diera nada. Fue lo que nos motivó para declararnos, organizarnos y decir: “¿por qué no vamos a luchar? total, si pega muy bueno y si no, despegado está”, pero bueno, como concejera, para mí fue una experiencia muy bonita; me dejó muchísimas cosas muchas cosas, sobre todo más bonitas que malas, o que por ahí si hubo malitas, pero bueno, creo que cuando se quiere algo, siempre hay ruidos que afectan de una manera o de otra, pero el reto fue bueno.

Nuevo Zirosto

La tenencia de Nuevo Zirosto, situada en el municipio de Uruapan, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,809 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Erika Adriana Mejía Torres

« Siempre vemos por el bienestar de todos »

- Concejal de Juventud y Deporte 2023-2026.
- 40 años.

Mi principal reto es mi familia, ya que tengo que tener un buen equilibrio en cuanto a mi vida cotidiana y mi cargo que ahora desempeño.

Si hablamos de un balance en este año de trabajo, diría que he logrado hasta ahorita recopilar mucha información la cual no tenía, y he llegado a varios jóvenes y niños para hacerlos partícipes, como alejarlos de los vicios y hacerles mucho hincapié en rutinas de hacer deporte.

Ocupar un cargo público de toma de decisiones para mí representa mucha responsabilidad, ya que tengo que tomar muy buenas decisiones para que sea en beneficio de mi comunidad.

Las principales demandas de la comunidad, pienso que es la equidad, en cuanto a que mucha gente de aquí cree que no necesita el tipo de servicio que nosotros estamos dando. Entonces, para eso, hay como una falta de apoyo. Siento yo que creen que no se pudiera utilizar en una buena ideología, que tienen su manera de pensar. Creemos a veces, por las problemáticas que hay, que no se necesita que estemos nosotros fungiendo

Tengo que tomar muy buenas decisiones para que sea en beneficio de mi comunidad

como Concejo y menos que haya mujeres a cargo.

Creo que las mujeres aportamos, esa protección en cuanto a los bienes que recibimos del Autogobierno, porque simplemente una mujer, somos madres de familia, siempre vemos por el bienestar de todos, que haya ese buen manejo de las necesidades que hay. A diferencia de los hombres, creo que ellos solamente actúan de manera rápida, en que quieren resolver los problemas, pero nosotros vemos un poquito más allá de lo que esté bien. Creo que tratamos de que las cosas tengan una mejor solución. Pienso.

Mi mayor reto personal es cumplir con todas las expectativas que me he enfocado, romper todos los paradigmas que hay para mí como mujer aquí en mi pueblo, y dejar algo que se note mi paso por el Concejo.

Como mujer, yo sí invité a todas las demás, principalmente las de mi comunidad, para que se decidan y dejen ese pensamiento que tienen de que las mujeres no podemos, que no tenemos el derecho, solamente obligaciones. Que se decidan a informarse en cuanto a qué derechos tienen, y que, si ellas lo deciden y tienen el tiempo, nos ayuden a que tengamos más mujeres en cargos políticos, no solamente aquí en nuestra comunidad, sino también más allá de nuestro pueblo.

Mi mayor reto personal es cumplir con todas las expectativas que me he enfocado





Luz María Martínez Rosas

« Aquí la asamblea máxima es la gente »

- Concejal del DIF 2023-2026.
- 49 años.

Mi principal reto en mi desempeño como concejera es distribuir bien el tiempo para el trabajo y el hogar. Tenemos un poquito, a lo mejor, menos tiempo para estar en familia y, aunque sí tratamos, sí nos hace falta, pero ha valido la pena porque es en beneficio de la comunidad. No estamos pensando nada más en forma personal, sino en general para toda la comunidad, para que sea beneficiada nuestra comunidad.

Ha representado para mí el ocupar un cargo de decisión una responsabilidad. Cuando se presentan algunos problemas, informar a la gente, primero que nada, para así poder decidir. No nosotros decidimos, sino aquí la asamblea máxima es la gente, que participe y que esté bien enterada de ciertos problemas que hay aquí en nuestra comunidad.

Me he sentido bien apoyada con mis compañeras concejeras, tratamos las mujeres. Sí estamos como en conjunto, trabajamos juntas. También de parte de los compañeros hemos tenido apoyo de parte de ellos. A veces sí tenemos di-


ferencias en cuanto a ellos piensan un poco diferente, todavía está participación de ellos en creer que ellos tienen, como que nosotras pensamos en hacer las cosas y ellos quieren actuar rápido, o sea, rápido quieren solucionar las cosas o sin pensar. Nosotras como que tenemos ese balance en equilibrar o tratar de equilibrar al Concejo.

Para mí, ser parte de la lucha por los derechos políticos de las mujeres, esa es información que muchos tenemos ya por haber ido a las capacitaciones que nos han dado por instituciones de gobierno, traerlas aquí a la comunidad,

informarles y decirles: *-no están solas, hay lugares donde se les atiende cuando han sido violentadas, cuando han sido tachadas injustamente-*.

**Me he sentido bien
apoyada con mis
compañeras concejeras**

Porque sí ha habido casos, por ejemplo, de personas jóvenes que se han casado, que no tienen ni la noción de que es un matrimonio. Como son jóvenes, sí falta más información. Sí nos ha tocado atender casos en los que de repente sí tiene uno que decirles: *-así son las cosas, véanlas, trátenlas, siempre por el beneficio de la familia que ya tienen. No ajenos a la demás sociedad, es solo ustedes tienen el poder de solucionarlos y de vigilar a sus hijos, no la demás gente-*. Es porque muchos, por ejemplo, en el DIF (Desarrollo Integral de

A woman with her hair pulled back is standing in a park-like setting. She is wearing a white short-sleeved blouse with intricate blue and red embroidery around the neckline and cuffs, and dark blue denim jeans. Her hands are clasped in front of her. The background features manicured green trees, a white ornate bench, and decorative black lamp posts. The ground is paved with large, light-colored stone tiles.

El principal problema de las mujeres en esta comunidad es la falta de información que tienen ellas

la Familia) nos dicen, hay albergues, podemos quitarles a los niños cuando han sido violentados, pero ¿quién los va a cuidar mejor que ustedes como papás?

El principal problema de las mujeres en esta comunidad es la falta de información que tienen ellas, porque muchas no llegan a estudiar más. Solo aquí hay primaria, secundaria y prepa; en prepa son como treinta y tantas mujeres. Sí salen algunas a Peribán, Angahuan, pero muy pocas, muy pocas.

El principal reto personal que tengo es que sigan informándose los jóvenes, que tengan esa disposición para trabajar también por el bien de la comunidad, que son el futuro. Nosotros estamos poniendo el ejemplo de que sí se puede, sí podemos, entonces, pues ellos también pueden lograr grandes cosas para nuestra comunidad.

Nosotros estamos
poniendo el ejemplo de
que sí se puede

Una de las experiencias para mí que tuve en una de las capacitaciones, que fuimos a solicitar una entrevista con IMSS (*Instituto Mexicano del Seguro Social*), estuvo ISSSTE (*Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado*) y Secretaría de Salud. Llegó una compañera de las comunidades indígenas, en la cual ya habían tenido su cita días anteriores.

Cuando llegué por primera vez, me sorprendió, pero me dio gusto escucharla que dijo: *“vine y les traje una solicitud y petición. Ahora no vengo a ver qué pasó, vengo a exigir que ustedes me den respuesta”*.

Entonces, nosotros íbamos como ¿qué les pedimos?

Hay que exigir que tenemos derecho a cosas, a la salud, al trato digno, porque a veces sí son violentadas las mujeres.



Foto: página de Facebook Pueblo De Nuevo Zirosto.



María Trinidad García Sanabria

« Como mujeres, podemos defender a las mismas mujeres »

- Concejal de cultura 2023-2026.
- 43 años.

Mi principal reto es poder equilibrar y balancear mi trabajo, porque, obviamente, aparte de la familia, tengo un trabajo extra que tengo que salir a trabajar. Pero me doy mi tiempo, me acomodo para servir aquí en la comunidad en el cargo que me toca.

La importancia que tiene la presencia de mujeres en esta modalidad de Autogobierno es porque, como mujeres, podemos defender a las mismas mujeres, abogar por ellas, pedir y pensamos y sabemos cuáles son las necesidades que hay aquí en la comunidad. La mujer debe ser escuchada, debe ser apoyada; es la labor que tenemos hecha aquí como mujeres. La verdad es defender el derecho de la mujer.

Para mí, el trabajo que han realizado mis compañeras conmigo, es una muy buena labor, porque gracias a ellas, vamos aprendiendo unas de las otras. Las diferencias, cada quien tiene su diferente forma de mirar las cosas, pero al igual todas nos apoyamos, nos damos la mano, nos ayudamos en cada uno de los cargos que cada una tenemos. No nada más nos enfocamos en nuestro cargo, sino que nos apoyamos unas a las otras.

La mujer debe ser escuchada, debe ser apoyada

Las mujeres pueden acceder a cualquier cargo y están capacitadas porque, para eso más que nada, uno va aprendiendo con el paso del tiempo. Al estar en este lugar, uno va adquiriendo más conocimiento y nadie nacemos enseñados; todos vamos enseñándonos a medida que va pasando el tiempo.

Para mí, este cargo ha implicado una lucha especial, porque he tenido que aprender nuevas formas de manejar, nuevas formas de ver la comunidad de otra manera. De la cosa que yo estaba acostumbrada a ver, sí, es una gran lucha, un gran reto estar aquí en este lugar.

Mi mayor reto personal es poder lograr que las personas de esta comunidad, en especial las mujeres, sigan permaneciendo, sigan manteniendo la cultura de esta comunidad y, sobre todo, que también ellas se levanten todas las mujeres en la lucha por sus derechos.

Invito a todas las mujeres a que nos unamos, a que nos levantemos cada vez con más deseo, con más pasión y con más ganas de estar defendiendo nuestras comunidades, porque la mujer es muy esencial en las comunidades y en todo lugar. Porque de una mujer venimos y, gracias a las mujeres, es que debemos seguir adelante.





De una mujer
venimos y, gracias
a las mujeres, es
que debemos seguir
adelante



Ma. Yolanda García Hermenegildo

« Tengo el apoyo de mi familia. »
Es algo muy importante

- Concejal Tesorera General 2023-2026.
- 58 años.

Mi reto principal en este cargo es, bendito Dios, tengo el apoyo de mi familia. Es algo muy importante. De hecho, les agradezco a mi familia que realmente siempre me ha apoyado y creo que como que me gusta esto. Ya tengo un tiempcito aquí apoyando, pero nada más quiero dejar algo. Que sí podemos, nosotras las mujeres, tomar un puesto; estamos capacitadas.

Lo bueno que me ha tocado enfrentar en este tiempo, han sido muchas experiencias. Obvio, como mujer, realmente conociendo muchas comunidades que ni idea tenía, también me ha tocado compartir, conocer grandes personalidades. México, Morelia, Uruapan, y aparte, que es un compromiso de mí hacia mi pueblo, entonces también es algo bueno; Algo malo que nos ha tocado es que nosotras mismas, mujeres, nos ponemos como una traba para salir adelante. Entonces, creo que es parte de. Primero es miedo al qué dirán, pero también creo que es normal a un cambio porque ser de Autogobierno nos ha llevado a tocar muchas puertas. Pero también el miedo porque soy mujer, te-

Sí podemos, nosotras las mujeres, tomar un puesto; estamos capacitadas

nemos la seguridad de que creo que sí podemos y aquí estamos.

Primero nosotras como mujeres, creo que aparte del sentimiento, creo yo que somos protectoras, obvio, de la familia, de los hijos, pero en cuestión de trabajo, todos somos unas personas pensantes. No, pero lo vemos de otra manera, con el sentimiento a que todo salga bien, a que no haya problemas, sobre todo porque yo voy a hablar ahorita de mi comunidad. Tenemos problemas familiares por herencias y ¿qué hacemos nosotras? Las mujeres siempre somos así, como algo de estar intermedio para que se llegue a un diálogo y que salga todo de la mejor manera.

La participación política de las mujeres, concretamente en mi comunidad, siento que no hay un involucramiento generalizado de las mujeres en cuestiones políticas. Desgraciadamente, aquí en el pueblo, aparte de que apenas es el primer año que estamos con el Autogobierno, realmente estamos en el proceso. Tenemos las asambleas de la comunidad, asisten muy pocas mujeres, entonces un poquito es difícil porque nos está costando trabajo. Primero, que se nos crea lo que estamos haciendo, pero tenemos la capacidad, también muchas mujeres, de poder tener un puesto político.





Ser de
Autogobierno nos
ha llevado a tocar
muchas puertas

Mi principal reto personal, primero, la verdad, yo quisiera que las mujeres de mi comunidad sepan que sí se puede, que sí podemos, que tenemos la capacidad, que tenemos una familia que creo que quiere los mismos derechos, hombres y mujeres, en mi comunidad y, en mi caso, que soy tesorera, hacer mi trabajo con la mejor transparencia para que vean que somos el primer Autogobierno, que dejemos muy buenos cimientos para que nuestra comunidad salga adelante.

Yo quisiera que las mujeres de mi comunidad sepan que sí se puede

Darles las gracias a ustedes, que se nos tome en cuenta como comunidad, porque de hecho somos la última comunidad del municipio de Uruapan, y la verdad con el Autogobierno, ya se nos ha tomado en cuenta. Vamos ya a Morelia, ya se nos reconoce como Nuevo Zirosto y eso es algo muy padre. Y ¿qué es lo que queremos? Dejar las bases bien cimentadas, porque eso es la base de muchas cosas. Yo invito a mi pueblo, a mi comunidad, mujeres, sí se puede, aquí estamos y sí se puede.



Pamatácuaro

La tenencia de Pamatácuaro, situada en el municipio de Los Reyes, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 7,387 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Ana Gloria Molina Mateo

« El mayor reto es que las mujeres indígenas sean escuchadas y valoradas »

- Concejera de Orden Civil Conciliación y Justicia 2023-2026.
- Licenciada en Derecho.
- 28 años.

Para mí ocupar un cargo público de toma de decisiones en mi comunidad y para mi comunidad es un derecho que toda mujer indígena debe tener. Anteriormente, nuestros derechos no estaban bien reconocidos o que tuviéramos participación, voz y voto dentro de un cargo político.

La importancia de que las mujeres participen en las políticas de Autogobierno es que hoy en día la mujer ya se tome en cuenta en cada uno de los cargos políticos, donde la mujer pueda ser respetada, valorada y que sus propuestas se tomen en cuenta dentro de la comunidad.

Dentro de las buenas y malas experiencias de la gestión en la que actualmente estoy participando, lo malo es que ha sido difícil que la comunidad, en este caso los ciudadanos y ciudadanas, reconozcan que una mujer esté dentro de un cargo, y más el cargo que yo tengo, ya que se les hace un poco difícil

ver la nueva forma de gobierno que va a ejercer una mujer en este cargo. Esas son las malas experiencias. Las buenas experiencias son que puedo estar dentro de la sesión de cabildo y que puedo representar a las mujeres. Soy portavoz de cada una de sus necesidades.

Sobre las características o aptitudes que aportan las mujeres, a diferencia de los hombres en la toma de decisiones, en este caso, las mujeres aportamos el bienestar y el desarrollo de una mujer indígena. Todo va enfocado en los derechos de las mujeres indígenas. Asimismo, obviamente, también los hombres tienen

Las mujeres aportamos el bienestar y el desarrollo de una mujer indígena

derechos y es cuestión de tomar las decisiones que sean en beneficio de toda la comunidad, tanto de hombres como de mujeres.

Para mí, la lucha por la defensa de los derechos de las mujeres indígenas es una lucha que, sin ella, la mujer seguiría estando discriminada y desvalorizada. Durante toda esta lucha, que se ha llevado día tras día, se han reconocido o se han hecho valer más los derechos, porque anteriormente ya estaban estipulados tanto en la Constitución Política como en cada una de las leyes internacionales, sin embargo, no se hacían valer. Hoy en día, conforme a la lucha, se están reconociendo y se es-



En la comunidad de Pamatácuaro el machismo sí afecta un poco, más que nada psicológicamente



tán ejerciendo esos derechos fundamentales que tiene la mujer indígena.

En la comunidad de Pamatácuaro el machismo sí afecta un poco, más que nada psicológicamente. En este aspecto, dentro de nuestro Concejo hay paridad de género, nueve mujeres y nueve hombres. Entonces, sí hay críticas de personas, digamos, señoras y señores de 65 y más, que tal vez no lo ven bien, de que por qué mujeres y hombres están dentro de una sesión de cabildo, de que la mujer anteriormente siempre ha estado catalogada para estar dentro del entorno familiar en quehaceres domésticos. Sin embargo, sí afectan hoy en día comentarios un poco machistas acerca de la mujer, que, por estar dentro de un Concejo trabajando, en este caso con compañeros, como que sí hace que la mujer tenga menos valor.

Trabajar siendo nueve hombres y nueve mujeres es como todo, hay cosas buenas y cosas malas. En este caso, somos un Concejo que lleva apenas ocho meses en funcionamiento. Por el momento, tratamos de que las mujeres y los hombres participen, nuestras participaciones se toman en cuenta, se analiza si mejoramos la propuesta y todo es en beneficio de nuestras comunidades. Por el momento, con los compañeros no tenemos alguna diferencia, todos nos estamos apoyando en beneficio de toda nuestra comunidad.

En los ocho meses que hemos trabajado el Autogobierno, el tema de la confianza con los pobladores para que

entiendan y asuman dicha importancia, por el momento sí está un poco complicado. Estamos en batalla de lucha para que toda la ciudadanía, en especial nuestros comuneros y comuneras, tengan o acepten el trabajo de una nueva forma de gobierno, porque anteriormente estaban acostumbrados a usos y costumbres, obviamente a las funciones de nuestras autoridades. Sin embargo, hoy en día estamos tratando de trabajar con ello. Digamos que un 50 por ciento, efectivamente, apoya todas las propuestas por parte del Concejo y hay ciertas personas, o en este caso un porcentaje, que aún está viendo si es buena esta nueva forma de gobierno o continuar con la anterior.

Estas nuevas formas de gobierno en las comunidades indígenas van por el buen camino

Estas nuevas formas de gobierno en las comunidades indígenas van por el buen camino, porque dentro de nuestra sesión de cabildo tenemos diferentes áreas para el beneficio del desarrollo de nuestras comunidades. Existen diferentes ramas parecidas al ayuntamiento, que no fungimos tal cual, como esos funcionarios públicos, pero realizamos las mismas funciones. Una nueva forma de gobierno es implementar esa nueva forma de organización y es para el bienestar de nuestras comunidades. Sí, efectivamente es para hacer un cambio dentro de nuestra comunidad.

El mayor reto es que todas las mujeres indígenas sean escuchadas, valoradas y que todas sus propuestas sean tomadas en cuenta. Eso es más que nada mi reto dentro del Concejo.



San Cristóbal

La tenencia de San Cristóbal, situada en el municipio de Ocampo, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el otomí. **Con una población de 4,407 personas**, esta tenencia forma parte de la Región Oriente mazahua y otomí



Foto: página de Facebook San Cristobal Comunidad Indígena.



Geraldine Urbano Martínez

« Anheló que la gente se ponga del lado de la otra persona »

- Concejera del DIF Comunal y de la Mujer 2023-2026.
- 33 años.

Las buenas experiencias que he tenido en mi cargo es que he aprendido a convivir más con la gente. Las comunidades siempre han sido como grupos que se unen, que se ayudan, y ahorita que estamos aquí me gusta mucho eso. Es lo que he aprendido.

Y las malas experiencias es que hemos pasado de todo, hemos tenido muchas cosas malas. El mayor obstáculo, en particular, ha sido la discriminación a las mujeres ante los pueblos indígenas, salir a las ciudades y que la gente nos discrimine solamente porque somos indígenas o por el solo hecho de ir vestidas tradicional-

mente. En nuestra comunidad, incluso somos el primer Autogobierno aquí y hemos sido discriminadas, porque durante muchos años aquí en nuestro pueblo las mujeres no tenían voz ni voto.

La importancia que tiene la presencia de mujeres indígenas en los Concejos de Autogobierno es que sigamos creciendo, que sigamos soñando como mujeres indígenas, porque sí se puede y podemos ser iguales. Podemos, claro, darle importancia siempre al hombre de cada hogar, de cada familia, pero salir adelante las mujeres. Sí se puede, sí podemos, es tiempo de mujeres.

Las comunidades siempre han sido como grupos que se unen, que se ayudan

Volvería a ejercer un cargo dentro de un Autogobierno porque me gustaría incentivar a las mujeres a que logren esa meta de, a lo mejor, algún día ser la presidenta de aquí, de un Autogobierno. Ya lo tenemos, ya tenemos una primera presidenta. Ojalá y así algún día fuera una primera presidenta aquí en las comunidades indígenas.

Yo creo que el reto principal personal es, no sé, decirle a la gente o apoyar a la gente a que se pongan en los zapatos del otro, a que seamos más empáticos, solidarios con la gente. Porque somos muy de "ay, pues ya si le pasó esto, ni modo", no. A mí me gustaría que todos nos pusiéramos más en los zapatos del otro, como decimos aquí.

Algunos hombres están preparados para ser solidarios, no todos, por eso se ha dado ahorita la paridad de género, porque muchos lo han aceptado, pero me gustaría que todos fuéramos así. Eso es algo que quiero mucho, anhelo que la gente se ponga del lado de la otra persona.

Quiero decirles a las personas de mi comunidad que nos tengan paciencia, porque, claro, hay mucha gente con la duda aún de que, si esto funciona o no, pero que nos tengan paciencia. Llevamos poco tiempo y se han visto los cambios. Ya les tocará a muchas de las personas de las manzanas estar aquí y se darán cuenta de que no todo se puede hacer de un día para otro. Paciencia, nada más.



Sí se puede, sí
podemos, es
tiempo
de mujeres





Keydi Soto Sánchez

«El reto es conocer más sobre estos temas»

- Concejera de Salud y encargada de la Manzana de Cofradía 2023-2026.
- Licenciada en Pedagogía.
- 23 años.

El principal reto para mí ha sido adentrarme en estos temas de Autogobierno, ya que yo no he sido partícipe como tal de ellos. El reto es conocer más sobre estos temas, tener nuevos conocimientos, ser una persona más preparada en cuestión de temas relacionados al Autogobierno.

Ocupar un cargo público de toma de decisiones en mi comunidad ha representado una gran responsabilidad, ya que es una toma de decisiones que incluye a toda la comunidad en general, por lo que estar ahorita en estos momentos en un cargo es un compromiso para mí.

Por supuesto que me gustaría volver a ocupar un cargo público. Quizás ahorita estoy en el área de salud, pero si se diera la oportunidad y me tocara otra área, también la agarraría porque aprendería nuevas cosas. Igual si me volviera a tocar el mismo cargo, también.

Otro reto personal ha sido o es ser una mujer más íntegra, una mujer que pueda ayudar a otras mujeres, motivarlas

Porque, de la misma manera, sabría qué mejorar. Quizás cuando termine aquí, es muy poco tiempo, tres años, pero si me volviera a tocar el mismo cargo, lo desearía. Quizás lo que no hice antes lo haría mejorar.

Para mí otro reto personal ha sido o es ser una mujer más íntegra, una mujer que pueda ayudar a otras mujeres, motivarlas. Si yo puedo, brindarles confianza, brindarles apoyo, orientación. Yo quisiera ser esa mujer que les ayudara, porque, ahorita hablamos de estos temas, de que, si ¿las mujeres podemos?, ¡claro que podemos!, nada más lo

que se requiere es perder el miedo. Entonces, mi mayor reto sería ése: motivar a más mujeres a que se adentren en estos nuevos caminos.

A mi comunidad, primero que nada, quiero darle las gracias por haber brindado la confianza de que hoy estuviésemos aquí. También agradecerle por la unión que se vio en el momento en el que se decidió ser Autogobierno y decirle nada más que en un futuro siga brindando esa unión y siga brindando confianza en las siguientes personas que llegaran a ocupar algún cargo en el Autogobierno.





¿Las mujeres podemos?, ¡claro que podemos!, nada más lo que se requiere es perder el miedo



Laura Rosas García

« Nos podemos desenvolver
en diferentes áreas »

- Concejera de Educación 2023-2026.
- 43 años.

Creo que todas las mujeres podemos acceder a cualquier cargo, porque al final de cuentas todas nos podemos desenvolver en diferentes áreas. A lo mejor, para mí, puedo decir, no es fácil, pero con la ayuda de nuestras compañeras y todos los que nos están apoyando, ahí es donde yo digo que sí podemos, porque nos vamos orientando una a la otra.

Las características de apoyo que tenemos entre nosotras es que, cuando hay algo que se me atora, como cosas que no las sé, les pregunto a ellas si lo saben. Entonces, ya alguna de ellas me dice cómo hacerlo.

Si yo no puedo, para eso estamos nosotras, para apoyarnos, para, ahora sí, una a la otra salir adelante con el cargo que tenemos. Porque a lo mejor no es fácil decir: “Estamos aquí”, pero para mí no ha sido fácil. ¿Por qué? Porque yo digo que jamás pensé estar aquí representando a las mujeres indígenas, porque sí, no teníamos esto del Autogobierno todavía.

Dentro del Concejo sacrificamos mucho, porque sacrificamos también nuestra familia y a nuestros hijos para estar aquí en representación de nuestra comunidad y a las mujeres indígenas también, porque estamos aquí para

apoyarlas también desde el cargo que tenemos.

Volvería a ejercer un cargo como el que tengo ahorita si en su momento se llegara a dar, porque la verdad a veces estamos sentadas y no nos damos cuenta de las cosas que hay. Entonces, para eso yo sí me gustaría estar ahí para aprender más y estar en representación de las mujeres como comunidad indígena. Sí lo haría.

Mi reto sería, más que nada, siempre lo he dicho, trabajar bien, que salga todo bien, para que las mujeres vean y los hombres que lo que estamos representando nosotros, que sí podemos, que no solamente es decir: “Aquí estamos”. Sí podemos todas y creo que para eso estamos como buena

representación cada quien, nosotros, para que ellas vean que sí se puede y que ahora sí también los hombres no digan que nosotras no podemos, también podemos. Entonces sería mi reto: trabajar bien para que se vea que sí se puede trabajar.

Mi mensaje a la comunidad sería agradecerles a ellos, porque gracias a ellos estamos aquí. También porque sin el apoyo de la comunidad, de las comunidades que representamos, San Cristóbal, creo que no estuviéramos aquí. Tuvimos muchísimo apoyo de ellos y se los agradecemos de corazón, de verdad.

**Jamás pensé estar aquí
representando a las
mujeres indígenas**



Mi reto sería, más que nada, siempre lo he dicho, trabajar bien, que salga todo bien





Susana García Pérez

« Fue un esfuerzo haber logrado
por primera vez el Autogobierno »

- Concejera de Contraloría 2023-2026.
- 37 años.

Pienso que es el momento en el que las mujeres pueden ocupar cualquier cargo. De hecho, en mi experiencia que llevamos casi un año aquí veo que las mujeres tienen mucha iniciativa, son muy responsables con sus actividades, ahora sí que a veces hasta más que los hombres, podría decir. Veo que las mujeres analizan muy bien, por ejemplo, cuando estamos en reuniones de Concejo, a veces tienen mayor análisis en los puntos, en la toma de decisiones, o sea, siempre ven, en contra o a favor, antes de decir si están a favor o no, analizan las cosas de manera, yo creo, mucho mejor.

Creo que se debe motivar a todas las mujeres para tener una mayor participación en la política. O sea, que vean que ahorita el Concejo no solamente son hombres, también hay mujeres y lo estamos haciendo bien. Entonces, motivarlas para que vean que ellas también pueden, o al estar acá también van a poder hacerlo. Si se preparan, tienen

**Las mujeres tienen
mucho iniciativa, son
muy responsables con
sus actividades**

iniciativa, yo creo que harían un gran papel. Entonces, se trata de motivarlas, invitarlas, decirles que no tengan miedo, sino al contrario, que es una buena oportunidad para que vean de qué somos capaces.

En estos momentos siento el respaldo de las mujeres, porque ahorita que en las comunidades se dio la oportunidad de elegir y en varias manzanas de nuestra comunidad votaron por mujeres, lo que quiere decir que sí tenemos el respaldo de ellos.

Volvería a ejercer el cargo en el que yo estoy, que es la Contraloría, porque es la que revisa todas las demás áreas, que todo se esté trabajando de manera correcta, de manera transparente. La verdad me da gusto que, a diferencia de otros entes públicos, lo que es el Autogobierno se maneja de manera muy transparente. Por ejemplo, las personas vienen, se puede decir, como de manera ingenua, o sea, entran a trabajar así, lo hacen de manera transparente y da gusto revisar que todo eso está así. Entonces, la verdad, sí estoy muy a gusto de esta forma de Autogobierno.

Uno de los mayores retos es que las demás personas realmente no nos vean como representantes, que no nos



Fue un esfuerzo
haber logrado
por primera vez
el Autogobierno
aquí en nuestra
comunidad



vean desde arriba de, sino que nos vean a la par, o sea, que estamos al igual que ellos. Solamente que ahorita nos toca representarlas, pero no por estarlos representando es que seamos más o menos, sino que estamos, ahora sí, en igualdad, que nos vean como a todos, iguales. Y que realmente la comunidad vea esto, que las mujeres vean esto, que nos vean como un ejemplo de que se puede y de que estando acá hay que trabajar, porque al rato ellas pudieran estar acá y les va a tocar igual, tratar de sacar a la gen-

te. Ahora sí que, adelante, que es lo que quisiéramos todos, que nuestra comunidad y nuestras mujeres estén mucho mejor.

Fue un esfuerzo haber logrado por primera vez el Autogobierno aquí en nuestra comunidad. Entonces, ahora que ya está aquí, que tenemos esto, el presupuesto directo, solo quiero decirles que se está viendo porque se haga un buen uso de todo esto, de que se trabaje de la mejor forma y que nosotras vamos a poner todo para que se lleve a cabo.



San Felipe de los Herreros

La tenencia de San Felipe de los Herreros, situada en el municipio de Charapan, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,002 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Rosa Noemí Vargas Fuentes

« Hemos venido participando, pero silenciosamente »

- Concejera de Tesorería 2024-2025 y Ex Auxiliar de Obras 2017-2019.
- Licenciada en Arquitectura.
- 34 años.

En el cargo de Tesorería es una responsabilidad muy grande, pero también es una alegría el saber que los recursos, ahora sí que, los mismos de la Nación, se están ejerciendo en lo que es. En cuanto a los ayuntamientos o cabeceras municipales, hay veces que los recursos se inflan el doble, principalmente en las obras, o no se administran para lo que son. Pero aquí, el principal objetivo del Concejo Administrativo en cuanto a los recursos es hacerlos, distribuirlos y que nos alcancen para lo que más podamos en la comunidad, en la infraestructura, ayudas a las personas, pero bien comprobados y bien aplicados.

Ocupar un cargo público en el que tomo decisiones en favor de mi comunidad representa, la verdad, un poquito de responsabilidad. Porque hay veces en las que no puedo cuestionar o preguntar

Creo que la mujer es muy inteligente, pero sabiendo y razonando, más que nada, en gobernar

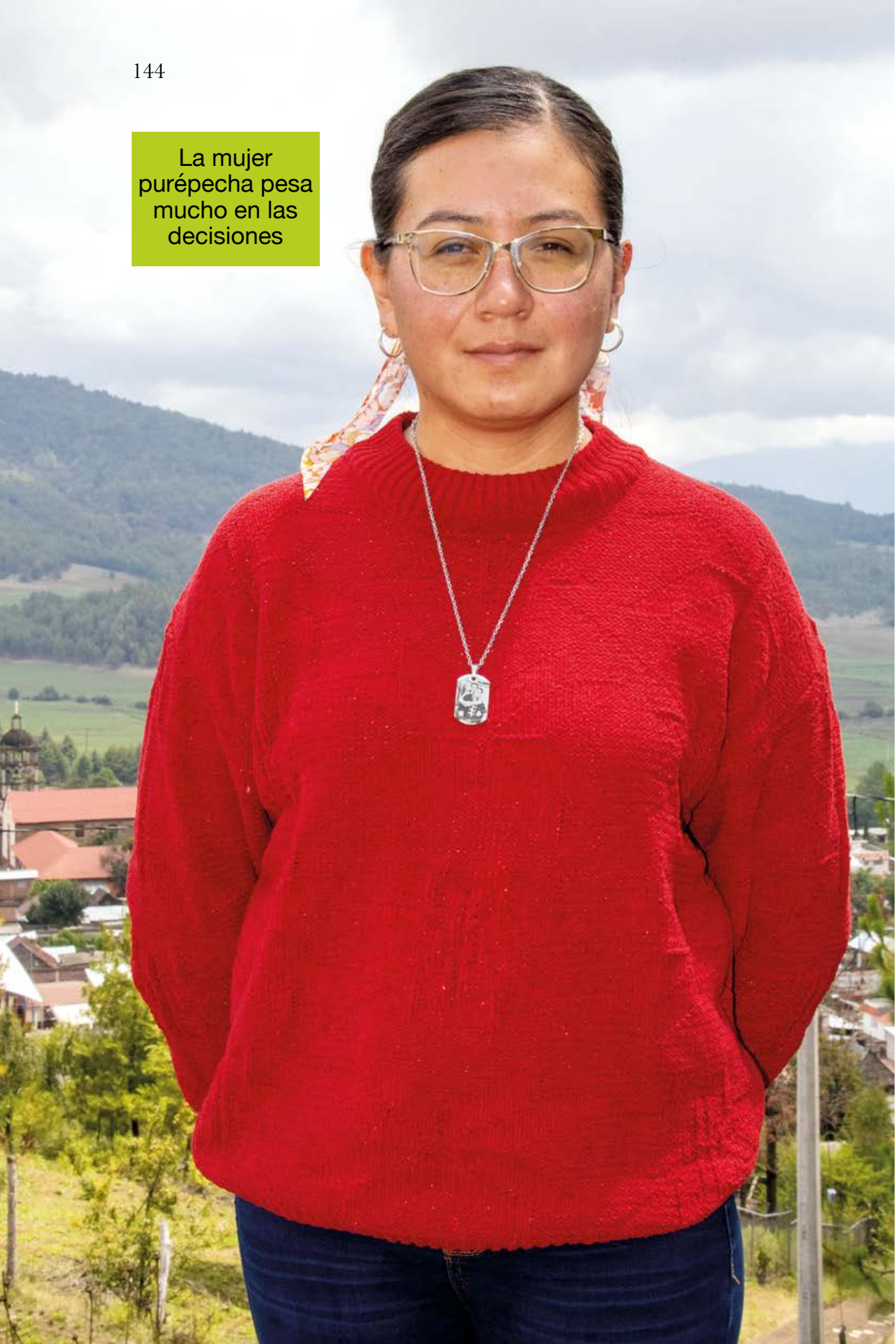
a personas. Ahora sí, como es en la casa, ¿no? que uno les pregunta a los papás: ¿cómo ves? ¿cómo esto? ¿cómo lo otro?, hay veces que se deciden en el momento. Decisiones, solo así dices, ahora sí que haya tenido la mejor decisión, pero analizar un poquito en que, si hago esto, o para la mejor opción.

Las principales demandas o necesidades de la comunidad actualmente son de infraestructura y servicios básicos. Aquí no tenemos aún una línea de agua potable al 100 por ciento, un drenaje al 100 por ciento, pero creo que eso es lo básico, el agua potable.

En la participación de las mujeres yo creo que hemos venido participando, pero silenciosamente, en un mundo gobernado por hombres. Nuestra voz no se hacía escuchar, pero sí estábamos detrás del hombre, porque aquí las autoridades en su sitio, en mi comunidad, han sido siempre hombres. Pero la mujer siempre está detrás de un hombre, no sé si ellos dicen: “Detrás de un hombre hay una buena mujer”. Pero ahora ya salir equitativamente en un proyecto de este tipo para la mujer. Lo hemos visto como: “Ah, nosotros sí tenemos voz, ¿verdad?”.



La mujer
purépecha pesa
mucho en las
decisiones



Creo también que uno como mujer debe razonar, yo creo que incluso más que el hombre, porque cuando tomas una decisión en un mundo gobernado por hombres, si te equivocas te van a decir: “Las mujeres no están listas para gobernar o para tomar decisiones en un mundo de gobierno”.

Creo que la mujer es muy inteligente, pero sabiendo y razonando, más que nada, en gobernar. Porque, lo queramos o no, esto es un gobierno, un proyecto, porque aquí lo vemos como un proyecto comunal, pero no, aquí ya saliendo afuera es un gobierno y la mujer purépecha pesa mucho en las decisiones.

Mi principal reto es salir o darle a la comunidad, cuando se llegue el periodo de entrega, que fungió una concejería bien, no hacerle quedar mal y darles a las mujeres un ejemplo, a las siguientes, para que se animen y que sí se puede en un mundo en donde aún los hombres no dejan que las mujeres se estén involucrando tanto.

Hasta el momento la verdad no he padecido discriminación así directamente, porque yo soy una de las personas muy respetuosas y siento que por eso también me respetan y yo respeto.

El objetivo que en un principio tuvieron se está logrando, que los recursos sean aplicados correctamente

La experiencia es más que nada vivida. Yo soy arquitecta de profesión, entonces los primeros concejeros me invitaron a participar en el primer Concejo en el departamento de Obras. En la primera administración fue algo nuevo, pero fue algo más, con más entusiasmo, porque fue una lucha la que se logró. Todos los primeros administrativos, por primera vez concejeros, vienen de una lucha de años. Ya quedaron, fue como algo muy alegre para la comunidad de que ya llega el presupuesto directo.

Han pasado tres concejerías y ahora me toca a mí la cuarta. Yo creo que el objetivo que en un principio tuvieron se está logrando, que los recursos sean aplicados correctamente, y yo siento que todas las comunidades que también se están uniendo

al Autogobierno deberían no olvidar el objetivo desde un inicio, porque el objetivo es no olvidarlo, que es la clave para que todo esto vaya funcionando. Porque de hecho aquí en los concejeros no hay sueldos como en los ayuntamientos. Aquí son muy bajos y muy simbólicos, y son nada más el entusiasmo, las ganas y el amor que se le tiene a tu comunidad para que sea el bien para todos.





Guadalupe Gutiérrez Gaspar

« Hoy falta la visión de lo que quería el primer Concejo »

- Primera Ex Concejera Tesorera 2017-2019.
- Pasante en Licenciatura en Intervención Educativa.
- 43 años.

Fuimos el primer Concejo, duramos dos años y medio, éramos dos mujeres y cuatro hombres. Mi experiencia considero que fue con más trabajo que las siguientes tesoreras, porque a mí me tocó trabajar con pura gente de 60, 63, 73 años y, realmente como fuimos el primer Concejo no sabíamos ni cómo iba a fungir ni cómo íbamos a acomodar todo. Lo que sí sabíamos es que queríamos nuestro presupuesto, pero no queríamos trabajar igual que en un ayuntamiento.

Dentro de los resultados de esa primera administración y, ahora sí que sin menospreciar o sin hablar un poco mal de los otros Concejos, considero que les hace falta todavía una visión de lo que quería el primer Concejo, porque ahorita veo como que ya se está mezclando un poco lo del ayuntamiento con lo del Concejo. Todavía nos falta como pueblo educar para que sigamos viendo la visión que tenía el primer Concejo. Las


Como fuimos el primer Concejo no sabíamos ni cómo iba a fungir ni cómo íbamos a acomodar todo

primeras personas que lucharon por traer el presupuesto directo.

La visión del primer Concejo era de que gente mayor fuera acompañada por gente más joven para que aprendieran de ellos y, asimismo, se tuviera un respeto hacia dónde íbamos todos. Bueno, yo considero que dividimos, nosotros como primer Concejo pusimos las áreas, cuántos concejeros iban a ser, cuántos trabajadores o ayudantes iban a ser por cada área, cómo íbamos a incluir a los representantes y a los jefes de tenencia, para que no cambiaran nuestros usos y costumbres con el presupuesto directo.

Es por eso considero que ahorita está un poco enredado, porque unas personas no han entendido o no entienden todavía el propósito. Ahorita no saben cuál es la autoridad, si es la autoridad el Concejo Mayor, los representantes o los jefes de tenencia. Siento que como pueblo nos falta ver y entender esa visión que se tenía de traer el presupuesto para que así cada uno tenga sus obligaciones y esto vaya hacia adelante.

Yo digo que la clave en ese momento fueron las cinco personas con las que yo estuve acompañada, porque eran personas mayores de 65 años que en sus



Queríamos nuestro presupuesto, pero no queríamos trabajar igual que en un ayuntamiento

ideas desde antes ya traían esa idea. A mí me invitaron porque les hacían falta mujeres, porque ellos en sí iban seis hombres y cuando llegaron les dijeron: “No, regrésate, te faltan, aquí queremos mujeres”. Entonces, nos incluyeron a mí y a mi compañera. Ella ahorita me imagino que ya tiene casi los 80 años, sino más.

Al principio yo tampoco sabía cómo iba a ser toda esa organización, pero ya cuando los escuché y vi cómo platicaban era como que ellos tenían esa imagen de traer el presupuesto, pero de gastarlo y de acoplarlo a nuestra comunidad por usos y costumbres.

En ese tiempo las principales necesidades y demandas de nuestro pueblo eran muchísimas. Al inicio hacía falta a dónde dirigirse la gente cuando tuviera un problema. En Charapan, como que sí nos atendían, pero así como de “ah, sí, está muy bien, yo voy” y punto, y nos olvidaban. Entonces, cuando llegó el recurso comenzamos a hacer listados de las necesidades que tenían las escuelas y la clínica, de las necesidades que tenía el pueblo en el agua, en obras que faltaban, que eran claves. Fue como empezamos a verlas y empezamos a resolver las pequeñas cosas que faltaban. Cuando empezamos, al llegar el presupuesto, comenzamos a ver qué necesidad era la que tenía el pueblo y, ahorita, lo que yo veo o lo que yo veo que un poquito está cambiando, y es que ahorita se están fijando por barrios, qué es lo que ocupa un barrio, qué es lo que ocupa otro barrio y qué es lo que ocupa el barrio.

Esa disputa entre “yo como barrio ocupo más” y “yo como el otro barrio”, que lo están haciendo política entre los cuatro barrios. Entonces, por eso es que vuelvo a repetir que nos hace falta una educación para no salirnos de ahí, ya que comenzó esa pequeña problemática como que de pararle y volvernos a adentrar en lo que son los usos y costumbres.

Sobre haber ocupado un cargo público, en ese momento ya estaba muy adentrada en todo lo de la tecnología y a mí me tocó trabajar con personas que ni idea tenían de qué era un celular y cómo estaba. Entonces, en ese momento y hasta ahorita lo que estoy viendo es que en ese momento yo tomé las riendas, de decir: “Bueno, a ver tú, de obras, tu área es ésta y eso es lo que vas a hacer”, “tú, área de justicia, a ver, ésta es tu área y así lo vas a hacer, y tu área es ésta, entonces vamos a buscar a tus ayudantes para que tú lo hagas”, pero en ese momento yo sentía que era mi responsabilidad todo eso, pero el pueblo completo porque eran personas mayores, que a lo mejor nada más tenían estudios hasta tercero de primaria o algunas sí terminaron su secundaria.

Veo la gran
responsabilidad que
tenía y la verdad también
me da mucho orgullo

Hasta ahorita que estamos en el cuarto Concejo y que las veo y que volví a ver a mi compañera que era en ese momento de apoyo de obras, me estoy viendo y veo la gran responsabilidad que tenía y la verdad también me da mucho orgullo.

Yo contribuí a que, así como está formado ahorita el Concejo Administrativo, pues contribuí con mis demás compañeros a formarlo y a formar las áreas, a abrir las cuentas y a darles ese caminito a los siguientes tres Concejos.

No volvería a ocupar un cargo, porque por usos y costumbres y como yo realmente sí entendí lo que era la visión de ellos, era que uno, entrando a trabajar al Concejo Administrativo, posteriormente a ti te quedaba la experiencia y podías volver a ayudar, pero ahora sí, como detrás de ellos, enseñándolos y encaminándolos.

A eso sí me volveré a involucrar, como que a ir enseñando a los nuevos y enseñándoles la visión que teníamos desde el primer Concejo hacia adelante, pero ocupar otro cargo, creo que no.



María Luz Alonso Simon

« Ya no somos como antes »

- Primera Ex Concejera del DIF 2017-2019.
- 83 años.

La experiencia de ser del primer Concejo y de las primeras concejeras puedo decir que no es fácil, esto no es fácil, porque si fuera fácil ¡cuánta gente lo haría!. Pero nosotros, que fuimos seis elementos, lo hicimos muy bien a pesar de que no conocíamos de política ni nada. Hicimos a nuestro ver, a nuestro conocimiento, cómo deberíamos trabajar en este trabajo que la comunidad nos propuso.

Gracias a Dios no nos desviamos ni hicimos cosas que no, sino lo que nosotros pudimos y lo que nosotros, y yo era la mayor de todo el personal. O sea, de los seis elementos que nosotros éramos yo era la mayor. Pero entre nosotros seis nos comentábamos y nos reuníamos a ver cómo le íbamos a hacer más adelante.

Yo tenía que salir, pero nos acompañábamos. Vamos los seis, no nos destruimos, sino unidos anduvimos. Los tres años que estuvimos funcionando en la comunidad no nos separamos. Los seis, iba uno, iba la tesorera, íbamos con

ella; iba el concejero de Obras, íbamos con él; iba el síndico, íbamos con él; iba la concejera del DIF, venían conmigo. No nos separamos, sino todos unidos. Nos íbamos, una cosa que queríamos hacer, nos teníamos que juntar los seis para que las cosas nos salieran efectivamente bien. Así fue y así lo hicimos. Y aquí estamos por hoy.

Ocupar un cargo en favor de mi comunidad de pronto me sorprendió, porque nunca he andado en las políticas y a pesar de todo me agarraron desprevénidamente. Lo bueno es que cuando uno tiene sus papeles a la mano, pues ya no hay qué decir, no o sí, o cuántas cosas

Lo que a mí me dio un orgullo que la comunidad me propuso a pesar de que no tengo mis estudios

no. Ya nomás llegaron ahí, ya los encargados de la comunidad dijeron: “¿Sabes qué? Mañana vas a salir con estos muchachos”. Yo le dije: “¿Yo por qué?”. Dijo: “No, vas a ir con ellos, van a ir a Morelia”. “¿Pero yo qué hice? ¿Por qué tengo que ir allá?”. “La comunidad te propuso para que fueras concejera”. “¿Pero concejera de qué?”. “Pues ahí te van a decir de qué”.

Yo no sabía de nada, y nos fuimos a Finanzas y allá nos propusieron: tú vas a ser la tesorera, tú vas a ser concejero de obras, tú el síndico, tú el presidente y tú la concejera del DIF. Lo que a mí me dio





Ya no somos
como antes.
Antes nos
regañaban, nos
quedábamos así
o llorábamos

un orgullo que la comunidad me propuso a pesar de que no tengo mis estudios. Yo nomás terminé mi tercer año de primaria, pero a mí lo que me ayuda es el vocabulario.

Fui encargada también de “Progresá”, donde estuve cuatro años. También la comunidad me eligió para ser la encargada de la toma de agua que había en las esquinas. “Óigame no, pues, ¿yo por qué? Habiendo tanta gente aquí, ¿por qué tengo que ser yo?”. Y me dijeron: “Es que te vemos la capacidad a ti”. Yo me sentí orgullosa cuando ya me dijeron que iba a ser concejera del DIF. Bueno, pues sí, me dijeron ahí qué es lo que tenía que hacer con mi comunidad. Yo iba a visitar a los ancianos, casa por casa a su domicilio. ¿Cómo se encontraban?, ¿qué necesitaban?, ¿quién estaba con ellos?, ¿quién les hacía de comer o cómo le hacían ellos para vivir, para sobrevivir?

Les preguntaba todo eso, pero yo llevaba mi libretita para apuntar todo, casa por casa, por los ancianitos y las ancianitas.

Había familias que sus hijos les quitaban el dinero cuando ya les daban el apoyo, ya no hay vuelta y ahí se queda todo, y quienes sufren son los ancianitos.

Últimamente me estaban dando la dispensa, entonces la actual que está del DIF me pidió los papeles para ingresar otra vez a las dispensas. Yo fui y le dije: “¿Sabe qué? Traigo mis papeles para que me sigas dando la dispensa”. Dice: “Usted ya no, porque ya la recibió”. Ahí me espanté yo, dije: “Bueno, ¿y por qué? ¿Por qué no se nos va a dar? Si nosotros ya semos de la tercera edad”. “Es que entraron nuevas y a éstas se les va a dar”.

¡Caramba!, ahí sí me molestó, me molestó porque dije: “¿Pero por qué?”. Bueno, pues me voy directamente a Morelia y hablo con el director del DIF. “¿Es así o no es así? ¿Se nos tiene que dar o no se nos tiene que dar?”. Pero luego me puse a reaccionar y dije: “Bueno, la que

está funcionando es la que está ahorita actualmente, no le puedo poner el pie adelante o ponerla en mal”. Si no, ella ya sabe lo que tiene que hacer y si se le comentó eso, así tiene que ser.

La participación de las mujeres indígenas en este tipo de Autogobierno es importante porque también tienen su capacidad. Ya no somos como antes. Antes nos regañaban, nos quedábamos así o llorábamos. Ahora hasta los niños uno los regaña, dice: “No hagas eso niño” “¿Y, por qué no? ¿Por qué no lo voy a hacer? ¿Usted quién es?” Ya contestan, y en aquel entonces no.

Entonces, en este caso, mire, ¿por qué tenemos ya una presidenta mujer? Porque ella es capaz y ve lo que necesita el país. Sí, mayormente nosotras las mujeres, que también tenemos ese derecho de ejecutar las cosas donde tiene que ser.

Uno ve las cosas bien, sí. Entonces a mí me da orgullo, porque ya no solamente los hombres, sino también las mujeres. ¿Por qué? Porque somos capaces y nosotras las mujeres

nunca malgastamos el dinero. Siempre nos medimos, siempre hacemos más o nosotros. Aquí en la comunidad tenemos de a cinco o seis hijos, y tenemos que ver por nuestros hijos, medirnos, apretarnos el cincho para que nos alcance y, si se puede, también trabajar por ahí. Porque yo sí lo hacía. Me iba encá de la vecina, les decía: “¿Te ayudo a fregar?”. “Sí”. Ya me pagaban unos 20 pesos, en aquel entonces era mucho dinero. Y así me la pasaba, ya me conocían que era activa, ya me volvían a hablar. “Ven para que me hagas esto”. Ahí voy, a ayudarle al señor, con poquito, no mucho, porque siempre nosotras las mujeres dicen: “No, pues esa es mujer, pues porque tiene que ganar igual que un hombre”. Y me da ese orgullo, esa satisfacción tan grande de corazón de que ahora vamos a tener una presidenta mujer y me orgullece.

Somos capaces y nosotras las mujeres nunca malgastamos el dinero





Sandra Alejandra Sanabria Alonso

« Mantenerse en pie de lucha »
es lo importante

- Ex Concejera Tesorera 2020-2021.
- 46 años.

Nuestro trabajo fue la distribución de todos los recursos que nos llegaban por parte de Morelia. En cuanto a obras, se hicieron varias obras, se le dio seguimiento con lo que dejó pendiente el primer Concejo. Nosotros hacíamos juntas en el pueblo, que se divide en cuatro barrios, entonces se hacían juntas para ver las necesidades de cada barrio y sobre eso se fueron trabajando las obras. Nos dieron, ahora sí, la oportunidad de que cada barrio tuviera dos beneficios en cuanto a obra y se cumplieron. Se cumplieron en el lapso de nosotros, ya dejando también el pendiente de las obras. No hubo obras inconclusas, sino las otras prioridades que no se alcanzaron a ejercer para que fueran para el siguiente Concejo.

En cuestiones de seguridad, se adquirió una nueva unidad, una motocicleta. En el área del DIF también tratamos de bajar todos los recursos. Fue un poquito difícil porque a nosotros nos tocó la pandemia. Entonces, no tuvimos

tanto tiempo o tanta oportunidad para poder gestionar, pero sí, todo en cuanto a despensas y demás se logró. En ecología, también se hizo reforestación, faenas. Fue complicado porque cuando nosotros entramos en 2020, en enero, en marzo se nos viene la pandemia. En cuanto a lo que era área del DIF apoyamos con sanitizaciones y a resguardar el pueblo para que gente ajena no fuera foco de contagio. Tuvimos un par de decesos, pero el pueblo no estuvo exageradamente afectado por la enfermedad.

Ahora sí que decir: yo tengo un cargo público, yo sí le decía a mi barrio: "A mí me gustaría estar ahí porque sí necesitamos muchas cosas". Era el segundo Concejo. Entonces, yo les comentaba a ellos: "Sé que es complicado, pero se va a lograr". Sí, va a tener un avance y yo quiero

estar ahí para que pueda distribuirse o estirarse el dinero lo más que se pueda y que se vean resultados. Sí, para que no nos pase como la obra que dejaron allá inconclusa, no tenemos nosotros un avance, las calles siguen igual.

Entonces tiene que ir viendo y ahora sí, para que se le dé a la gente un apoyo en cuanto a gastos funerarios, en cuanto a alguna enfermedad, porque se ocupa, y hay gente que realmente lo

Cuando nosotros
entramos en 2020, en
enero, en marzo se nos
viene la pandemia



Uno como mujer
tiene la capacidad
hasta para sacar
a una familia
adelante

ocupa. En mi caso, sí lo fue porque yo tengo una niña malita. Bueno, ya ahorita ya señorita. Pero me tocó ir a Charapan, fui varias veces y me decían que no había presupuesto, que no había esto. Le digo, claro que tiene que haber. Y sí, se demostró que realmente sí lo había y se podía ver el apoyo a todos los que ocupaban.

La participación de las mujeres indígenas en comunidades que han elegido el Autogobierno es importante porque todas tienen su punto de vista. Muchas tienen muy buenas ideas, a pesar de que tal vez algunas no tengan estudios superiores, no tengan una licenciatura, pero tienen muy buena iniciativa, son muy decididas, algunas son luchonas y aparte algunas se mantienen en pie de lucha, que es lo importante, que se necesita a veces.

Aquí algunos todavía tienen la idea de que no, porque eres mujer, tú tienes que estar en la cocina, porque eres mujer, tú no eres capaz de hacer lo que puede hacer un hombre, porque eres mujer, tú a lo mejor no puedes cambiar un tanque de gas y me ocupas a mí. Aquí es de que necesitamos de un hombre para salir adelante y eso es falso, porque uno como mujer tiene la capacidad hasta para sacar a una familia adelante. Yo soy una de ellas, sí, que fui madre soltera durante diez años y ahí están mis hijos.

¿Mi reto personal actualmente? Tengo muchas metas a nivel personal y a nivel comunal. A nivel de aquí, que las cosas se sigan haciendo como hasta ahorita porque sí se han visto muchos avances. Yo como una vez les dije a ellos: “Sé que se está empezando desde abajo, sí,

y aquí no es, tú como Concejo, tú haces algo, tú como Concejo, tú hiciste mejor las cosas. No, señores, sí, aquí es, estamos empezando una casa y todos tenemos que ir poniendo nuestro granito de arena”. Entonces, vamos a seguir apoyando en lo que la comunidad nos requiera. Y a nivel personal, bueno, pues, ahora sí que seguir con mis hijas para que ellas logren una carrera profesional.

A mi comunidad yo la veo mejor que hace bastante, porque de una u otra forma se ha ido avanzando. Poco a poco, y creo que todos han sido beneficiados aquí, no nada más es de uno solo o que tú porque entraste, tú porque saliste, porque fue lo que se quedó en un inicio. Todos tenemos que participar, todos algún día tienen que estar ahí, no siempre los mismos. Es dar una vuelta, porque solamente así van a comprender qué es trabajar, para que ellos entiendan ahora sí, porque tenemos el presu-

A mi comunidad yo la veo mejor que hace bastante, porque de una u otra forma se ha ido avanzando

puesto, que se tiene que distribuir y que se tienen que hacer bien las cosas. Si no están allá adentro, no lo van a comprender, pero al rato todos los que ya, porque esto va a dar una vuelta y va dando vuelta por barrios, todos algún día van a decir: “Ah, pues sí, yo ya estuve ahí”, y van a comprender muchas cosas de lo que realmente se quiere llegar a ser, el objetivo.

Yo me siento feliz ya con que la comunidad tenga su dinero propio porque se han podido hacer varias cosas, y se han podido apoyar a varias personas. Y creo que, hasta ahorita, pues ahí vamos, ahí vamos también, con los nuevos que están. Vamos dándole seguimiento a esto.



San Francisco Peribán

La tenencia de San Francisco Peribán, situada en el municipio de Peribán, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,388 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Ma. Dolores Serafín Aguilar

« La mujer es importante en cualquier cargo »

- Concejera Tesorera 2023-2025.
- 76 años.

Hasta este año fue cuando me empecé a fijar más en el presupuesto directo y el cargo que tenía, porque antes dejaba las cosas al presidente, porque tomé mi cargo y el contador me ayudó, me trajo y me dio una copia de todo lo que tenía que hacer, decir y saber también cuánto nos estaba llegando cada mes en el presupuesto directo. Ahora también sé que nos llega poco, no es mucho, porque la gente cree que nos llegaba mucho dinero, pero no, lo que nos llega es cada mes y en un fondo son 70, en otro son 80, son 90, pero con eso, pues ya tenemos mucho; decimos mucho porque antes no teníamos nada, y todos lo hemos dedicado a obras, donde puedan servir más a la juventud, que es la que está más perdida y parece que sí vamos adelantando esas cosas. Ahorita ya me siento un poquito más segura de lo que es mi obligación.

Para mí tener un cargo como el que estoy asumiendo, al principio sentía que no me fijaba bien, pero ahorita, veo que

vale la pena haber recibido ese cargo, aunque es mucha responsabilidad, pero vamos saliendo adelante con la ayuda de la secretaria, del presidente y de todo el Concejo. Ya tenemos más apoyo con todos y no siento tan pesado el cargo, se me va haciendo un poco más fácil.

El hecho de que las mujeres participen en este tipo de Autogobierno me parece muy bien, que las mismas mujeres hayan pedido ser parte de todo, tener cargos al igual que los hombres, porque si hemos trabajado con la secretaria y todo, y veo que la mujer es importante en cualquier cargo. Las mujeres están

El hecho de que las mujeres participen en este tipo de Autogobierno me parece muy bien

capacitadas para cualquier cargo porque hay mujeres muy preparadas, porque una no está muy preparada, pero vamos aprendiendo un poco, pero hay mujeres que sí están muy prepara-

das y que sí pueden recibir cualquier cargo. Yo les diría a las mujeres de su comunidad, de la importancia de participar políticamente en acciones como la que yo llevo, que se animen, que no tengan miedo, que yo entré temerosa porque iba a empezar y era muy difícil el cargo, pero todo se mueve si uno tiene voluntad y quiere que su pueblo progrese; si se puede porque, de todas maneras, si uno no puede ser una cosa, pregunta;





Las mujeres están capacitadas para cualquier cargo porque hay mujeres muy preparadas

hay respuestas buenas que ayudan a uno, y sigue adelante. No he sentido que este cargo sea pesado, porque es de dinero, pero lo hemos sabido llevar.

He contado con el apoyo de mi familia, de mis amigos, de mis vecinos, porque cuando íbamos a empezar me propusieron que fuera la Tesorera, yo como que no quería, porque lo primero que dicen es que muy celosa, y pues no quería, pero luego me dijeron: “Si te están proponiendo es por algo, y si tie-

nen confianza en ti tienes que decir que sí, no digas que no”. Todo se puede en la vida; de todas maneras, en mi casa me están apoyando.

Mi mayor reto personal en estos momentos es que me gustaría seguir adelante con las cosas que se necesitan en el pueblo y no decaer; seguir adelante, porque hay muchas necesidades, y aunque sea poco a poco hemos llevado muchas obras, que vean las personas que nos apoyaron que sí hemos trabajado.





Teodora Centeno Álvarez

« Ejercer un cargo representa una oportunidad de servir »

- Concejera de Salud, Comisión del DIF y Secretaria General 2023-2025.
- Licenciada en Enfermería y Obstetricia (L.E.O).
- 63 años.

Uno de los principales retos en mi desempeño como concejera ha sido aprender, porque somos nuevos en esto del Autogobierno, somos el primer Concejo; mi reto personal también ha sido eso, aprender cómo servir, aprender todo lo referente al Autogobierno.

Hasta el momento ha sido un poco difícil, porque podemos decir que es una etapa de aprendizaje, como bien lo estoy diciendo, somos nuevos; no, no sabemos exactamente cómo nos iba a llegar, por ejemplo, el recurso; no podíamos hacer una planeación, una por ser nuevos y otra porque no sabemos; el recurso directo que nos llega ¿cómo iba a ser?, ¿cuánto iba a ser? y eso es lo que ha complicado un poquito, por decirlo así, el hecho de estar ejerciéndolo.

Para mí, ejercer un cargo en mi comunidad representa una oportunidad de servir, de demostrar que tengo deseos de ver las problemáticas de mi pueblo, de mi comunidad y más que nada, de po-

der servir, de conocer en realidad, cómo estamos, y aprender cómo se manejan los gobiernos, porque la verdad yo desconocía; es uno apático, se dedica nada más a su hogar y esto es una oportunidad para saber cómo manejarnos.

Demandas de mi comunidad son muchas; una de ellas es el atraso que tenemos como comunidad. Nosotros estábamos un poco dormidos en cuanto a nuestra cultura, estábamos acostumbrados a que los ayuntamientos nos dieran lo que quisieran, ya ese valor cultural que teníamos de por sí estaba perdido porque nadie nos decía, no había un dirigente que nos dijera: “Vamos

a juntarnos, vamos a sacar adelante esto, vamos a retomar nuestras tradiciones”. Por ejemplo, nosotros somos una comunidad indígena que viene siendo la entrada a la zona purépe-

cha. De dicho nos decían, como vulgarmente dicen: “Son indios”. Nosotros ni nos creíamos que somos indígenas, eso es algo que, para mí, el habernos reconocido como comunidad indígena, es una necesidad, tenemos que retomar. No podemos dejar que nuestras tradiciones se mueran con esto, es una necesidad muy grande, aparte de tantas necesidades de servicios que podría haber.

No podemos dejar que nuestras tradiciones se mueran con esto, es una necesidad muy grande

Ahora vemos
que la mujer es
capaz de todo lo
que se proponga,
podemos
conseguirlo



Sobre la participación de las mujeres con este tipo de acciones de Autogobierno, yo veo que es una buena oportunidad de demostrar que las mujeres somos capaces. Nosotras hemos tenido un aprendizaje, somos mujeres grandes, pero hay jóvenes, mujeres que también se ven interesadas. Ésta es una oportunidad de demostrar que tenemos la capacidad, que podemos lograr lo que nos proponemos. De hecho, ahorita, como dicen, entramos sin saber nada, inexper-tas, estamos aprendiendo, pero ya ahora vemos que la mujer es capaz de todo lo que se proponga, podemos conseguirlo.

La lucha por los derechos de las mujeres indígenas para mí es esto: hacer justicia en lograr que esos derechos de las mujeres sean reconocidos, y creo que para eso falta mucho, para que en verdad, sobre todo, el sexo masculino diga: "Ah sí, la mujer es igual que nosotros". Yo sé que existe la pa-ridad de género y todo eso, es un derecho que está bien que se siga lu-chando, para que la mu-jer en verdad sea reconocida y se le sea valorada, porque siempre las mujeres en nuestros pueblos han luchado por el bienestar; la mujer forma un papel muy importante en esa lucha, creo que no de-bemos dejarla caer, debemos continuar con esa lucha.

Yo no me he sentido discriminada por los hombres en cuanto a mi función en el Autogobierno. Nosotros, desde antes que empezamos con esto del presu-puesto directo, empezamos a trabajar, empezamos a documentarnos un poqui-to sobre qué era esto, qué era el Autogo-bierno, qué era el presupuesto directo; empezamos a trabajar haciendo conciencia a la gente de nuestra comunidad de qué nos convendría, de qué estarían dispuestos a que nos aventáramos, y veo que hicimos un buen equipo, porque fuimos electos en una asamblea, como concejeros; al momento que fuimos electos somos cuatro mujeres y cuatro hombres, yo no he encontrado ningun-

na diferencia, porque si vamos a tomar una decisión, estamos constituidos como presidente, tesorero, secretaria y concejales, pero aun así el presidente está joven, tiene más ideas y a nosotros siempre nos consulta. No he encontra-do diferencia, porque si vamos a tomar una decisión nos dicen: "Miren, ahí esto, ¿cómo ven?". No somos excluidas como mujeres; al contrario, sí podemos parti-cipar; creo que esto es mejor hacerlo así, o sea, en realidad, en mi casa, no veo que haya diferencias entre nuestro trabajo ahorita como concejera.

Mi reto personal en estos momen-tos es seguir aprendiendo más. Me he dado cuenta cómo es, a lo mejor no to-talmente, cómo trabajan los gobiernos, cómo es que nosotros como comunidad tenemos un derecho a una cantidad de dinero, que antes la manejaba el munici-pio. Mi reto es aprender para poder ser- vir a mi comunidad de una manera mejor.

Siempre las mujeres en nuestros pueblos han luchado por el bienestar

Agradezco a nues-tros gobiernos, a nues-tro gobernador, que luchó por esto de los Autogobiernos. Quiero agradecerle infinitamente por-que nos da la oportunidad de podernos manejar nosotros y a las mujeres; oja-lá que esa lucha siga adelante, que las mujeres en verdad seamos reconocidas, porque las mujeres cuando tenemos una familia, un hogar, nosotras desempeña-mos varios roles. Yo le digo: "Es que ella es independiente porque trabaja aparte, sí, pero también trabaja en su casa". Oja-lá que los hombres también se indepen-dicen un poquito y apoyen más a la mu-jer, porque es muy fácil decir: "Es que la mujer ya es independiente porque tra-baja, trabaja fuera, pero también trabaja en su casa". Quiero que sigan recono-ciendo ese valor de la mujer, y en lo que sea posible, darle más apoyo, darnos más apoyo a las mujeres que es lo que nece-sitamos, más capacitaciones, más salud, que se vea de verdad el interés que se tiene, para que la mujer pueda partici-par más, al menos, en un cargo político.

San Isidro

La tenencia de San Isidro, situada en el municipio de Los Reyes, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 1,763 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Adelina Lázaro Ruiz

« No puedo negar a la gente si me escogió »

- Concejera de Artesanía y Turismo 2023-2026.
- Ingeniera Agrónoma.
- 30 años.

Mi principal reto es apoyar a la gente de la comunidad, al mismo pueblo, porque desde que yo estaba chiquita he visto las calles en las mismas condiciones, no veo cambios, y ahorita es el objetivo por el que somos independientes como Autogobierno. Siento que es para mejorar al pueblo o ayudar con algo de lo que hemos podido gestionar nosotras como concejeras.

La principal demanda o necesidad que tenemos en el pueblo es el agua: no tenemos, no contamos con agua nosotros aquí; ahorita como Concejo es lo que también andamos viendo, para que nos hagan un pozo profundo, pero en eso ya tenemos tiempo, o en el proceso, más que nada. Otra necesidad serían las calles. Ustedes que nos visitaron han visto cómo están las carreteras, en qué condiciones se encuentran para darles acceso, para llegar acá.

Más que nada, ya ve que siempre han dicho que, entre las mujeres, a veces

no nos entendemos. Se pregunta: ¿qué hay que hacer? Así que otras dicen: “No, mejor así”, y ahí nos la llevamos, pero igual tratamos de llevarnos bien, también con las demás compañeras.

Las cualidades que tenemos las mujeres para trabajar, a diferencia de los hombres, es que he visto que somos más responsables, en la hora de la llegada en el trabajo, en los quehaceres, que hay que hacer una faena, hay que organizarnos y como que las mujeres, nosotras, somos más responsables en ese aspecto. El que participen mujeres en la política creo que es muy bueno y es algo interesante, porque siempre ha habido esto

El que participen mujeres en la política creo que es muy bueno y es algo interesante

años atrás; a las mujeres no nos tomaban en cuenta, puros hombres, pero ya se ha visto que a las mujeres también podemos hacer lo que puede hacer un hombre, más que nada que haya equidad de género, que no piensen o digan: las mujeres no van a poder hacer lo que lo que un hombre hace, porque sabemos que sí se puede, las mujeres también podemos.

Para que las mujeres se interesen más en este tipo de cargos pienso que basta con unas pláticas o unas capacitaciones o con estarles explicando, porque a mí en verdad sí me gusta; yo no tenía conocimiento de política, o sea, no tanto,



Mi reto personal, más que nada, sería mejorar el pueblo

pero desde que llegué aquí o me escogió mi calle, porque aquí fuimos electas por calle, yo dije: "No puedo negar a la gente si me escogió"; ha de ser por algo para representar a la calle y, más que nada, invitar a las mujeres para que nos unamos y poder hacer algo grande.

Mi reto personal, más que nada, sería mejorar el pueblo, no estar en las mis-

mas condiciones que estamos ahorita, sino ir mejorando, por las condiciones en que están las escuelas, las instituciones, ése sería mi objetivo: que se vea la diferencia, y las calles también, para que se vean los cambios aquí en el pueblo, que digan: "Ya San Isidro no está igual o en las mismas condiciones como hace algunos años".





Berta Valencia Valdez

« Mejorar para que haya buen futuro »

- Concejera de Contraloría 2023-2026.
- Educación Media Superior.
- 51 años.

Para mí está bien. Ahora llegó el presupuesto. Vamos a llevarnos bien las mujeres, trabajar juntas con las demás y con las mujeres que viven en este pueblo.

Me he sentido bien trabajando, porque nunca he salido, así como estamos yendo a Morelia, a otras partes, para conseguir solicitudes, para bien de esta comunidad.

Me siento bien porque estoy conociendo más a la gente como yo. No soy de aquí, ya estoy compartiendo con las

demás compañeras, señoras y con los demás también.

Trabajar en un Concejo para la comunidad para mí sería mejorar el pueblo y organizar un grupo de mujeres

para que sigamos trabajando por el Concejo.

Mi reto personal es, yo diría, que empezáramos nosotros a mejorar

para que haya buen futuro, y seguir apoyando a las mujeres, más que nada porque ahora ya somos más las mujeres las que vamos a tener más trabajo, tenemos salidas, apoyos y todo. Ese es mi reto.

**Me siento bien porque
estoy conociendo más
a la gente como yo**



Mi reto personal es, yo diría, que empezáramos nosotros a mejorar para que haya buen futuro





Yésica Sandoval Lorenzo

« Mi reto personal es ver un cambio en nuestro pueblo »

- Concejera de Servicios Comunales y Desarrollo Social 2023-2026.
- Estudios nivel secundaria.
- 28 años.

¿Cómo me he sentido hasta ahorita trabajando para el Concejo Comunal? La verdad es un trabajo que está bien, nomás que se ocupa de tiempo para venir, igual para las salidas y todo, pero sí me he sentido bien.

Las dificultades que he encontrado hasta ahorita se me han hecho grandes, por lo mismo, por el cargo que tengo, que sí es algo pesadito, igual las salidas, más por nosotras que somos madres de familia y con los niños se nos hace, la verdad, más pesado.

Pero es justamente parte del asunto, como que también se debe trabajar en bien de la comunidad, aun cuando nos toca sacrificar tiempo de nuestras familias, pero sigo convencida de que hay que hacer eso. Veo que es un buen trabajo para mí.

Trabajar para la comunidad representa una satisfacción, de hacerlo, el

Trabajar para la comunidad representa una satisfacción, de hacerlo, el ayudar al pueblo, que mejoremos todos y nos apoyemos

ayudar al pueblo, que mejoremos todos y nos apoyemos.

Yo veo muy bien la participación de las mujeres, más porque casi no son electas para trabajar, más bien para el hogar; está muy bien que se esté empezando a escogerlas, a meterlas en el trabajo y a que participen.

He sentido apoyo de mi esposo y de mis suegros.

Les diría a las mujeres que participen, que se involucren más en asuntos de política para mejorar la comunidad, invitarlas a que participen; aquí vamos aprendiendo, porque nadie entra sabiendo, ¿verdad? Nadie sabe más que nadie de política, o al menos yo no estaba involucrada en nada de eso, pero sí les invitaría para que se animaran todas y empezáramos a conocer gente, para saber más de lo que es la política, y también, igual involucrarnos y empezar a trabajar, apoyándonos todas.

Mi reto personal sería igual: ver un cambio en nuestro pueblo, que ya no sea como era antes o que haya cambios y que éstos se vean desde que está el presupuesto, que haya alguna diferencia.



Les diría a las mujeres que participen, que se involucren más en asuntos de política para mejorar la comunidad



San Mateo Ahuirán

La tenencia de San Mateo Ahuirán, situada en el municipio de Paracho, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,147 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Bertha Estrada Huipe

« A veces las mujeres tenemos más confianza entre nosotras »

- Concejera de Cultura 2024-2027.
- 55 años.

Para mí tomar decisiones es apenas poquito, apenas empezamos; yo no sabía nada de esto, cómo se hace. Estoy aprendiendo algo, que es lo más importante para mí; tenemos la oportunidad como mujeres, lo más importante para mí es que se nos dio una oportunidad a las mujeres para poder trabajar en ese cargo. Así como el pueblo nos eligió, ellos quieren que trabajemos, que sí haya algo diferente, por eso es que queremos trabajar mucho, para que la gente esté conforme y ahora que sepa que las mujeres sí podemos seguir adelante, sacar los trabajos.

¿Por qué creo que es importante que las mujeres participen en estos gobiernos? Porque a veces las mujeres tenemos más confianza entre nosotras y no tenemos mucha confianza en los hombres, en decirles, hacerles preguntas, en las necesidades de cada mujer. Yo por eso digo que es muy importante que las mujeres trabajemos.

Las cualidades que tenemos las mujeres, a diferencia de los hombres,

son que las mujeres somos más sinceras, que tenemos más necesidad de trabajo y, también, que se nos da así una oportunidad, porque antes a una mujer no se le daba; siempre era: “Es mujer, no, ella no, mejor el hombre, aquel que puede mandar”, y a la mujer siempre se le veía bajito. Siempre nos acostumbramos así. Bueno, antes era: “¿Verdad que la mujer no puede hacer nada?” ¡Siempre el hombre!

Me siento muy bien y muy feliz de trabajar en este Autogobierno; por eso quiero trabajar y ayudar a las mujeres, a las necesitadas, a las señoras grandes que confían en mí, para que me puedan hacer alguna pregunta.

Creo que este Autogobierno va a funcionar muy bien; eso creo, puede funcionar bien si trabajamos bien, si no

trabajamos como se trabajaba antes; necesitamos ser así, cumplir nuestras obligaciones, ya que como confían en nosotras las mujeres, hay que echarle ganas.

Tengo apoyo de mi familia para este proyecto; me dicen: “Está muy bien que entres a trabajar ahí, vas a hacer algo nuevo”, porque antes no se hacía esto, como digo: tenemos ya a la presidenta Claudia, es mujer y pudo llegar a ser presidenta; sí se puede, las mujeres también podemos.

Me siento muy bien y muy feliz de trabajar en este Autogobierno

Voy a hacer
un ejemplo
para todas las
mujeres, porque
esto antes
no se hacía



Así como la presidenta Claudia es un ejemplo para nosotras, creo que yo soy un ejemplo para las mujeres de la comunidad; voy a hacer un ejemplo para todas las mujeres, porque esto antes no se hacía. Apenas ahorita que estuve sentada en la placita se acercó una mujer de Nurio, de otro pueblo, y me dice: “¿Cómo es posible que ustedes van a trabajar aquí?”. Las mujeres allá no trabajan, ni una mujer, esto es nuevo; yo digo que se nos dio la oportunidad para que empiecen a trabajar las mujeres; también ya es tiempo, pero que trabajemos bien.

Las principales necesidades o demandas aquí en la comunidad, que es un pueblo chiquito, es que antes decía la gente que ellos nomás entraban, que no iban a hacer nada; a lo mejor otra vez salen igual, porque ya está acostumbrada la gente que nomás llega un rato y sale igual; no nos han mostrado algo bueno

y así crecimos, sabiendo que no se hace nada, por eso primeramente Dios ojalá y hagamos algo bonito.

Yo me imagino el futuro más bonito para los pequeñitos que están creciendo, porque vamos a hacer ejemplo para ellos, para que así crezcan y sepan que sí se puede; y para las mujeres, que sí puede llegar a un cargo así a trabajar.

Yo me imagino el futuro más bonito para los pequeñitos que están creciendo, porque vamos a hacer ejemplo para ellos

Quiero compartir con mis compañeras y con todas las artesanas, felicitar a todas las mujeres, decirles que le echen muchas ganas, sobre todo a lo que refiere a la cultura, porque ésta es una cos-

tumbre que tenemos aquí en mi pueblo de Ahuirán: las mujeres hacemos un rebozo, hacemos decoración en la punta y en el telar para hacer un rebozo y ponerle arte plumario, por eso quiero que le echen ganas también por si llegaran a recibir un día un cargo, así como yo, que le echen ganas, que sí se puede.





Emma Mintsita Estrada Velazquez

« Estamos aprendiendo poco a poco »

- Concejera de Educación y Deporte 2024-2027.
- 39 años.

Para mí ocupar un cargo político como este representa muchísimo porque dejamos atrás el machismo; es la primera vez que estamos ocupando el cargo, por lo que significa muchísimo para las mujeres y como mujer para perder el miedo, como hablar en público, entre muchas cosas más.

Mi reto principal es sacar adelante al pueblo, más que nada, cambiar muchas cosas, como el deporte, porque los niños dejan la escuela a muy corta edad y para que ellos tengan en qué distraerse, como en la educación o en el deporte. La importancia de que las mujeres nos involucremos en este tipo de actividades en bien de la comunidad significa muchísimo; es salir adelante para que estemos en la política, porque no solo los hombres pueden estarlo, las mujeres también podemos.

Mi reto principal es sacar adelante al pueblo, más que nada, cambiar muchas cosas

En este tipo de trabajo las mujeres estamos aprendiendo muchísimo, desarrollando las habilidades, apenas tenemos poquito tiempo y estamos aprendiendo poco a poco.

En esta comunidad, en la relación de las mujeres con los pobladores, queremos acabar con el machismo; aquí hay mucho machismo todavía, estamos en eso, pero no nos importa lo que digan de nosotras, queremos salir adelante.

Para mí es un desafío hacer esto porque las mujeres también podemos estar al frente de la comunidad, no solo los hombres, y esperamos que más adelante tengamos una mujer presidenta.

Queremos una presidenta en este pueblo.

Mi reto personal en estos momentos sería terminar con el alcoholismo porque hay niños que aquí inician con eso a una muy corta edad; y mandar hacer una biblioteca para que ellos tengan dónde leer historias, aprender más para que se formen mejor y que dejen el alcohol y las pandillas.



No nos importa
lo que digan
de nosotras,
queremos salir
adelante





Lourdes Silva Hernández

« El reto es estar aquí e impulsarnos nosotras mismas »

- Concejera Secretaria 2024-2027.
- 41 años.

Mi reto principal es, más que nada, conocer mis derechos como mujer, aplicarlos y no nada más los derechos sino también las obligaciones; ahora el reto es estar aquí, porque en la ciudad se ve que las mujeres están involucradas en la política; en este caso, hacerlo así en la comunidad, más porque somos indígenas y es muy poco visto esto; el reto es estar aquí y darnos a conocer o impulsarnos nosotras mismas para estar donde estamos.

Al principio fue difícil porque es algo nuevo que tú vas conociendo, algo de lo que a lo mejor a mí nunca me habían hablado mis papás porque ellos no están involucrados en la política, como decir que ellos mañana van a la jefatura a hacer participación; no, simplemente, como todo ciudadano, van a votar y nada más hasta ahí, pero ya ha sido algo bueno, con nuevas experiencias, conocer qué es lo que vamos a hacer porque eso fue al principio, preguntarse: “¿Qué voy a hacer ahí? ¿Cuál va a ser mi trabajo?”. Yo nunca he sido secretaria, pero vamos aprendiendo.

Ahora el reto es estar aquí, porque en la ciudad se ve que las mujeres están involucradas en la política

Las principales demandas de la comunidad para resolver, desde mi punto de vista, creo que son la falta de talleres y que nos den a conocer más nuestros derechos, o sea, estar al día: saber que la mujer tiene los mismos derechos que el hombre; entonces lo que más necesitamos es que haya talleres, capacitación, orientación, más información sobre violencia, etc.

En mi comunidad creo que pocas mujeres se han involucrado en esto, todavía se puede decir que hace dos años, aquí en esta casa, ninguna mujer había pisado una oficina, porque siempre nos

habían metido la idea de que los hombres eran los que tenían que resolver y estar al frente, siempre los hombres.

Ahorita que a las mujeres nos ven que estamos aquí, ellas también ya con toda confianza se acercan y preguntan: “¿Cómo se puede hacer esto?, ocupo aquello”, o hasta una solicitud: “Oiga ¿sabe que por aquí en esta calle hace falta alumbrado? ¿Cómo o dónde podemos acudir?”.

Y ya les decimos: “Mire, puede pasar acá, puede pasar a esta hora”, y se van acercando. Yo creo que eso es bueno; más adelante esperamos tener una concejera presidenta.



Aquí depende mucho del diálogo y, ahorita, no es por presunción, pero tenemos buena comunicación tanto concejeras como concejeros, y no hay de que, como éste es hombre, pues ellos aparte; no, sino que siempre hay un diálogo, hay una mesa que tenemos y nos dicen: “¿Sabes que hay esto? Ah bueno, tú, ¿qué piensas? Yo pienso esto”. Sí hay una buena comunicación.

Para mí ocupar un cargo público como éste representa parte de la lucha por los derechos de la mujer; ahora sí que tengo que demostrar mis habilidades, señalar que una mujer puede dar más cada día, que tiene capacidad.

Mi reto personal en este momento es aprender, primero aprender; hay una frase que me gusta mucho de una reli-

Primero tengo que aprender yo, también amarme a mí para poder dar a los demás lo que tengo

giosa que dice: “Contemplar y dar a los demás lo contemplado”... Entonces, desde ese punto de vista primero tengo que aprender yo, también amarme a mí para poder dar a los demás lo que tengo; en este caso, darle confianza a las mujeres, concientizarlas de que no nada más estamos para la cocina, el hogar o para cuidar a los niños, sino que la mujer tiene los mismos derechos que los hombres. Empezando desde las

niñas, ahorita ya vienen; anteriormente no lo hacían. El presidente compró unos balones y los jóvenes o niños que no tenían balón podían venir a pedirlo prestado, entonces las niñas se acercaban también a pedirlo, a hablar con el presidente y ahí van. Creo que ése es un inicio de que algo va bien.



San Matías El Grande

La tenencia de San Matías el Grande, situada en el municipio de Hidalgo, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el otomí. **Con una población de 5,164 personas**, esta tenencia forma parte de la Región Oriente mazahua y otomí.



Foto: página de Facebook san matias el grande.



Olga Laura Morquecho Gutiérrez

« Somos la voz de la comunidad »

- Concejera de Educación, Cultura y Deporte 2023-2026.
- Licenciada en Historia.
- 39 años.

El primer reto ha sido figurar como mujer, tener presencia, ser reconocida como autoridad. Todavía existe un poco de machismo dentro de la comunidad y a las mujeres no nos dan el mismo lugar que a los hombres.

El machismo existe sólo en algunas personas, no en todas; la comunidad sí ha cambiado un poco con el paso de los años. Actualmente ya podemos participar más las mujeres y cada día contamos con más presencia, pero a veces no tenemos esa apertura de que nos obedezcan o que confíen en nosotras.

La toma de decisiones para mí representa un gran reto. En nuestra comunidad hay muchas limitantes y hacen falta muchas cosas.

Ahorita nuestro proceso en la comunidad digamos que es único. Ganamos una consulta el 22 de enero de 2023, pero nuestro proceso está en pausa, no se ha llevado a cabo; nosotros no

estamos ejerciendo un presupuesto que se nos haya otorgado por parte del municipio; estuvimos luchando para que se lograra, pero el edil de Ciudad Hidalgo se negó rotundamente y entonces no ejercemos todavía un presupuesto directo, por decir, para administrar en las diferentes necesidades, obras de la comunidad y ahorita, con lo de las elecciones, hubo cambio de presidente y estamos a la espera de llegar a un acuerdo para que se nos pueda otorgar o ver qué sigue en nuestro proceso.


Nosotros ya tenemos permitido ejercer el presupuesto directo, pero ha sido una decisión política, meramente del alcalde actual, esa negativa; esto es una limitante para poder crear planes de trabajo dentro de la comunidad, sin embargo, en la medida

que ha estado a nuestro alcance hemos gestionado proyectos, somos la voz de la comunidad, la representamos ante las instituciones, hacemos faenas dentro de ella, hemos sacado adelante nuestra Feria de la Maceta y tomamos decisiones, no solo nosotros sino tomando en cuenta a los habitantes en la asamblea, siendo ellos los que tienen la última palabra.

La participación de las mujeres en la política es muy importante y ha ido

**Tomamos decisiones,
no solo nosotros sino
tomando en cuenta
a los habitantes en la
asamblea**





Se puede tener un hogar, un trabajo y participar también en un cargo público

cada vez más en aumento; esto es muy bueno porque nosotras como mujeres tenemos más voz, más figura y podemos ayudar de diferentes maneras con nuestras participaciones, viendo desde nuestra vulnerabilidad en las diferentes tomas de decisiones.

Aquí en la comunidad la principal demanda es el que puedan estudiar las mujeres; por ejemplo, en otras comunidades, la mujer tiene nada más el papel de casarse, tener hijos y dedicarse al hogar; actualmente hay más de ellas que están estudiando y a la vez pueden trabajar, pero todavía no es suficiente. Hay que animar a esas pocas que nos faltan a que se decidan a estudiar y trabajar al mismo tiempo, a que no sean solo del hogar.

Con nuestro ejemplo sí damos una empujadita a las mujeres a que se animen, más adelante, a participar en los cargos públicos, tanto de jefa de tenencia o de concejera; ellas están abriendo un panorama para entender todo este nuevo proceso. Entonces yo creo que sí las estamos impulsando.

Mi reto personal por ahora, es seguir ayudando con los recursos que están a mi alcance a mi comunidad; representarlos, apoyar en todo lo que venga, en lo que esté a mi cargo, tanto en cultura, deporte, educación, con proyectos, con todo lo que llegue a nuestras manos.

Si hay la oportunidad sí volvería a ejercer nuevamente un cargo, por el hecho de seguir teniendo voz y llevar la de esas mujeres que no se animan, para representarlas.

Mi mensaje para las mujeres es que sí se puede llevar todo de la mano; se puede tener un hogar, un trabajo y participar también en un cargo público, claro, siempre y cuando tengan el apoyo de su pareja, si es posible; se trata de organizarnos y cuando queremos, podemos lograrlo.

Yo he tenido el apoyo de mi familia, mis amistades y de la misma comunidad; ahorita nosotros tenemos cada quien nuestro empleo y estamos trabajando aquí en el Concejo Comunal en las actividades que nos demanda; entonces, contar con esos apoyos es muy gratificante. Espero que algún día podamos ver que se están logrando cosas nuevas, que se están cubriendo las necesidades

más importantes de la comunidad en cuanto a obras y a salud, que es lo principal; en lo que se refiere a educación, quiero que en un futuro podamos ver otro

panorama y estemos hablando de algo muy diferente.

El presupuesto directo es un gran camino para las comunidades, o sea, si nos vamos a años muy anteriores, así se ejercía el presupuesto en ellas, ahora se dejó en los municipios, pero el ejemplo de todas esas comunidades —que son 36 y que están ejerciendo el presupuesto directo— es para que las demás se sigan animando a administrar el suyo, a aplicarlo en las necesidades que tengan, no en obras que a lo mejor no necesitamos, que vienen y nos hacen y que no ocupamos; y no: somos nosotros los que debemos elegir qué es lo que se ocupa en nuestra comunidad.

**Espero que algún día
podamos ver que se
están logrando
cosas nuevas**



Santa Cruz Tanaco

La tenencia de Santa Cruz Tanaco, situada en el municipio de Cherán, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 3,071 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta





Jennifer Martínez Murillo

« Un cargo político representa la lucha y
esperanza de mis antepasadas »

- Presidenta del Gobierno Comunal de Santa Cruz Tanaco 2021-2024.
- 34 años.

Estoy por concluir y hacer entrega del cargo el 31 de agosto. La gestión que realizamos en la comunidad es por un lapso de tres años, entonces a estas alturas podría yo definir varios logros desde la perspectiva administrativa, desde esta lucha y esta conquista, desde esta parte de ser mujeres indígenas, mujeres jóvenes en la comunidad indígena en Santa Cruz Tanaco.

En el tema administrativo siempre hay cosas que faltan por hacer; tres años a veces para estos cargos es poco; sin embargo, puedo concluir que nos fue muy bien en el tema de las gestiones, logramos hacer varias acciones que desde las consultas comunales se plantearon nuestra gente y que logramos abarcar lo más posible.

En el tema de ser mujeres la verdad es que es muy complicado, porque esos espacios desde nuestros antepasados son de hombres y el hecho de que hoy gobernemos una comunidad desde una mujer es muy difícil, pero es más difícil aún cuando la mujer también es joven.


El reto personal fue: “Yo quiero ser presidenta”

Ocupar un cargo político representa la lucha y esperanza de mis antepasadas, de las mujeres mayores, que me lo han dicho; con ello se concreta un sueño que quizás ellas guardaron en su corazón, pero nunca pudieron acceder, nunca pudieron llegar, precisamente por estas formas de organización en las comunidades y por el agudo machismo que existe en estos espacios públicos comunitarios.

Son varios problemas los que enfrentan las mujeres, pero principalmente es el machismo, que no nada más es de los hombres, sino que lamentablemente, y con todo el dolor, también es de las mujeres.

El reto al principio de la administración fue ocupar la presidencia bajo este sistema de presupuesto directo. La comunidad tiene actualmente 13 años, pero cuando yo quería ingresar eran 10 años; han habido tres administraciones anteriores y todas ocupadas por hombres, anteriormente eran jefes de tenencia, hombres también. Entonces, el reto personal fue: “Yo quiero ser presidenta”, se dieron las cosas, gracias a Dios o por respuesta de la gente, y llegando acá en la presidencia el reto realmente era continuar por toda la dinámica que surgió en la comunidad tras haber ganado una mujer.



A woman with dark hair and gold hoop earrings stands on a balcony. She is wearing a white dress with vibrant, multi-colored floral embroidery in shades of purple, yellow, red, and blue. The dress features large pink roses at the bottom. She is also wearing a black shawl with colorful stripes (red, yellow, green, blue) along the edges and tassels. Her hands are clasped in front of her. The background shows a white church with a bell tower, palm trees, and a mountain range under a cloudy sky.

Tratamos
de impulsar
y seguimos
impulsando el
tema de las
artesanías

Las principales demandas en la comunidad son del tema laboral, principalmente en nuestras mujeres. Nosotras quisimos reactivar esta parte o ayudarles desde el tema de la vocación que se tiene aquí con las mujeres y lo artesanal; sin embargo, es un problema más fuerte, más externo, por así decirlo, porque las artesanías tienen su proceso, su costo y la manifestación de muchas de nuestras mujeres —o inclusive hombres— es que al ir al campo de jornaleras ganan más rápido ese dinero y un poquito más. Tratamos de impulsar y seguimos impulsando el tema de las artesanías porque es desde ahí la vocación productiva de la comunidad. Otra es el tema forestal, pero lamentablemente ya no tenemos bosques; entonces la tarea también ha sido la recuperación de las zonas boscosas.

Volvería a ejercer un cargo similar porque ha sido para mí muy satisfactorio. En el tema personal como una mujer, y porque digo que todo ha valido la pena cuando voy en la calle y me saludan los niños. No sé si efectivamente sea la palabra correcta: ejemplo, que es lo que quiero dar a los demás, a los niños, a las niñas... inspiración. A mí me han inspirado muchas mujeres.

¿Cuál sería el mayor reto personal? Hacer una entrega de estos tres años satisfactoria para todos, no solamente para mí, sino de alguna manera haber podido ayudar poquito en este lapso de tres años a mi gente.

Creo que va bien esta modalidad de presupuesto directo; desde mi perspectiva, ha generado la participación e incen-

tivado la participación de las mujeres en esta estructura de gobiernos comunitarios, y más si se acompaña por parte del IEM, porque sí les exige que cumplan paridad. Son 16 autoridades las que van a ingresar, ocho que sean mujeres y ocho que sean hombres; sin embargo, lo que debemos cuidar mucho es el alcance de estas mujeres dentro de la estructura de gobierno comunal; es decir, lamentablemente siempre se nos han dejado las direcciones, no digo fáciles, pero sí más comunes entre las mujeres (desarrollo social, de la mujer), que lo sabemos hacer y muy bien, sin embargo, también tenemos la misma capacidad para poder estar en la sindicatura, en seguridad pú-

blica, en presupuesto o en presidencia, por supuesto, donde se tienen o realmente se toman esas decisiones que van a impactar a toda la comunidad. Creo que eso es lo que debemos de

cuidar como mujeres: ya accedimos, ya llegamos, ahora es mantener.

Insisto en seguir invitando a todas las mujeres, a todas las jóvenes, mujeres indígenas, a que sigan participando en estos espacios. Los espacios están, no hay que dejarlos porque también hay situaciones en las que estamos decidiendo bajo nuestros usos y costumbres la elección de las autoridades y no hay voces de mujeres que quieran participar. Creo que es importante hacer conciencia de que somos importantes y de que siempre vamos a poder, que si hay algo que está detrás de nosotros diciéndonos que no podemos —que es el miedo—, aun con eso hay que hacer las cosas, quiero invitarlas a que mantengamos esa lucha.

Es importante hacer conciencia de que somos importantes y de que siempre vamos a poder





Sonia Aguilar Zalapa

« Gracias a las mujeres ahora
somos escuchadas »

- Ex Concejera de Desarrollo Social, de la Mujer y Desarrollo Rural 2015-2018.
- Estudios nivel secundaria.
- 47 años.

Mi experiencia como mujer fue algo muy complicado, porque fue en la segunda administración, que hasta ahorita lleva; en ese tiempo era muy poco común que una mujer tuviera un cargo político, incluso, en particular, a mí sí me consideraban, yo por el hecho de no tener una educación o alguna profesión no podía ocupar el cargo, pero gracias a toda la gente que confiaba en mí, me apoyó y me dieron el ánimo, podía seguir adelante. Yo nomás cursé la educación secundaria.

Como tuve la mayoría de votos de la comunidad, el presidente nos dio a escoger las carteras de las que tuviéramos el perfil o donde nosotros nos sintiéramos a gusto de trabajar. Como yo anteriormente siempre he trabajado con las mujeres, he sabido desde que estoy en uso de razón de lo que se ocupa aquí en la comunidad, siempre trabajé en apoyo a las mujeres en PROSPERA, realmente

me gustó esa cartera y escogí la cartera de Desarrollo Social y de la Mujer, también la de Desarrollo Rural.

¿Por qué quise esa cartera de Desarrollo Social? Para debatir y ver que no siga el machismo; las mujeres, la violencia familiar, los niños, en todo fue mi mayor ilusión, por las mujeres, siempre fue que me enfoqué en eso.

Mis primeros resultados, que gracias a todo el trayecto que tuve me coordiné muy bien con SEIMUJER, desde el principio trabajé con la maestra Nuria Gabriela, le doy las gracias también a un licenciado que me apoyó para darle seguimiento a todas las mujeres, para la violencia de la mujer y llevarles el acompañamiento hasta el jurídico y darles seguimiento. Hasta ahora me siento

orgullosa de que todas las mujeres que me encuentro y que estaban viviendo en violencia familiar, abuso sexual o niños en las escuelas, pues abatimos buena parte de todo eso y me da mucho gusto, que les dimos el acompañamiento hasta donde ellos lo requirieran.

A mí me da mucho gusto que ahora las mujeres tengamos el mismo derecho que los hombres, porque era muy raro que en una comunidad indígena una mujer tuviera un cargo político. Ahora

A mí me da mucho gusto que ahora las mujeres tengamos el mismo derecho que los hombres

Era muy raro
que en una
comunidad
indígena una
mujer tuviera un
cargo político



me da mucho gusto que ahora ya haya eso, de que sean tanto hombres y mujeres que podamos ocupar un cargo político; no por el hecho de que no tengamos una profesión o que no hayamos tenido educación, porque nuestros padres nomás pudieron apoyarnos en la educación, pero gracias a Dios hasta ahora podemos hablar, y que nuestra voz sea escuchada en donde quieran, de que sean las mujeres. Me da mucho gusto que ahora, casi mayoría, están las mujeres en un cargo político.

Para mí es una satisfacción que ahora aquí, principalmente en mi comunidad, las mujeres ya no se queden calladas; se ocupan, si están viviendo violencia familiar, ahora ya tienen aquí dónde venir y aquí les pueden dar seguimiento, el acompañamiento que requieren, porque antes nos quedábamos calladas, así vivía toda la gente y decíamos: "Me tocó vivir así, pues así voy a estar", y ahora no, ahora gracias a Dios tenemos esas oficinas donde nos respaldan y que gracias a las mujeres ahora somos escuchadas.

Me gustaría volver a ocupar un cargo público, pero a lo mejor por mis limitaciones, que no tengo educación o una profesión, pero sí me gustaría que también se le dé la oportunidad a la gente que no tenemos una profesión, porque a veces yo digo que hay muchas mujeres que tienen la capacidad y tienen la fortaleza de seguir, pero a veces no podemos porque no tenemos.

Después de que termine de trabajar aquí trabajé un año en Chilchota con las mujeres; me da mucho gusto que toda la Cañada de los Once Pueblos les dimos el acompañamiento, tanto jurídico como en todos los aspectos, y pues, gracias a Dios, hasta ahorita, aunque no tengo ya un cargo ni nada, la gente de aquí de mi comunidad, de allá de Carapan que viene de todos los Once Pueblos, los acom-

pañó hasta el Ministerio Público porque ahí tengamos asesoría, todo eso me da mucho gusto también por ellos que nos abrieron las puertas.

Mi reto personal en estos momentos es que sigamos como mujeres prosperando; me da mucho gusto que ahorita es la voz de las mujeres, que no nomás se ha puesto la de los hombres, y más que nada ahora estoy bien contenta de la administración que va a entrar, que se les dio la oportunidad que sean dos hombres y dos mujeres, me da mucho gusto, que ahora sí, hay eso, que nos estén dando más oportunidades a las mujeres, porque ahora, imagínense, todas las mujeres ¿a dónde se van? Al campo, ¿verdad?, y a lo mejor las mujeres que están yendo al campo muchas de ellas también tienen esa cualidad, pero no se puede porque no se les da la oportuni-

dad y sí quisiera que los dos tipos de gobiernos que hay que se nos dé las oportunidades a indígenas.

En la administración que estuve, a los 12 compañeros, gracias a todos ellos, logramos muchas cosas, tanto en

los proyectos que se vienen directamente como en los que también como equipo gestionamos en conjunto con presidencia, con el teniente Martín Martínez Jerónimo, que así como entramos los 12 así salimos todos, y pues, lamentablemente, también me da mucha tristeza del compañero de aquí que desapareció, fue mi compañero de trabajo y lo tengo mucho en mi corazón, donde quiera que él: Israel Vargas Jerónimo. Él fue el síndico de mi administración y lo tengo aquí. Porque trabajamos en conjunto, más que nada el presidente que estuvo con nosotros siempre nos tuvo al margen, siempre estuvimos unidos, nunca nos dejó que nos desuniéramos; gracias a él, salimos todos completos y si uno estaba quedándose, todos nos echábamos la mano para salir adelante.

Me da mucho gusto que toda la Cañada de los Once Pueblos les dimos el acompañamiento, tanto jurídico como en todos los aspectos

Santa Fe de la Laguna

La tenencia de Santa Fe de la Laguna, situada en el municipio de Quiroga, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 5,393 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Lacustre.



Foto: WIKIMEDIA COMMON.



Jessica Maribel Medina Hernández

« La mujer purépecha siempre ha sido la fuerza »

- Concejera de Educación, Cultura y Deportes 2024-2026.
- Licenciada en Pedagogía.
- 32 años.

Ya nos están abriendo las puertas aquí como coordinación a las mujeres por el hecho de trabajar ocupamos que a las mujeres nos tomen en cuenta realmente para la toma de decisiones, que haya más oportunidades para que las mujeres también trabajen y tengan acceso a decisiones importantes, así como los hombres; ahorita sería más que nada de eso

Históricamente siempre se ha visto que aquí en la comunidad las mujeres, digamos, no tengan voz ni voto, porque muchas de las ocasiones las mujeres también han ido a encabezar luchas, de hecho, le debemos el lema de “Juchari uinapikua” a una mujer de aquí, que fue la que estuvo en lucha, y quiere decir “en nuestra fuerza”. Entonces, cuando tuvimos los problemas con el municipio de Quiroga y la defensa de tierras, prácticamente la fuerza salió de esa mujer, de ir, gritar y defender nuestras tierras, pues ese lema ella lo generó, y actualmente está puesta en la bandera purépecha como símbolo, como esa energía que le da. Es algo que

hay que reconocer, que la mujer purépecha siempre ha sido esa fuerza.

Aquí lamentablemente, en ciertas partes, como que la mujer saca sus fuerzas de forma externa, no es como que está puesta ahí y ella sea la que decida, sino que es espontáneo y, en cambio, los hombres sí tienen toda esa libertad. La mujer se mete, pero no se le reconoce, o sea, realmente no está ella encabezando, sino que la mujer saca todo, pero no se le ha reconocido, entonces, yo siento que eso es una forma de machismo y aquí sí está muy marcado, por todas las autoridades. Como ya lo mencionaron todas, la mayoría eran o son todos hombres,

son las autoridades y encargados de barrio también son hombres; prácticamente las decisiones las toman los hombres, aunque a las

mujeres ya las están incluyendo, pero no tienen igual peso o credibilidad que si un hombre lo dice, por ejemplo, aquí está la coordinadora y el coordinador, podría ser que lo que dijera o estableciera la coordinadora se tomara en cuenta, porque es equitativo, pero no, los encargados de barrio se van y como última respuesta quieren escuchar al coordinador. Desde ahí ya se ve esa gran diferencia, de que existan cumpliendo con la equidad, pero no... teóricamente sí, pero prácticamente no.

Las mujeres también han ido a encabezar luchas



A veces siento que tenemos más fuerza las mujeres que los hombres, en cuanto al amor a nuestro territorio

La mujer purépecha sí es organizada. De hecho, en las asambleas se puede ver también a señoras de mayor edad que están también ahí presentes; no es que ellas tengan la decisión, pero es como a veces cuando alguien se está portando mal en la familia, sale la mamá, la abuela y los regaña, saben que así o ya dan su última palabra. Aquí las señoras de mayor edad están todavía presentes y, de repente, sale esa lucha de las mujeres por aventarse, digamos, a veces siento que tenemos más fuerza las mujeres que los hombres, en cuanto al amor a nuestro territorio, o a lo que somos, en este caso, indígenas, y que queremos que se nos respete.

Ahorita mi mayor reto es precisamente que se reconozca el trabajo que hacemos, callar bocas más que nada; en cuanto a los hombres, como le digo, no es necesariamente que las mujeres nos este-mos diciendo: “No va a haber poder nuestro”, sino que son los mismos hombres, en este caso los encargados de barrio, los que precisamente nos ponen más trabas y más retos.

Mi trabajo principal es demostrarles que sí se puede hacer, que se está trabajando por el bien de la comunidad y demostrando que somos de aquí de la comunidad y que también podemos salir, gestionar, y que esas gestiones que hacemos son un bien para la comunidad. Entonces, que todo sea lo más claro y que sigan incluyendo a las mujeres, y que, sobre todo, haya respeto, que se nos dé ese respeto: si nosotras traemos una iniciativa que nos apoyen, porque a veces son unas decisiones que tenemos que tomar importantes y son para bien de la comunidad, pero por el tema de que eres mujer no es así o salen con: “No vas a saber más que nosotros, ya cerramos puertas”.

Que se nos dé esa oportunidad, ése es el reto que quiero, que a ellos les quede claro, que una también puede.

Volvería a tomar un cargo. ¿Por qué?, porque justo —como dice mi compañera— nos queda corto el lapso. Mucho se nos ha criticado que si estamos tan inconformes ¿por qué decimos que no se nos reconoce, que no se nos toma en cuenta, que por qué estamos aquí, que todo esto, muchos etcéteras? ¿Por qué seguimos aquí?, ¿por qué no damos pie a otras personas que sí quisieran estar aquí?

Dejé mi trabajo por cumplir este cargo, fue por decisión del barrio y como barrio, también uno como comunero, tiene que cumplir ciertos cargos; primeramente, corresponderle al barrio. Lo acepté.

Dejé mi trabajo por ocupar este, no por el hecho de decir: “Pues ya aquí”, porque luego dicen que ahí se gana mucho dinero. Sí, fueron muchos conflictos,

no es que uno diga: “Voy a sacar mucho de ahí”, simplemente ocupé o quise ocupar este cargo, o lo estoy ocupando, precisamente para demostrar que sí se puede, que las mu-

jerres podemos hacer mucho y trabajar para que se abran mayores caminos, por ejemplo, en el tema de educación, que justo me tocó. Lo estoy aprovechando porque era de las personas que criticaban mucho sobre que no se daba prioridad al tema de educación; yo digo que eso es fundamental como base en una comunidad, porque se supone que tenemos que tener jóvenes más preparados. Estaba viendo que al tema de educación lo estaban dejando en segundo o tercer término; ahorita que se me dio la oportunidad estamos trabajando en que haya mayores entradas en educación, talleres, de los niños en el deporte. Siento que sí, esa parte me la llevo satisfactoriamente porque estamos trabajando en eso y esperamos encaminarnos para el futuro.

Ese es el granito de arena que queremos poner.

Esperamos
encaminarnos para el
futuro. Ese es el granito
de arena que
queremos poner



Mónica Elisa Ramos Cruz

« El primer paso es que se nos dé la oportunidad »

- Concejera Coordinadora General 2024-2026.
- Licenciada en Pedagogía.
- 28 años.

El mayor reto al que me he enfrentado como coordinadora general de la comunidad sería mi edad, porque mucha gente me dice que soy una persona muy joven, que me falta cierto recorrido, cierto camino o conocimiento. Creo que más bien no me dan la oportunidad de conocer mi trabajo. Creo que ése es el problema ahí.

Llevo seis meses en el cargo, pero hemos demostrado con trabajo lo que hemos hecho y la capacidad que tengo. Son ciertos obstáculos los que tenemos al ser mujeres, principalmente, ser mujeres en una comunidad indígena; no tenemos el mismo valor o no tenemos el mismo poder para ejercer en la comunidad siendo mujeres autoridades. Creo que si fuéramos hombres las cosas serían totalmente distintas. Existe todavía la discriminación hacia las mujeres. Nos quitan autoridad por ser mujeres y nuevamente, les repito, por la edad que tenemos. Para las comunidades indígenas me atrevería a decir que en la mayoría el hecho de ser una persona mayor impone más respeto a una persona joven.

Mucha gente me dice que soy una persona muy joven, que me falta cierto recorrido, cierto camino o conocimiento

De las cosas buenas que he encontrado, creo que el primer paso y el más importante es que ya estamos aquí y que se nos está dando una oportunidad de demostrar. Actualmente somos la segunda administración en la comunidad; la primera estuvo conformada por gente un poco mayor.

Creo que tuvieron esos obstáculos, como comento; tenían esa autoridad y imponían respeto. Nosotras ahora estamos conformadas con mujeres más jóvenes.

Como el primer paso es que se nos esté dando la oportunidad, creo que eso es lo bueno, que sí haya gente que confió en nosotras y que se nos está dando la oportunidad. Y pues malas experiencias, creo que sería eso, que también tenemos un porcentaje de la comunidad que sigue pensando que al no tener cierta edad no imponemos respeto ni tenemos conocimiento.

El mayor reto que yo reconozco ahorita en la práctica sería que se nos reconozca y se nos dé la voz, ese valor que tenemos las mujeres dirigiendo o encabezando una comunidad.

Claro que volvería a tomar el cargo, porque creo que el tiempo que dure mi cargo, que son sólo tres años, esos tres años me quedan cortitos para alzar la voz de las mujeres. Entonces lo volvería a hacer.



Hemos
demostrado con
trabajo lo que
hemos hecho y la
capacidad
que tengo





Rosa Adalid Ramos Vidales

« Como mujeres estamos participando »
sin excluir a nadie

- Concejera de Contraloría 2024-2026.
- Licenciada en Derecho.
- 27 años.

Mi trabajo es la revisión de los egresos y los ingresos. Hago revisiones como en el personal. Actualmente ya estamos reconocidos ante el gobierno federal, pero antes sí había problema. Aquí nos regimos por usos y costumbres, entonces no hay mejor cosa que sea de la misma comunidad para que lleve a la práctica los usos y costumbres.

Principalmente, en el área de Tesorería está una mujer, pero en la administración pasada también estuvo una mujer, por lo que no hemos visto esa parte de que el hombre y la mujer tengan diferente administración en esa parte. Creo que ambos podemos trabajar mientras uno tenga confianza, ¿no?, tanto como coordinación y ante la comunidad.

Nosotras ahorita como mujeres estamos participando; en general no he-

mos excluido a nadie. Ha habido participación de las mujeres, así como de los hombres.

Diferentes actividades, bueno, aquí naturalmente en la comunidad las mujeres participan, pero es como Mónica Elisa dice, a veces nos quitan un poco de autoridad, pero hemos participado.

Aquí como autoridades la mayor parte de los cargos son de hombres, es el uso de los únicos hombres. Pero he escuchado en otras comunidades que ya existen jefas de tenencia, pero aquí no se ha dado esa oportunidad, se puede

A veces nos quitan un poco de autoridad, pero hemos participado

decir. Aquí en la coordinación han habido mujeres ya trabajando. Desde que inició había mujeres, pero existen

los representantes de bienes comunales, jueces tradicionales y jefes de tenencia, son hombres, no ha habido mujeres en esa parte.

Mi mayor reto ha sido los comentarios que a veces aportamos. Se nos hace difícil que los hombres reconozcan esa parte. Volvería a asumir un cargo, pero ya en otra área, para tener más experiencia.



He escuchado en otras comunidades que ya existen jefas de tenencia, pero aquí no se ha dado esa oportunidad





Margarita Morales Medina

« Estamos pisando terrenos nuevos en participación política, social y económica »

- Concejera Coordinadora General 2021-2023.
- Licenciada en Historia.
- 64 años.

Haber ocupado este cargo fue un compromiso muy fuerte, un compromiso que no había tenido antes. La experiencia en la comunidad tampoco nadie la había tenido; de las mujeres que estuvimos ahí trabajando y de los hombres, tampoco, puesto que fue ese año el primero en el que llegó el recurso y fue una novedad en todos los sentidos, trabajar esta parte de la comunidad. Fue la primera coordinación en Santa Fe, por resolución de asamblea, le llamamos coordinación.

El reto que planteó ser la primera administración fue, lo primero y más importante, explorar esta situación nueva en la comunidad, abrir camino, conocer cómo se trabaja el presupuesto, cuándo llega a la comunidad, qué trabajos son los que se tienen que realizar dentro de la comunidad. Esto fue también nuevo para todos.

Sobre las principales demandas o problemas que se tuvieron, primero fue: “Ya tenemos el recurso, ahora ¿qué hacemos?, ¿hacia dónde nos dirigimos?, ¿cómo lo manejamos? ¿cómo nos vamos a organizar?”. Fue un trabajo muy fuerte y de mucho tiempo con los ocho barrios, las autoridades y la coordinación comunal.

Digamos lo malo: creo que fue que no conocíamos; se nos dificultó porque no conocíamos cómo administrarnos y, con ayuda externa, empezamos a ver cómo era todo este trabajo, cómo era que se tenía que hacer, qué era lo que teníamos que hacer como equipo, qué era lo que tenemos que hacer con los barrios; y yo trabajando en las necesidades que la comunidad nos fue planteando.

La coordinación se integró por cinco mujeres y seis hombres. El trabajo fue equitativo. No por ser mujer era que se disculpaba algún tipo de trabajo; por decir, la de bienestar comunal tenía que sacar su trabajo, o sea, no vale que porque eres mujer eso no lo vas a hacer, y los hombres por igual, el trabajo que le correspondía a cada unidad lo tenía que resolver, entonces el trabajo en sí fue por igual.

Pienso que definitivamente las mujeres teníamos, a veces, ideas más aterrizada

En general,
las mujeres no
tenemos o no
teníamos tanta
participación



Pienso que definitivamente las mujeres teníamos, a veces, ideas más aterrizadas; no que los hombres no tuvieran razón, sino que las mujeres por la misma práctica y la vivencia que tenemos todos los días con la familia sabemos cuáles son las necesidades, cómo se maneja un hogar y cuáles son las necesidades que sentimos como amas de casa, madres de familia y, con base en ello, podríamos orientar un poco más estos trabajos cada año.

La participación de las mujeres es muy importante. Yo creo que con el trabajo que están haciendo en los Autogobiernos las mujeres están saliendo de la sombra en la que hemos estado como mujeres indígenas para la comunidad y para el estado, en general, las mujeres no tenemos o no teníamos tanta participación, y con esta apertura que se da de participar en un Autogobierno las mujeres estamos saliendo del lugar donde nos tenían; estamos pisando terrenos nuevos en cuanto a la participación política, social y económica de la comunidad.

¿Qué significa la lucha por los derechos políticos? Creo que es practicar totalmente los derechos que como mujer tenemos; nos corresponde equitativamente lo mismo que a los varones de las comunidades y que podemos ocupar cargos públicos y trabajar en pro de la

comunidad, igualmente que los hombres.

El hecho de ser autoridad en una comunidad, en donde nunca lo ha sido una mujer, conlleva situaciones encontradas porque hay hombres y mujeres que entienden esa situación, pero también encontramos hombres y mujeres que no lo entienden o no lo aceptan o no quieren; entonces, sí hay una discriminación fuerte todavía.

La mujer debe demostrar con su trabajo, debe tener esa sensibilidad, compromiso, esa empatía, dar lo que tiene, lo que puede y demostrar que sí puede. Creo que trabajando esa parte ella va ganando terreno.

Por supuesto que volvería a ocupar un cargo similar, estoy hablando con base a que ya conocí, cómo se trabaja, qué es lo que se

hace y cuál es la forma de satisfacer más las necesidades de la comunidad. Esa sería mi aportación más refinada, mucho mejor, hacia la comunidad.

Las comunidades, por más tropiezos o dificultades que encuentren, no hay nada mejor que trabajar en equipo; los Concejos son equipos de hombres y mujeres, y yo creo que esa es la fortaleza que da al trabajo en donde ya tenemos el recurso, que el equipo esté unido y el trabajo se lleve por un mismo camino, de acuerdo con todos los integrantes del equipo.

**Las comunidades,
por más tropiezos
o dificultades que
encuentren, no hay nada
mejor que trabajar
en equipo**

Santa María Magdalena Quinceo

La tenencia de Quinceo, situada en el municipio de Paracho, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 3,191 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.

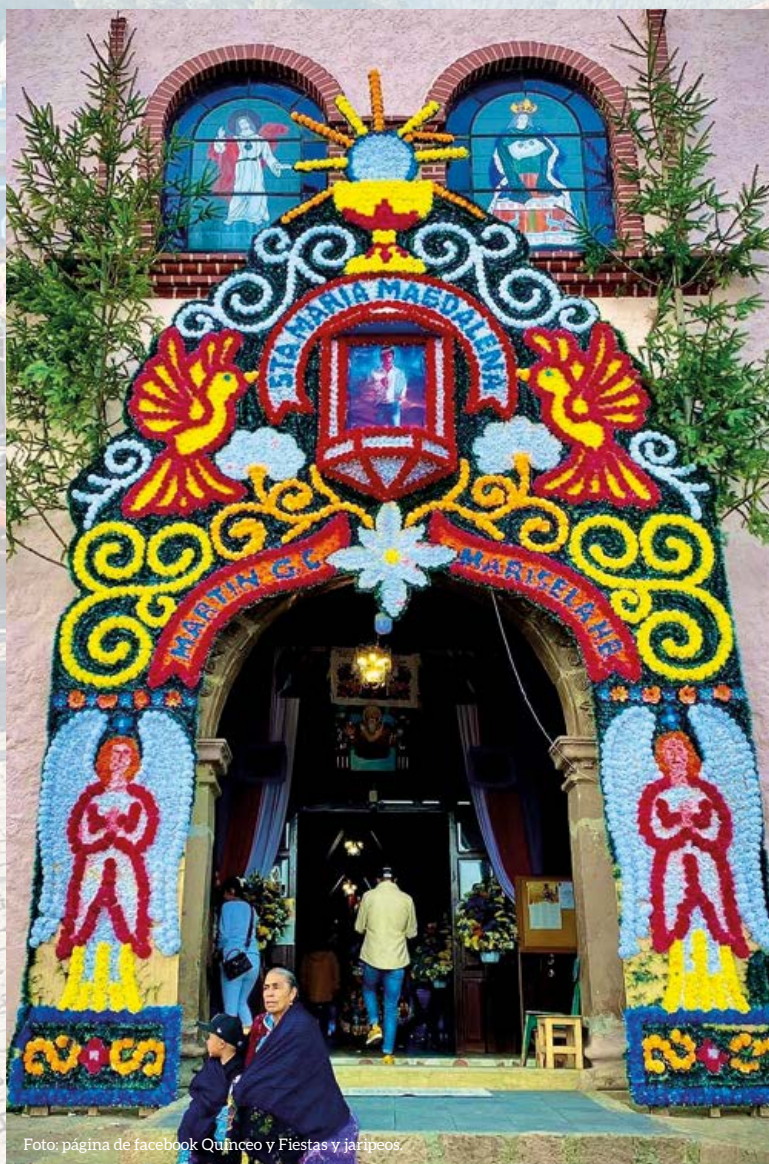


Foto: página de facebook Quinceo y Fiestas y jaripeos



Gracia Bautista Campos

« La principal barrera sería la discriminación »

- Concejera de Tesorería 2024-2026.
- Licenciada en Educación Preescolar.
- 30 años.

Mi principal reto como concejera a la fecha es con el pueblo, porque prácticamente es uno de los principales detalles o problemas, o como les digo, no sé si existe esa palabra de decir que nuestro propio pueblo nos pone barreras al fortalecer nuestra comunidad en sí.

La principal barrera sería la discriminación, ante todo, ante las mujeres, la discriminación por el género, porque ahora que digan: “Son mujeres, no pueden hacer más, o porque no tienen capacidad de que puedan hacer o lograr hacer más que un hombre”.

Las mujeres ya estamos capacitadas para hacer eso y más, si se pone el interés; si se pone a pensar por el mismo beneficio de la comunidad eso y más se puede lograr, pero ante todo son las barreras que nos ponen de que siempre en el camino que vamos transitando bien, y siempre hay formas de cómo están atacando tanto física, verbalmente, emocionalmente, de todo tipo de discriminación, se puede decir, es hasta la fecha lo que hemos conseguido, por estar a labor de la comunidad.

Dentro del Concejo somos tres mujeres y seis hombres. Gracias al compañerismo, que tenemos hasta la fecha, tenemos un buen ambiente dentro del Concejo,

tenemos un buen ambiente laboral, tanto convivencia en ambos sentidos, nos apoyamos en todo lo que se pueda, pero sí, echarnos ánimos de que sí podemos, aunque la verdad a veces decimos: “Ya hay que poner un límite hasta aquí todo”, pero otro es: “¿Ah cómo chingados no podemos hacerlo?, porque de que podemos, sí podemos!”, y hay que demostrarle a la comunidad que sí se puede y sí se puede, y vamos a lograrlo ante todo, con el ánimo de las compañeras y de los compañeros, aquí estamos, seguimos de pie a ver hasta donde se nos es posible laborar.

La lucha por los derechos de las mujeres indígenas significa que se nos respete, que se nos tome la voz, que nos escuchan, del que es nuestro sentir como una mujer indígena, que nos hagan valer, que no nos discriminen, que es hacer concientizar en género en general mujeres y hombres que también podemos hacer lo mismo, valemos igual.

Mi reto personal sería de acuerdo a lo laboral, enfocarme y hacerme responsable, hacer de que tanto yo y los que estemos se haga algo transparente, que se haga algo para bien para el pueblo, y dar el ejemplo de que sí se puede lograr algo favorable.

Quiero invitar a la comunidad a que se haga participe, de que se incluya en el trabajo, porque esto no es solamente de nosotros. Eso es parte de la comunidad y qué mejor que el pueblo nos acompañe, nos acompañemos en mejorar el pueblo mismo, concientizar e invitarlos.

Tenemos un buen ambiente dentro del Concejo, tenemos un buen ambiente laboral

La lucha por los derechos de las mujeres indígenas significa que se nos respete, que se nos tome la voz, que nos escuchen





Laura Yesely Salmerón Luna

« Estamos combatiendo el machismo a más no poder »

- Concejera en Educación, Cultura y Deportes 2024-2026.
- Licenciada en Educación Primaria, Intercultural Bilingüe y Maestra en Educación Media Superior y Superior.
- 29 años.

Sobre mi balance en estos siete meses de trabajo, he visto, en primer lugar, que como apenas es el primer año que se ha autodenominado la comunidad como Autogobierno, sí se nos complicó un poco porque tuvimos varios factores que no nos permitían avanzar. Pero, prácticamente, ya hace como un mes que se aterrizó lo que es el recurso directo. Entonces, en un mes hemos hecho varias cosas. Por ejemplo, apoyos a las escuelas, ahorita andamos organizando el festival para la fiesta que es en honor a Santa María Magdalena, el día 20 de julio.

El principal reto ha sido que aquí estamos en una comunidad un poco machista, no tenemos prácticamente el apoyo de los hombres. Eso ha sido un reto para nosotras, para las tres. Asumir un cargo público de toma de decisiones en favor de la comunidad es algo que no me lo esperaba y es muy difícil, since-

ramente. Para una comunidad tan machista ha sido muy difícil sacar el trabajo adelante y tener este cargo, más que nada.

La relación con mis compañeras concejeras ha sido muy buena, afortunadamente, tanto con ellas como con mis compañeros. La verdad, yo les agradezco mucho porque ellos nos han apoyado bastante, hasta en defendernos con la demás gente.

La lucha por los derechos de las mujeres, como dije, hemos estado luchando y hemos sufrido diferentes tipos de ataques, tanto psicológicos como verbales, hasta casi hemos llegado a los golpes. Para mí es muy importante la lucha porque queremos demostrar con hechos que realmente sí se puede y que una mujer es

igual de capaz que un hombre, o hasta más, para hacer algo. Aunque la gente o los hombres de la comunidad realmente piensen que nosotras no podemos, lo que queremos nosotras es demostrarlo. ¿Para qué? Para que más mujeres se atrevan a unirse a este tipo de cambios.

Es un cambio muy fuerte lo que la comunidad está viviendo. Un hombre aquí no está acostumbrado a que una mujer le dé órdenes y le diga qué es lo que tiene que hacer. Nosotras estamos

En un mes hemos
hecho varias cosas.
Por ejemplo, apoyos a
las escuelas

La relación con mis
compañeras concejeras
ha sido muy buena



combatiendo el machismo a más no poder y eso es un ejemplo para las mujeres, para que vean que realmente sí se puede lograr algo. No por el simple hecho de que seamos mujeres, no vamos a poder hacer algo. Esta lucha es muy complicada y, por ejemplo, yo soy de las personas que nada más por eso acepté el puesto.

Porque yo era de las personas que siempre me quejaba de que a las mujeres no se les tomaba en cuenta. Porque anteriormente, en una asamblea, una mujer no se podía ni asomar por ahí porque ya empezaban a decir: “¿Bueno, y ella qué hace aquí?”. Yo era de las personas que siempre me quejaba: “¿Por qué a las mujeres no se nos toma en cuenta? ¿Por qué las mujeres no?”.

Sinceramente, como ya sabrán, tengo un trabajo y sí se me complicaba mucho por eso. Pero luego dije: “Bueno, si ésta es mi oportunidad de demostrarlo, si yo, que probablemente no pienso tanto como la gente de aquí, es mi oportunidad de demostrarle a las mujeres que sí se puede”.

No creo que una mujer de las sumisas que hay aquí en la comunidad realmente se atreva a estar al frente. Fue por lo único que realmente acepté, para demostrarle a las mujeres que sí se puede. Probablemente este año no se nos unan, pero poco a poco y espero que

realmente sea así, que se vayan incluyendo más mujeres.

Por tanto, mi reto personal es hacer el trabajo bien y demostrarle a la gente que realmente se puede. Ese es mi reto.

Tal vez quisiéramos decir tantas cosas y, a la vez, no sabemos ni por dónde empezar. Es el agradecimiento por haber venido hasta acá, escucharnos un poquito. A lo mejor estamos un poquito nerviosas porque no estamos acostumbradas a que nos estén grabando y todo eso, pero se les agradece en verdad.

Esperamos hacer un buen trabajo porque realmente nosotras las ganas las

tenemos. Créanme que tanto nosotras como nuestros compañeros lo hemos demostrado y hemos estado en las oficinas todos los días prácticamente, sin sueldo,

y hemos platicado y dicho lo mismo: que nosotras lo único que queremos es trabajar. Ojalá mucha gente se dé cuenta de esto y cambie su forma de pensar, que tenga conciencia y que, en vez de que ellos mismos nos pongan barreras, sean los que nos apoyen.

Porque realmente a veces los ánimos sí los traemos por el suelo, siendo realistas. Pero hay momentos en donde sí también como que solitos nos echamos ánimos y decimos: “Es que ya estamos aquí y tenemos que echarle ganas”. Más que nada es eso.

Mi reto personal es hacer el trabajo bien y demostrarle a la gente que realmente se puede



Martha Santiago Salmerón

« Estoy poniendo un buen ejemplo porque para nosotras es complicado »

- Concejera de Obras Públicas 2024-2026.
- 36 años.

Ser la concejera de Obras Públicas para mí es difícil. Es el primer año, se nos complicó bien hartito. El reto que me planteo para mi desempeño como concejera es salir adelante, sacar todos mis trabajos que tengo ahorita, ya los proyectos para las calles, todo eso.

Lo bueno y lo malo con que me he encontrado en esta experiencia: lo bueno, que me apoyan mis compañeras, mis compañeros; lo malo, que tenemos mucha gente todavía en contra de nosotros. Yo los invitaría a hablar con ellos para que capten que es un bien para el pueblo, no un bien para nosotros, sino un bien para todos.

Para mí la lucha por los derechos de las mujeres es que valemos lo mismo

La participación de las mujeres en la comunidad: hay mucho machismo, hasta a veces las mismas mujeres nos atacan, hasta ellas mismas nos dicen cosas.

Creo que estoy poniendo un buen ejemplo porque para nosotras es complicado, es difícil, pero esperemos que aquí en un futuro ya sean nomás puras mujeres.

Para mí la lucha por los derechos de las mujeres es que valemos lo mismo, yo me imagino que una mujer vale más que un hombre.

Mi reto personal, como decían los hombres que el cargo que yo tengo era para hombre, no para mujer, voy a demostrar que yo puedo sacar ese trabajo, que lo que yo ofrezco y apporto es más empeño en mi trabajo, enfocarme en mi trabajo.



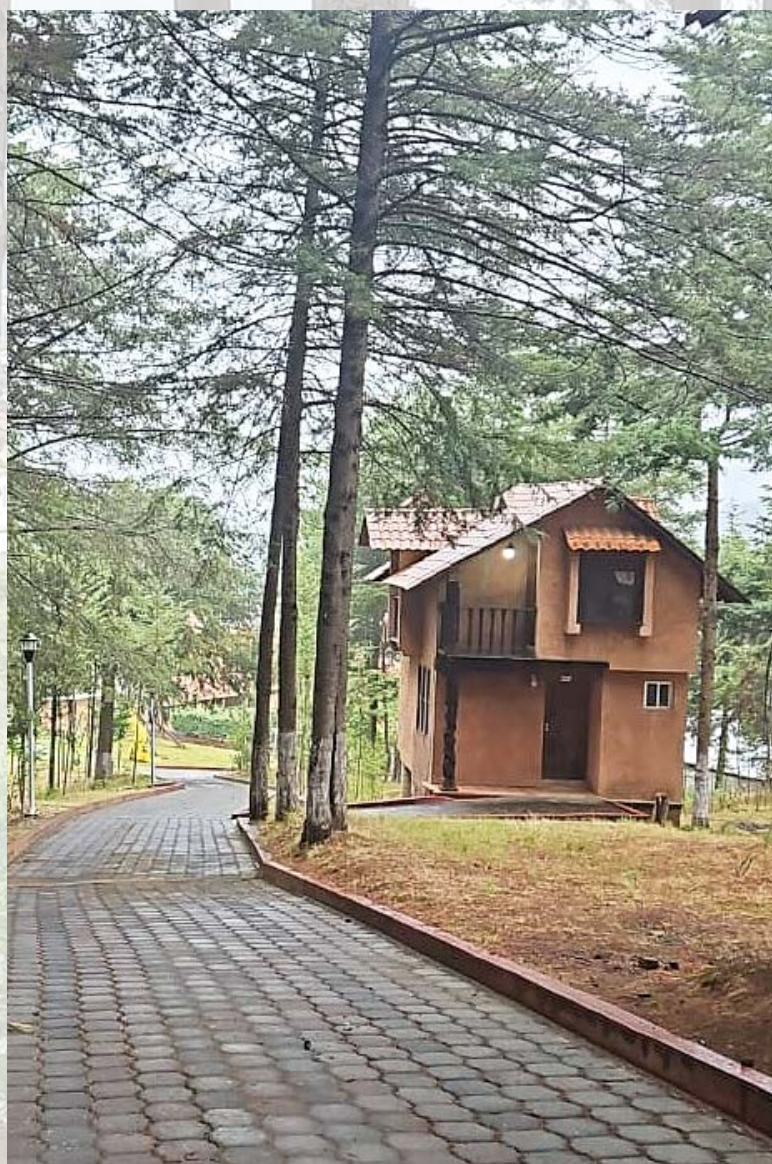
Decían los
hombres que el
cargo que yo tengo
era para hombre,
no para mujer, voy
a demostrar que yo
puedo sacar ese
trabajo





Santa María Sevina

La tenencia de Santa María Sevina, situada en el municipio de Nahuatzen, es una comunidad que preserva parcialmente su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 4,020 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Magdalena Morales Chávez

« La presencia de mujeres indígenas en los Concejos de Autogobierno es una experiencia histórica »

- Ex Concejera de Desarrollo Económico 2020-2023.
- Estudios nivel superior.
- 52 años.

Mi principal reto como concejera fue generar el desarrollo de la comunidad con proyectos productivos gestionados en las dependencias estatales y federales; aplicar con resultados el recurso que fue asignado en mi concejería, generando empleos a la gente de la comunidad.

Ocupar un cargo público de toma de decisiones en la comunidad representó para mí mucha responsabilidad y compromiso con mi barrio y con mi pueblo, para cumplir con los compromisos y los objetivos trazados.

¿Las buenas y malas experiencias de ser concejera? Buenas: la satisfacción de poder servir a mi comunidad y haber logrado realizar mi proyecto de trabajo con mi propia gente. Malas: recibir críticas y la complicación de comunicarme ante las dependencias.

La importancia que tiene la presencia de mujeres indígenas en los

Concejos de Autogobierno es una experiencia histórica porque anteriormente no teníamos voz ni voto y ahora somos escuchadas.

En el desempeño de mis funciones encontré algunas barreras o diferencias entre la forma en que ejercieron el cargo los concejeros hombres a como lo ejercimos las concejeras mujeres; en parte sigue habiendo un poco de machismo con los compañeros concejeros por su forma de pensar.

Propongo que para garantizar una mayor participación de mujeres indígenas en la política se siga fomentando la equidad de género

Propongo que para garantizar una mayor participación de mujeres indígenas en la política se siga fomentando la equidad de género, incluso desde los centros educativos.

Para mí, la lucha por la defensa de los derechos de las mujeres indígenas es muy importante porque también las mujeres indígenas podemos proponer ideas buenas para la comunidad.

Para cubrir las principales necesidades o demandas de las mujeres indígenas en la actualidad propongo que sea promoviendo mesas de trabajo, información, capacitación, etcétera.

El cargo público me ha representado una lucha, la cual es que respeten



Fue mucho
esfuerzo para mí;
no estoy casada,
soy soltera, pero
sí me esforcé
mucho



sus derechos, su integridad y valores en otro rubro; también que soliciten apoyo para los trabajos artesanales que realizan.

Sí volvería a ejercer un cargo público en mi comunidad porque para mí trabajar para servir es bueno y a veces es malo, porque a veces no hace uno bien las cosas o lo que le corresponde a uno; por el otro lado hay gente que la ve a uno y que le dice que está trabajando muy bien. Por eso a lo mejor sí me gustaría participar.

Sobre el rol hoy en día que tiene la mujer indígena en la defensa de sus territorios y la naturaleza, de hecho, el sistema de usos y costumbres estaba con el paradigma de que solo los hombres podrían tener un cargo en un rol fundamental, pero apoyándonos en todos los sentidos ya conocemos los lineamientos territoriales de nuestra comunidad.

Mi reto personal fue en un 80 por ciento lograr todo lo que me correspondía hacer. Yo estuve ejerciendo tres años el cargo y terminé hace dos años, comparando con el de ahora porque cuando uno estuvo allá no podía hacer las cosas que uno hace en su casa, ahorita ya está uno descansando, ya hace todo lo que uno quiere y cuando uno estuvo ahí dentro del Concejo no

podía hacer nada más que enfocarme a mi trabajo.

Fue mucho esfuerzo para mí; no estoy casada, soy soltera, pero sí me esforcé mucho al no poder hacer las cosas y ahorita ya estoy bien; ya hago todo lo que yo puedo hacer.

Para no faltarles al respeto ni nada, los concejeros que están fungiendo ahorita yo creo que no lo están haciendo muy bien, porque les hace falta mucho; les falta coordinación, porque las personas quedan ahí, entran cuando quieren, salen cuando quieren, no les llaman la atención y cuando yo estuve a nosotros sí nos llamaban la atención; yo como concejera sí podía mandar a los demás compañeros, pero ahorita creo que todos mandan; no hay quien

sea el que mande, el mero grande, y a nosotros nos traían bien vigilados, controlados y cuando decían: “A esta hora tenemos que entrar”, a esa hora entrábamos y hoy no hay nada de eso.

Creo que las mujeres ahorita aportamos en el Autogobierno buenas experiencias o buenas ideas; somos más organizadas porque nos vamos a gestionar donde sea y con todos platicamos, a todos les decimos: se va a hacer esto, o ir a gestionar también allá en Morelia. En donde quiera podemos meternos, como quien dice.

Creo que las mujeres
ahorita aportamos en el
Autogobierno
buenas experiencias o
buenas ideas



Santiago Azajo

La tenencia de Santiago Azajo, situada en el municipio de Coeneo, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 1,614 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Ciénega.





Viki Janneth Sosa Alejo

«Esta lucha es para todas las comunidades»

- Concejera de Seguridad y Justicia Social 2023-2026.
- Licenciada en Administración de Empresas.
- 31 años.

Tenemos como un año cuatro meses aproximadamente desde que empezó esto del Autogobierno que ahorita está funcionando. En la experiencia, en el transcurso del tiempo creo que hemos ido aprendiendo; al principio, obviamente uno se encuentra con cosas muy nuevas, que ni siquiera se imagina; ha sido un camino bastante difícil, pero lo hemos ido coadyuvando con todos los compañeros y compañeras.

Pienso que, principalmente, un gran obstáculo para nosotros al iniciar fue nuestra misma comunidad, creo que es algo que se está viendo en todas las comunidades que están ejerciendo el Autogobierno. Al principio como que nos dividimos, somos dos grupos, es algo que hemos tenido que aprender: a jalar a nuestra gente, a decirles, informarles que estamos para todos, no únicamente para los que nos apoyan, sino para todos en general, que aquí estamos para brin-

darles apoyo, asesoramiento y, si es necesario, llevarlos encaminados hacia su destino.

Yo sí he sentido algún tipo de discriminación como mujer, creo que eso se vive en todos lados. En cuanto a la discriminación, en mi área lo he sentido, porque digamos que éste es un trabajo más de hombres, ya que la seguridad implica rudeza. Al principio me sentía muy vulnerable y al paso del tiempo fui agarrando el ritmo y los modos; escuchaba a las vecinas, a los señores mayores que decían: “¿Cómo va a llevar eso una mujer? ¡Eso no es para ella!”. Entonces yo decía: “Bueno, esta consejería no la elegí yo, a mí me pusieron”. Fue como: “Te aventamos al ruedo y ahí hazle como puedas”. Al final

Al principio me sentía muy vulnerable y al paso del tiempo fui agarrando el ritmo y los modos

de cuentas creo que he ido aprendiendo en el transcurso y, sí, creo que el machismo se vive primero en la comunidad y después fuera de ella.

Aun cuando me he sentido cobijada tanto por hombres como por mujeres, igualmente he sentido la discriminación tanto por ellos como por ellas que han dicho: “Es que esta área no es para ti”, “¿cómo vas a llevarlo tú?”, “¿cómo es que vives rodeada de puros hombres?”, que es lo que principalmente dicen. He tra-

Una de las
necesidades
más grandes que
tenemos que
afrontar: dar la
cara al machismo



tado de llevar este tema, que vean más allá, que el hecho de que estés trabajando con hombres no quiere decir que te estés involucrando con ellos, sino que es trabajo, única y meramente trabajo. He sentido el apoyo tanto de hombres como de mujeres, lo puedo decir: como con mis compañeras, he sentido que ellas me cobijan, me apoyan cuando tengo algún conflicto; tengo el apoyo de mis compañeros que decían que al principio también ellos mismos trataban de ponerse el pie, pero ya en el transcurso van viendo de qué se trata esto y de que somos un equipo al final.

Creo que necesidades hay bastantes. Una de ellas, claramente, es mostrarles a las mujeres que pueden seguir adelante sin necesidad de estar al lado de un hombre; es darles ese plus de que si vives en una familia donde sufres violencia doméstica salte de ahí, no necesitas de un hombre para estar ahí. Hemos llevado también asesoramiento con mujeres que han vivido casos así, y creo que ésa es una de las necesidades más grandes que tenemos que afrontar: dar la cara al machismo.

Nunca me había visto envuelta en la política, es mi primera vez; ahora que estoy aquí en esta concejería es la primera vez que me involucro y es bonito. Te va abriendo horizontes más allá de lo que uno nunca se imagina. Para mí representa un reto y representa afrontar los miedos que una tiene. Mi reto es mostrarle a la comunidad y mostrarles a mis paisanas mujeres que podemos asumir un cargo político, ya sea en la comunidad, ya sea a nivel estatal o federal y que, obviamente, los conocimientos se van adquiriendo en el transcurso de la trayectoria.

Para que más mujeres se involucren en cuestiones políticas necesitamos apoyo tanto por parte de la pareja, si es que se tiene, como apoyo de la familia, y que estén dispuestas a abrir su horizon-

te, porque si vivimos rodeadas de personas de nuestra única comunidad yo creo que no estamos listas para ampliar nuestro panorama más allá de la comunidad. Invito a todas las mujeres a que vivan esta experiencia. Al principio a una le da miedo como mujer, pero no es nada del otro mundo, son cosas que uno aprende y que te ayudan como mujer para adquirir fortaleza, conocimientos y, claramente, para conocer a gente nueva.

Mi reto personal es, en su momento, cuando ya no esté en esta concejería, poder involucrarme con otras comunidades que tengan su Autogobierno y poderles ayudar profesionalmente hablando, brindarles apoyo y seguir con esta lucha que es para todas las comunidades.

Creo que esta lucha en defensa de los derechos políticos de las mujeres indígenas va por buen camino, porque al principio, hablando precisamente de mi comunidad, el Concejo estaba conformado únicamente por varones y posteriormente nos integramos las mujeres; en su momento, éramos cuatro hombres y cuatro mujeres,

y después una, la cual por motivos personales tuvo que dejar el cargo; ahorita estamos cuatro varones y tres mujeres y creo que aún hay comunidades que viven ese machismo, que no quieren integrar a las mujeres, pero estamos en el siglo XXI, estamos en el 2024, ahorita el machismo ya no es algo normal, ahorita las mujeres alzamos la voz y somos escuchadas, porque si no nos escuchan alzamos más la voz. Creo que la paridad de género es algo que está fortaleciendo a nuestro México, que nos da fortaleza a nosotras como mujeres, para saber que podemos contar con otra mujer y no decir, ¡no! A mí me puso el pie otra mujer, en su momento, claramente se da, pero ya no es tan visto hoy en día.

Espero que de aquí a unos años más nuestra comunidad esté todavía

Al principio a una le da miedo como mujer, pero no es nada del otro mundo, son cosas que uno aprende



más unida, que todo el pueblo se una en las asambleas generales, que en nuestro caso es nuestra máxima autoridad; alzar la voz para poder ir de la mano a pedir que el gobierno nos escuche, que las autoridades volteen hacia nosotros y que nos hagan caso, para las necesidades que tenemos en la comunidad, tanto con niños, jóvenes, adultos y adultos mayores; que seamos escuchados y que, al igual que otras comunidades indígenas hermanas, podamos también ir de la mano y ser realmente una comunidad independiente, que no estemos con ninguna asociación o con ningún grupo, sino que

seamos realmente independientes, porque para eso somos Autogobierno, para autogobernarnos y no para estar en un grupo donde nos puedan decir “haz esto o no lo hagas”.

Quiero invitar a las comunidades indígenas que aún no ejercen su Autogobierno a que alcen la voz y luchen por sus derechos para mejorar las condiciones de vida en sus comunidades, tanto para los niños como para los jóvenes, y que tengamos a unos jóvenes que sean profesionistas y dejen la drogadicción, que es lo que ahorita nos está consumiendo.



Sicuicho

La tenencia de Sicuicho, situada en el municipio de Los Reyes, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 2,313 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Ma. Dolores Morales Olmos

« No puede haber una lucha si la mujer no participa »

- Concejera de Educación y Cultura 2022-2025.
- Licenciada en Educación Preescolar Indígena.
- 55 años.

¿Qué ha representado para mí ocupar un cargo público de toma de decisiones en mi comunidad? Un reto y una responsabilidad, en el sentido de que primero las mujeres no asumían cargos públicos aquí, siempre los asumían los hombres; ahora que se integra por paridad el Concejo Comunal es un reto para nosotras. La aspiración que ha tenido la comunidad de ser independiente hasta cierto punto es porque quiere mejorar sus condiciones de vida; ser Concejo y administrar los recursos del pueblo es un reto porque uno tiene que responder a las expectativas que la comunidad aspiró al tomar la decisión. Mi principal reto es cumplirle a la gente.

Mi principal reto es cumplirle a la gente

El balance hasta el momento ha sido que la gente se ha dado cuenta de que sí ha habido cambios. Ha habido cambios en infraestructura de la comunidad, por ejemplo, aquí tenemos el auditorio comunal, que se ha remodelado; no teníamos un edificio bien acondicionado para la autoridad y también ya lo

tenemos; hemos traído eventos culturales en coordinación con la Secretaría de Cultura; el deporte y diversas actividades que se están implementando y de los que antes carecíamos; la alimentación se ha fortalecido con la entrega directa del DIF Estatal de las despensas para madres trabajadoras, para niños y para adultos mayores. La gente ha visto un cambio, lo han mencionado en las asambleas; no es que seamos ejemplo como Concejo, pero sí, la misma colectividad hace que los recursos se ejerzan de manera transparente.

Lo bueno que veo del trabajo por Concejos es que ya no es una persona nada más la que resuelve los conflictos y la que toma las decisiones para la comunidad; por otro lado, al integrarse de esa manera, son más personas, más visiones, más ideas, más acciones y se alcanzan a tomar las diferentes áreas de desarrollo de la comunidad. Lo malo es que el presupuesto que llega a la comunidad es muy poco. Tenemos que hacer gestiones con otras instancias, con otras dependencias, para que pueda crecer la oportunidad de abarcar todas las áreas.

Aquí en la comunidad la mujer sí ha participado, no como autoridad, sino en ocasiones subordinadas a los puestos titulares que ocupaba un hombre y en la



La experiencia de
cada quien es la
que fortalece el
trabajo

actualidad sí hemos participado mayoritariamente. La dificultad en el Concejo es porque somos de diferente formación, de diferente proceso, venimos cada quien con diferentes ideas y en ocasiones tenemos que debatirlas al interior; a veces terminamos enojados, pero finalmente seguimos. Todos tenemos en claro que la comunidad es la que nos tiene ahí, independientemente de las diferencias personales y no ha habido grandes dificultades, incluso como mujer, no las he sentido yo porque la experiencia de cada quien es la que fortalece el trabajo.

En el Concejo en el que soy parte tenemos la fortaleza de que hay compañeras maestras; yo soy maestra, y esa experiencia que tenemos durante la vida y el trabajo lo fortalece, pero también tenemos compañeras jóvenes que prefieren subordinarse al trabajo, a la indicación del coordinador o simplemente a la acción, no quieren participar más allá de la toma de decisiones. Ahí también se manifiesta el papel histórico de la mujer, de que preferimos recibir órdenes que asumir una responsabilidad de dar las órdenes, entonces eso también se visualiza; tenemos de las dos en el Concejo.

Creo que es de gran importancia que más mujeres participen en los Autogobiernos. Considero que el Concejo, en la integración de 50 por ciento de mujeres es importante, porque también es un espacio de desarrollo y de crecimiento de la mujer, porque asume una responsabilidad más allá de su casa. Históricamente, la mujer es para estar en casa. Entonces, el hecho de que se haya abierto el espacio dentro del Concejo también nos obliga a que tengamos que prepararnos y asumir una mayor responsabilidad, y éste es un espacio de crecimiento para nosotras.

Un problema principal que tenemos —y que a lo mejor es general— es que las mujeres no tienen trabajo aquí en la comunidad; ellas salen a trabajar a

los campos agrícolas de Los Reyes y eso las limita de estar en la comunidad la mayor parte del día; otro porcentaje se dedica al hogar. Aquí yo lo he pensado y digo que primero tendría que asumirse la responsabilidad del hogar y de la familia de manera conjunta con el hombre para que la mujer tuviera un tiempo en el que pudiera dedicarse a la política, la cultura o el deporte, ya que es un tiempo limitado el que dedica a la familia y eso porque la mayoría de las mujeres trabajan para ayudar a la economía familiar. Considero que hace falta que se asuman las responsabilidades conjuntas en el hogar para que la mujer tenga un espacio para participar en la cuestión política.

El machismo en esta comunidad no lo veo tan arraigado como en otras comunidades. Aquí las mujeres también han participado. Recientemente hubo un acontecimiento en el que tuvieron que participar las mujeres y los hombres para resguardar la seguridad interna de la comunidad y así lo hicieron, tanto ellas como ellos. El machismo no se da así tan arraigado como en otros lugares.

Sobre el rol que tiene hoy día la mujer indígena en la defensa de sus territorios, la naturaleza y el medio ambiente, creo que es un problema general que existe, no solamente de las mujeres; aquí sí en la defensa del bosque que tenemos allá. Las mujeres han ido por delante en las acciones porque el conflicto a veces es con otra comunidad y también cuando los hombres no quieren participar, las mujeres los empujan; no solamente en la actualidad, sino históricamente desde la Independencia, la Revolución Mexicana, con los zapatistas o con los indígenas del sur de México, las mujeres han estado participando. En la actualidad una preocupación es el medio ambiente, así como la defensa del territorio, y también ahí las vemos activas, ya sea de manera directa en las acciones

Creo que es de gran importancia que más mujeres participen en los Autogobiernos

o contribuyendo en la preparación de alimentos para los hombres que se van a las actividades. En ese sentido, sí considero que ha sido importante siempre su papel, no solamente en la actualidad sino en la historia. No puede haber una lucha si la mujer no participa.

Mi reto principal dentro de la comunidad, como Concejo, ha sido sentar las bases de cómo van a funcionar los Concejos posteriores, porque en nuestra comunidad no es un Concejo Administrativo solamente del presupuesto. Nosotros nos asumimos como autoridad civil de la comunidad y en ese sentido tratamos desde un problema intrafamiliar, hasta conflictos de posesión de tierras, de casas, o sea, de todo. Tenemos también la cultura; estamos dando cursos a los niños de guitarra, de talleres de artes plásticas; estamos trabajando el deporte, el fútbol y el basquetbol aquí, con ligas a nivel regional.

El reto principal para mí como persona es precisamente contribuir al desarrollo de la comunidad y, sobre todo,

**Cuando los hombres
no quieren participar,
las mujeres los
empujan**

porque a veces se tiene la visión de tener calles pavimentadas y ya la comunidad se está desarrollando. Es un punto que discutimos dentro del Concejo: que el progreso de una comunidad no es solamente pavimentar calles, sino implica que estemos invirtiendo en el recurso humano, para que se desarrollen más los niños en experiencias que a lo mejor nosotros no tuvimos, y que ellos tengan la oportunidad de acceder más a la cultura y al deporte; tenemos atletas que se están impulsando a nivel nacional.

Mi reto es que se dé continuidad y que la gente se concientice de que todas las áreas son importantes en una comunidad y no solamente la cuestión de infraestructura, ya que la queja es por qué no se pavimenta una calle y en el otro barrio o cuartel por qué no se pavimenta la otra calle.

Ahí es donde uno tiene que entender que el recurso no es solamente para pavimentar calles, sino que se tienen que tocar todas las áreas de desarrollo de la comunidad. Ése es el mayor reto.



Tomendán

La tenencia de Tomendán, situada en el municipio de Taretan, es una comunidad actualmente que ya no preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 1,558 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Blanca Norma Bedolla Larios

« No hay límites para las mujeres, todo lo podemos »

- Concejera de Tesorería 2024-2027.
- 48 años.

Estoy nerviosa, pero voy a echarle muchas ganas. He sido tesorera, he tenido muchos cargos de tesorera, pero esto es más grande. Mis compañeras son mi apoyo, ellas dos son mi familia, también la comunidad, pues fue la que me eligió. Han puesto la confianza en mí, pero digo que no los voy a defraudar. Espero los mejores resultados, tratar de trabajar, ahorita con ellas y trabajar con muchas ganas.

Mis compañeras son mi apoyo, ellas dos son mi familia, también la comunidad, pues fue la que me eligió

¿Ya es el tiempo de las mujeres? sí, claro, nosotras podemos, nosotras podemos. A las mujeres de mi comunidad les diría que le echen ganas, que una puede trabajar en cualquier puesto, que una puede trabajar en lo que sea, no hay límites para las mujeres, todo lo podemos.

Al Concejo Comunal le ofrezco honestidad, más que nada ser honesta en mi cargo y trabajar. Mi reto personal es trabajar y aprender más.





¿Ya es el tiempo
de las mujeres?
sí, claro,
nosotras podemos



Ma. Guadalupe Díaz Covarrubias

« Me siento capaz de llevar
mi cargo como debe ser »

- Concejera en Desarrollo Rural 2024-2027.
- Ingeniera Agrónoma.
- 37 años.

Mi principal reto ha sido poder desempeñar bien el cargo que me corresponde y hacerlo con hechos, no con palabras. No es fácil, pero creo que es algo que podemos hacer. Ocupar un cargo de toma de decisión en favor de tu comunidad es mucha responsabilidad.

Me siento orgullosa de que, como mujer, pueda tener este cargo y que, asimismo, más mujeres puedan tener la oportunidad y se sientan seguras de que pueden hacer las cosas

Creo que todas las mujeres somos capaces de asumir cualquier cargo que nos pongan y sacarlo adelante sin ningún problema. Siempre he creído que las mujeres somos muy responsables y que podemos tanto con los deberes del hogar como con cualquier otro cargo que se nos pueda presentar para desempeñar.

Quiero ser honesta, trabajar con todo lo que se nos pueda apoyar, que sea en beneficio para la comunidad y aprovechar todo lo que sea necesario.

Las principales necesidades de la comunidad son, por ejemplo, apoyar a los agricultores del campo, en lo que se enfoca mi área, ya que aquí tenemos gran variedad de cultivos, como la guayaba, la zarzamora, caña de azúcar y en parte el aguacate, que generan mucho trabajo. Tanto para hombres como para mujeres, porque tenemos muchas mujeres que trabajan en el campo, entonces, aquí hay muchas oportunidades. Por eso quiero bajar este apoyo para el campo, para que se vean beneficiados los productores y tengan mejor sueldo las mujeres, porque, de hecho, en la zarzamora y en la guayaba se ocupa gran cantidad de mano de obra de mujer.

Las mujeres somos capaces de asumir cualquier cargo que nos pongan y sacarlo adelante sin ningún problema

Para mí la lucha por la defensa de los derechos de las mujeres indígenas significa mucho, porque, por mucho tiempo, las mujeres hemos estado o han estado en otros lugares —éste no es el caso— muy reprimidas. Pienso que al momento de que dentro del Concejo se pidan mujeres es muy importante, es una gran iniciativa porque así muchas mujeres despertamos de donde estamos y vemos que sí podemos hacer las cosas. Quisiera que todas las mujeres llegaran a tener esta oportunidad de tener un cargo de concejera, dentro de su comunidad.





Las mujeres tienen un rol en particular en la defensa de su territorio y de la naturaleza

Por ejemplo, por el área donde yo estoy trabajando, muchos podrían pensar que debería estar un hombre; yo me siento capaz de llevar mi cargo como debe ser.

Las mujeres tienen un rol en particular en la defensa de su territorio y de la naturaleza, porque muchas de las veces podemos defender nuestro territorio desde el hogar, inculcando a nuestros hijos, por ejemplo. Hay que proteger lo que es de nosotros y mantenerlo, a lo mejor, digamos algo relacionado con el medio ambiente; en vez de destruir, plantemos más árboles y llevar el ejemplo desde los niños.

A las niñas y mujeres yo les diría: todo lo que se propongan lo pueden lograr, en cualquier cargo o cualquier lugar o profesión que puedan tener se puede asumir, porque las mujeres somos capaces de eso y de muchas más cosas.

Estoy muy contenta con que haya este tipo de Autogobierno porque así cada comunidad puede hacer más cosas con sus recursos; por ejemplo, no nada más somos el Concejo, sino que la misma comunidad decide qué hacer con su presupuesto; nosotros por mucho tiempo estuvimos olvidados —bueno, el periodo anterior—, estuvimos totalmente olvidados. Esta es una oportunidad que se nos da para que la misma comunidad vea en qué se gasta su recurso.

Mi reto personal es ayudar a la comunidad y estar atenta del área que me corresponde a mí, aprovechar todo lo que se pueda traer.

Mi reto personal es
ayudar a la comunidad y
estar atenta del área que
me corresponde a mí

Quiero agradecer a ustedes que se dan el tiempo de venir a hacer las entrevistas para que vean cómo funciona una comunidad con Autogobierno y que así se pueda apoyar a más mujeres, que dentro de esto también las mujeres tenemos nuestra familia que nos respalda y que nos da el apoyo.

En el Concejo Comunal ahorita en este momento estamos un poco tardados con los trámites, ya que hay muchos trámites que requieren mucho tiempo.

Sería muy buena opción que se nos ayudara de esa manera a las comunidades autónomas, a que los trámites fueran un poco más rápidos, debido a que en el momento en que somos elegidas empezamos a trabajar, poniendo de nuestro recurso propio para hacer todas las gestiones y todo lo que se debe hacer. Una forma de apoyo sería que nos hicieran un poco más fácil los trámites.

Ahorita estamos trabajando con recursos personales; estamos viendo las reuniones, todas las gestiones que se están haciendo y las salidas que tenemos, nosotros los cubrimos con nuestros propios ingresos.

En abril empezamos y todavía no terminamos de hacer todos los trámites correspondientes para que nos puedan hacer la liberación del recurso. Y que nos apoyaran en ese aspecto, que el municipio pudiera darnos nuestros recursos como corresponde a su debido tiempo para nosotros poder seguir trabajando con nuestra comunidad.





Yessica Pineda Chávez

« La clave para un buen trabajo es trabajar con honestidad »

- Concejera de la Mujer, Salud y Educación 2024-2027.
- Química Farmacobióloga.
- 27 años.

Creo que es un gran reto esta nueva experiencia porque tenemos un gran compromiso con nuestra comunidad, ya que tenemos muchas necesidades. Ahora sí que vamos a traer todos los beneficios que se puedan para bien de nuestra comunidad.

Ocupar un cargo de toma de decisiones es una gran responsabilidad, porque todo es posible, ahora con el apoyo de mis compañeras y mis compañeros todo lo podemos lograr.

La clave para un buen trabajo es trabajar con honestidad, en conjunto, no solamente yo, sino crear un ambiente donde nos apoyemos y tomemos decisiones entre todos.

Creo que, como todo, hay personas que a lo mejor aún no creen en nosotros, por eso tenemos que trabajar para que la gente crea en nosotros, para que vea que sí es real.

Hay que impulsar algunas actividades en las que sean partícipes las mu-

jer, porque hay muchas actividades en las que aún no estamos incluidas, pero tratar de hacer actividades donde ellas están incluidas, que también es parte de mi cargo; ver cosas que son relacionadas a la salud y en beneficio, más que nada, de las mujeres, porque es algo muy necesario; ahora sí que en conjunto con todas las mujeres de nuestra comunidad tratar de hacer algo para garantizar su salud.

Hasta ahorita, que yo sepa, no he visto algún caso de discriminación. A lo mejor hay alguna otra persona que uno no se dé cuenta, pero ya ha dejado de existir mucho el machismo aquí, porque ya muchas mujeres salen a trabajar, han luchado por sus derechos, entonces ya no existe tanto el machismo como tal.

Gracias a esa lucha por los derechos que se ha llevado a cabo las mujeres podemos participar en muchas cosas, y más como en este caso, en un cargo político; pienso que es muy importante que estemos en estos cargos, porque ahora sí que el beneficio no nada más es para los hombres, sino es para las mujeres y para todos.

A lo mejor haya algunas personas que dicen que nosotros no podemos porque no somos capaces, pero creo que por

Tenemos que trabajar para que la gente crea en nosotros, para que vea que sí es real



Mi reto personal
es trabajar
por nuestra
comunidad
y traer todos
los beneficios
posibles

eso tenemos que poner el ejemplo para que se vea que sí se puede.

Las mujeres aportamos muchas cosas porque nosotras somos muy responsables; las mujeres siempre nos planteamos algo, siempre luchamos por sacarlo adelante y nos gusta hacer las cosas de la mejor forma posible.

Creo que este modelo de Autogobierno es lo que necesitan las comunidades indígenas, porque ahora sí vamos a garantizar todos los bienes que puede tener una comunidad; como estaba el gobierno, creo que nos traían más olvidados. Ahora sí que nosotros vamos

a tratar de luchar por tener una mejor comunidad.

Mi reto personal es trabajar por nuestra comunidad y traer todos los beneficios posibles trabajando, siempre con transparencia y siendo responsables de nuestro cargo,

También quiero agradecer que se nos haya tomado en cuenta para esta entrevista que seamos tomadas en cuenta las mujeres para que más mujeres vean que podemos estar en cualquier lugar donde se nos presente, siempre siendo constantes y luchando por nuestros derechos.



Tupátaro

La tenencia de Tupátaro, situada en el municipio de Huiramba, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 726 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Lacustre.



Foto: página de Facebook Tupatario Michoacán.



Guadalupe Velázquez Ayala

« Hace falta decisión para que más mujeres participen en la política »

- Concejera de Educación y Salud 2025-2028.
- 43 años.

Hay muchas necesidades aquí en esta localidad. Las mujeres lamentablemente no somos valoradas en sí mismas, porque hay muchos esposos muy machistas que no dejan que las mujeres opinen o salgan de aquí. En esta localidad hay muchas mujeres solas, lo que abunda son las mujeres, los esposos salen; mi esposo también está fuera. Yo también, como mi compañera, soy afortunada, porque mi pareja me apoya en esta cuestión, porque ¿sabe qué?, mi esposo me dice: “Tú quieres abarcar todo en el pueblo. Tú en todo te quieres meter”, y bueno, así es mi relación con él, platicamos y él me da la confianza para estar en este cargo donde estamos.

Estoy de acuerdo que las mujeres podemos, y sí, las mujeres conocemos más las necesidades de las mujeres. Las mujeres somos las que llevamos la batuta en la casa, las que sabemos qué se

necesita y qué no se necesita. El hombre sale a trabajar, él nada más aporta el dinero, pero quien se encarga de los hijos, de la casa, de varias labores, es una, se hace de todo. Hay hombres que no reconocen eso en una mujer y hasta en su misma casa los hombres dicen: “No, pues es que mi mujer no puede salir a esto porque allí está el hombre”. No le dan esa confianza a la mujer de que pueda salir libre en la calle, ejercer su voto, su libre expresión como mujer.

Una cualidad que tenemos nosotras es que conocemos la necesidad de cada persona, de las mujeres; en cuestión de mujeres, sabemos cómo ahorita tenemos un problema con el agua; los hombres, ellos sí vienen aquí, pero la mujer es la que sabe, porque la mujer se encarga de la casa.

Para que más mujeres participen en la política hace falta decisión. Como mujeres hace falta decirle al marido: “¿Sabes qué, esposo mío? Ya hasta aquí, yo también quiero participar, quiero ser parte de..., quiero sentirme libre y tomar mis propias decisiones y en conjunto”. También que haya un acuerdo donde digan: “Ya basta, hay que cambiar”.

Soy afortunada, porque mi pareja me apoya en esta cuestión

Las mujeres
somos las que
llevamos la batuta
en la casa, las que
sabemos qué se
necesita y qué no
se necesita



Igual que mis compañeras, mi mayor reto es hacer un buen trabajo. Como somos el primer grupo que vamos a trabajar en este Concejo, quiero hacer un buen trabajo, hacer un buen papel; de los hombres no puedo decir lo mismo, pero sí, en cuestión de la mujer, cualquier cosa, tratar de resolver si está en nuestras manos, trabajar junto con to-

das las mujeres y que nos den la oportunidad de que, como somos de aquí, tengan la confianza en platicarnos, ya sea cualquiera de las tres, o a las tres, que nos conozcan bien.

Ellas nos pueden decir si estamos haciendo un buen trabajo, o también que nos digan si no, o qué es lo que ven mal, que ellos sean nuestros jueces.



Foto: página de Facebook Tupataro Michoacán.



Norma Rocha Sandoval

« Estamos para que vean que sí podemos las mujeres »

- Concejera del DIF y Desarrollo Social 2025-2028.
- 35 años.

Mi principal reto en mi desempeño ha sido tratar de que las mujeres salgan adelante, que no nos hagan menos como mujeres, que nos tomen en cuenta. Ése sería el principal reto: hacer que las mujeres salgan a opinar, que no se les trunquen sus opiniones,

Ocupar un cargo público de toma de decisiones para mí es una oportunidad muy importante, porque gracias a eso tenemos acceso a ayudar personas que lo necesitan, que realmente lo necesitan. Aquí conocemos a las personas del pueblo y sabemos las necesidades de cada persona. Sería para mí un logro muy grande poder ayudar a todas las personas.

Las principales necesidades en la comunidad, particularmente de las mujeres, son tener independencia, que no tengan miedo a alzar la voz.

Aquí conocemos a las personas del pueblo y sabemos las necesidades de cada persona

Me gustaría que las mujeres se sientan en confianza de acercarse a nosotras, que no tengan miedo, que podemos igual que los hombres, que tenemos los mismos derechos, que no porque seamos mujeres nos van a arrumbar, que sean libres, que expresen lo que ellas piensan o lo que ellas sienten, y para eso estamos nosotras aquí, para que vean que sí se puede, que sí podemos las mujeres.

Tengo varios años trabajando con una persona que les manda recursos a las mujeres, siempre nada más a las mujeres es a las que apoya, porque él mismo ve las necesidades de ellas; es hombre, pero sabe reconocer todos los sacrificios que las mujeres hacen con sus hijos y con la casa.

Mi mayor reto es salir adelante, aprender nuevas cosas, poder ayudar a las personas, a la mayor cantidad de personas que se pueda; si en mí estuviera, en lo que más se pueda ayudar a las personas, no hacer distinción, que por partidos, ni leyes, ni otra cosa, sino que, por decir integrantes del pueblo, ayudarlos a todos en lo que más se pueda.





Me gustaría
que las mujeres
se sientan en
confianza de
acercarse a
nosotras



Olga Lidia Rivera Ayala

« Necesitamos el apoyo de
nuestra comunidad »

- Concejera de Síndico, Turismo y Cultura 2025-2028.
- 46 años.

¿Experiencias buenas? Pues que se abren las puertas a las mujeres, que se nos toma en cuenta, que podemos ser participativas, que haya una buena afluencia de pensamiento y opinión a la mujer; ésa sería una buena parte. En contra está que se nos da un trato obstinado en la gestión, ya completamente de tomar el cargo, aunque estamos integradas como mujeres en el Concejo, todavía no se nos toma mucho en cuenta porque hay decisiones que siguen tomando, lamentablemente, nuestros otros tres compañeros, Andrés, Pedro e Isidro, eso es lo que yo le veo.

La importancia de la presencia de mujeres indígenas en este tipo de Concejos de Autogobierno es, como lo decíamos al principio, para alzar la voz, para la mujer. Nosotros, al ser un pequeño o gran ejemplo, depende de la perspectiva de cada persona. El valor que la mujer tiene, porque la mujer indígena lamentablemente siempre ha sido callada,

**Soy una mujer muy libre,
muy dispuesta con el
apoyo de mi esposo,
creo que soy una mujer
afortunada**

abusada, en toda su totalidad, simplemente en la educación. Se nos dice a la mujer: “No estudies, ¿para qué?, si tu lugar es la casa”.

Afortunadamente, lo quiero reconocer, soy una mujer muy libre, muy dispuesta con el apoyo de mi esposo, creo que soy una mujer afortunada.

Me gustaría que tengan una voz propia todas, creo que toda mujer, independientemente de su estatus educativo, somos personas pensantes, somos personas inteligentes, muchas veces nos cohibimos porque decimos: “Yo ¿de que

voy a hablar si no sé hablar?”, pues ahora sí que, usando la lógica, desde los dos años sabemos hablar, nada más nos falta esa decisión; decisión propia, decisión de decir: “Yo

sí quiero hacer esto por mi comunidad, yo sí quiero que cambien las cosas en mi casa, yo sí quiero ser esa mujer luchadora, no solamente de mi hogar, sino fuera de mi hogar”. Es decisión más que nada, decisión, voluntad propia, que es lo que nos define como mujer.

¿Qué significa ser partícipe en el Concejo de Gobierno? Significa ser un ejemplo, ejemplo para ellas, que, aunque no se pueda estar en un cargo de concejera, desde su casa sientan el apoyo de



Creo que toda mujer,
independientemente
de su estatus
educativo, somos
personas pensantes,
somos personas
inteligentes



decir: “Tú eres mi voz, tú eres mi voz, tú saca mis inquietudes, tú plasma lo que yo soy”. Pienso que es mi lucha para la mujer.

Mi mayor reto personal es hacer un buen trabajo, ya que de ahí se viene incorporando todo lo demás. Pero ése sería mi mayor reto: hacer un buen trabajo, hacerme entender con mi comunidad.

Mi mayor reto personal es hacer un buen trabajo, ya que de ahí se viene incorporando todo lo demás

Aquí estamos, necesitamos el apoyo de nuestra comunidad. Eso es lo que a mí me gustaría que tengamos su apoyo y que nos fortalezca para que el día de mañana no se sientan defraudados y, como lo dije al principio, ser un buen ejemplo para que nuestras demás compañeras sigan nuestro camino.



Foto: página de Facebook Tupátaro Michoacán.





Turícuaro

La tenencia de Turícuaro, situada en el municipio de Nahuatzen, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 4,094 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.



Foto: página de Facebook Turicuario.Michoacán.



Silvia Beatriz Estrada Leyva

« La presencia de mujeres indígenas en Autogobierno es muy gratificante »

- Concejera del DIF y de Cultura, Deporte y Difusión 2024-2026.
- Licenciada en Derecho.
- 36 años.

Mi reto más grande ha sido encontrarme con mis compañeros, ya que no es nada oculto que en las comunidades todavía prevalece el machismo; entonces, aquí como concejera ha sido un reto muy grande poder coordinarse con mis compañeros, porque creen que por ser una mujer no puedo desempeñar bien este cargo. Se ha visto muy notorio porque nos ponen obstáculos con el dinero, nos ponen candados en varias cuestiones.

He tenido varias situaciones en las que he vivido discriminación, porque soy egresada de la Facultad de Leyes y mi lema es humanista y socialista. Mi compromiso es con la comunidad, desde que llegué aquí lo hacía. Sólo unos cuantos tenían el poder en la comunidad, porque es muy nueva esta forma de gobierno, entonces ya no te dejaban entrar a ese círculo. Cuando se empieza esta forma de gobierno se van organizando

Soy egresada de la Facultad de Leyes y mi lema es humanista y socialista

por barrios; primeramente en los cuatro barrios en los que cada quien elige, y ahorita, creo que es ley, es esencial que haya un número de mujeres. Pienso que es por eso que realmente nos incluyen, si no, nos excluirán como siempre.

Una cosa que me pasó muy triste y a la vez muy fea fue al principio, cuando se estaba formando esto, cuando nosotros empezamos en diciembre al frente, se supone que dice nuestra comunidad que los doce tenemos el mismo derecho y el mismo cargo, pero ellos nos discriminaban y siempre decían: “Los cuatro mayores”, que son el coordinador, el tesorero, el Concejo Mayor, el contador, que ellos tenían en las reuniones y ya se les ha dicho que tenemos lo mismo.

Los demás le daban esa autoridad o ese poder a él para hacer y deshacer. Un día me acuerdo que íbamos a participar en las primeras asambleas y me dijo: “Tú no tienes derecho a hablar”, y le dije: “Con todo respeto le digo, usted no es nada ni nadie para quitarme mi derecho a expresarme, en la misma ley lo dice”, así varias he tenido, no es la primera vez.

La presencia de mujeres indígenas en Autogobierno veo que es muy gratificante, primero que nada porque hace

En la defensa de los territorios y la naturaleza las mujeres están un poco excluidas



crecer a las mujeres y sirve como ejemplo, porque yo vengo de una separación y para que en un pueblo te separes es algo muy fuerte.

Es una muestra para que las mujeres aprendan que hay más allá; no nada más es el matrimonio y quien termina un matrimonio es un fracaso, como lo dicen, una fracasada, sino al contrario, tal vez es para que te sirva, te valores más e impliques o encuentres otras cuestiones para realizarte.

Me siento muy bien porque puedo ayudar, o sea, estoy viendo que mi labor está ayudando; no nada más esto implica que mujeres y hombres se acercan a mí y piden, porque también tenían esa idea de que como somos autoridades podemos hacer lo que queremos y no; como he llevado cursos para justicia restaurativa y estoy haciendo una especialidad, esto me sirve mucho para restaurar a la comunidad, reintegrarla e integrarla; nos ha servido demasiado difundir la información porque antes también decían: “Es que no puede salir ninguna clase de información”. Les digo: “No, somos servidores públicos y vamos de paso” y como ellos dicen aquí mismo, en la comunidad: “Los pusimos para que nos ayuden, somos voceros, somos el puente hacia la comunicación entre el Estado, gobierno y comunidad, somos el medio de comunicación, el puente”.

En cuanto a las necesidades de la comunidad, no contamos con servicios de salud. Han existido aquí varias muertes maternas por falta de recursos, a veces tampoco contamos realmente con un médico de cabecera. A veces hay pasantes, pero no es suficiente, no contamos con una ambulancia, por ejemplo, hay mujeres que no cuentan con pensiones alimenticias de los maridos, porque ¿qué van a decir? Sufren de violencia familiar mujeres solteras y discriminación, a veces, por vergüenza o por pena o porque no saben que existe una manera

de quejarse en algún lado, que hay esa certeza de que esa gente les va a hacer caso. Es por eso que a veces se detienen.

La lucha por la defensa de los derechos de las mujeres indígenas, en lo personal, se me hace algo muy bueno, pero siento que deberíamos quitar ese término, porque al final de cuentas somos una sociedad, y yo me he topado con que, a veces, también hay hombres que, aunque no se ve a simple vista, he recibido varios casos en este transcurso desde gobierno de hombres que son discriminados y sufren de violencia. Pienso que debería haber equidad o algo realmente equitativo para que todo transcurra bien.

En la defensa de los territorios y la naturaleza las mujeres están un poco excluidas, porque creen que por ser mujer uno no va a poder ir para allá o no conoce del tema; sin embargo, hay mujeres que les ayudan a sus maridos, porque ahorita con el cambio de suelo todos están sembrando muchos aguacates y hay personas que, quieran o no quieran, van con la familia, con los maridos. Ahí, de esa manera, es que se van incorporando, pero en sí no hay como una manera de decir que las mujeres van hacia allá o hacia acá.

Quiero incluir muchos temas o más bien tenemos proyectos muy ambiciosos. No es un trabajo que va a durar poco, son a largo plazo algunas cuestiones.

Ahorita poco a poco hemos trabajado y hemos visto que a veces las personas no actúan, no porque no quieran, sino porque desconocen el contenido. Siempre digo que si vemos que esa persona está en un error y nosotros seguimos colaborando en esto, es un peor mal; al contrario, si vemos que está mal hay que tratar de corregirla. Por ejemplo, estamos ampliando los programas de desayunos; a mí en mi área de cooperativas, de despensas, se está ampliando

Aquí en la comunidad de Turícuaro la máxima autoridad es la Asamblea General

todo y se está haciendo un reparto equitativo, igualitario, porque muchas veces en algunas administraciones, de hecho todavía en el Concejo pasado anterior, tuvimos una mala experiencia, sobre que eran familiares; en obras también tenemos muchísimos problemas, pero ahorita, a lo largo de este transcurso, veo algo muy amplio, se están gestionando más deportes y está sirviendo, hay mucho crecimiento y hay mucho acercamiento; tienen esa confianza, están viendo que es diferente, porque al final de cuentas nosotros somos autoridades, pero nosotros no somos la máxima autoridad.

Aquí en la comunidad de Turícuaro la máxima autoridad es la Asamblea General, si la Asamblea General determina algo en el pueblo lo hacemos, y si ellos están en contra no realizamos algo que venga en contra, todo es para beneficio.

Mi reto es incluir más espacios para las mujeres. Me gustaría que se abriera otra carpeta donde existiera equidad de género

Mi reto es incluir más espacios para las mujeres. Me gustaría que se abriera otra carpeta donde existiera equidad de género, porque no hay. Ahorita lo que estamos haciendo es empezar con círculos, no contamos con psicólogo, pero vamos a ver la manera, es muy gratificante. Aquí en la comunidad de Turícuaro

nunca veías a mujeres jugando basquet, porque hasta eso estaban alejadas por el machismo. Ahora desde que estamos o desde que estoy llevando eso fue muy gratificante ver cómo se están incorpo-

rando hombres y mujeres, se participa mucho más. Quiero que también tengan la confianza, por ejemplo, si son agredidas: sexual, verbal, psicológica, económicamente, de que vengan con esa confianza. Lo están haciendo hombres y mujeres, se acercan. Así que pienso que se puede, pero, sobre todo, uso también mucho la educación, porque sin educación no somos nada y seguimos igual.



Foto: página de Facebook Turícuaro Michoacán.

Zacán

La tenencia de Zacán, situada en el municipio de Los Reyes, se destaca como una comunidad que preserva su lengua indígena, el purépecha. **Con una población de 823 personas**, esta tenencia forma parte de la Subregión Sierra o Meseta.





Ana Berta Oseguera Alfaro

« Mucha gente nos da ánimo y eso »
es lo que permite estar aquí

- Concejera de Educación y Medio Ambiente 2022-2024.
- Maestra de Telesecundaria.
- 56 años.

El principal reto es el hecho de que la comunidad crea en nosotros. Es el primer Concejo, el primer tipo de gobierno que tenemos de esta modalidad, y queremos que la gente crea en nosotros, ya que no todos estaban convencidos de que era lo mejor para el desarrollo de nuestro pueblo.

Ocupar un cargo es una gran responsabilidad, ya que por cualquier decisión que nosotros tomemos se nos cuestiona constantemente en las asambleas, además de que me ha permitido desenvolverme un poco más en diferentes lugares donde antes no tenía ni pensado que iba a poder estar.

Lo bueno que hemos tomado creo yo, desde mi punto de vista, buenas decisiones, para el bien del pueblo; hemos logrado hacer algunas mejoras aquí

en la comunidad, hemos conseguido, por ejemplo, trabajar en la separación de residuos sólidos y de elaboración de composta; va muy bien el desarrollo de este proyecto. Y ha habido malas experiencias, como que no toda la gente cree en uno como mujer, principalmente los adultos mayores, ya que ellos creen que uno como mujer debe estar en su casa, no andar, menos ahí departiendo con los demás hombres.

Creo que como mujeres somos más detallistas en diferentes cosas; cuando organizamos algo nos fijamos en cada punto, porque a veces los hombres son más generales en cuanto a la organización. Nosotras vemos cada punto y estamos pensando en lo que va a pasar.

Para una mayor participación de mujeres en la política lo que se debe hacer es que desde el gobierno federal y el estatal se siga trabajando la paridad de género en los Concejos, en los ayuntamientos, de esa manera la gente al principio lo va a hacer de manera forzada, pero ya luego se va a ir haciendo de manera más libre, ya que va a ser una consecuencia del trabajo de mucho tiempo. Ahorita sí se hace, porque bueno, desde allá nos di-

Ocupar un cargo es una gran responsabilidad, ya que por cualquier decisión que nosotros tomemos se nos cuestiona constantemente en las asambleas



La mujer desde su casa ha sido una guía, puede también participar en la toma de decisiones de una comunidad



cen que tiene que haber mitad y mitad, entonces lo hacen; sí lo veo yo un poco forzado, no es tanta la discriminación, señalándonos directamente que no participemos y eso, pero sí se nota que hay un poco más de confianza hacia el lado del hombre.

La lucha por la defensa de los derechos políticos de las mujeres indígenas significa que las mujeres puedan participar en su desarrollo económico, político, social, cultural y que haya mayor igualdad con los hombres. La mujer desde su casa ha sido una guía, puede también participar en la toma de decisiones de una comunidad ya que, eso lo ha trabajado, a lo mejor de manera privada, no abierta, pero sí puede, si desde el gobierno federal se está motivando esto, creo que es un gran avance porque aquí lo ven es algo que se tiene que hacer y más ahorita con el gobierno que vamos a tener, también ayudará.

Tenemos necesidad de una mejor red de agua potable; también de que haya una mejor distribución de los recursos, porque a veces consideran que

Tenemos necesidad de una mejor red de agua potable; también de que haya una mejor distribución de los recursos

está enfocado más a unas personas que a otras o se ha hecho una venta indiscriminada de terrenos donde se hizo el cambio de uso de suelo para producir aguacate, entonces, como que ya eso empieza otra vez a diferenciarse aquí, cosa que no había sucedido. Creo que Zacán es de los últimos pueblos que empezó a trabajar el aguacate, pero sí se dio, como que arrasó de unos diez años para acá y eso nos está perjudicando en el agua, bueno, en diferentes cuestiones, económicas también, y si mejoran la situación económica también cambia la mentalidad de la gente. Ahorita se nota, seguimos siendo un pueblo unido, pero se nota un poco de individualismo en la cotidianidad.

Me gustaría hacer una invitación a las mujeres a que participen y que a pesar de las críticas que tenemos, malas, también hay mucha gente que nos da ánimo, eso es lo que permite estar aquí. Si una es honesta, no toda la gente está en contra; mucha gente, continuamente, da sugerencias también. Entonces, pues nada más eso, que participen, no se van a arrepentir.





Erandy Bravo Lemus

« Las diferencias como Concejo las hemos sabido solucionar »

- Concejera de Salud y Deportes 2022-2024.
- 36 años.

Mi reto es la aceptación, sobre todo del otro género. Si bien tenemos las puertas abiertas a participar en diferentes cargos, se acepta, pero de forma limitada. Como tal, discriminación no he percibido, pero sí hay una crítica, sobre todo del mismo género, más que del género masculino, esa es mi percepción.

La presencia de mujeres indígenas en los Concejos es de suma importancia, ya que la mujer tiene la capacidad de realizar a la par actividades a la altura del hombre, tomando decisiones igual de necesarias e importantes que los hombres.

Las mujeres somos mejor organizadas, podemos visualizar alguna situación o problema desde diferentes perspectivas, pero también podemos tomar decisiones de forma firme y concreta, por eso me refería que a la par de los hombres. Aportamos una parte sensible como caracteriza a la mujer, pero eso no nos hace débiles, al contrario, podemos ver diferentes perspectivas y tomar una buena decisión.

La mujer tiene la capacidad de realizar a la par actividades a la altura del hombre


Estoy segura de que la mujer tiene la capacidad de tomar cualquier cargo y lo estamos viendo ahora con los aspectos políticos. A las mujeres les digo que no tengan miedo a la participación, ni al señalamiento, que podamos tener paisanos o del mismo género, que esto nos genera un aprendizaje y ese aprendizaje es significativo de forma personal, es muy satisfactorio, hablando a nivel de comunidad.

Por el momento no volvería a ejercer un cargo público porque en lo personal ha sido un desgaste físico y mental, también por este aspecto que mencionamos de las críticas, de la falta de apoyo y,

a veces, por cuestiones personales. Tengo otros proyectos, pero no me cierro a la posibilidad de una siguiente participación. Volvería a ejercer un cargo público, pero

hasta que me jubile del trabajo que tengo ahorita. Ha sido muy desgastante tener que cumplir con el trabajo y luego venir acá a hacer la parte que me corresponde, porque lo acepté y porque sé que es un compromiso también.

Mi mayor reto personal en estos momentos son dos: uno sería el jubilarme en pleno uso de mis facultades físicas y mentales, y el otro sería seguir trabajando con la comunidad para la se-

A woman with long dark hair, wearing a vibrant pink and red embroidered blouse with a grey shawl, stands outdoors. She has her hands clasped in front of her. The background shows a blurred building and greenery.

A las mujeres
les digo que no
tengan miedo a la
participación, ni al
señalamiento

paración de los residuos, porque es un proyecto que nosotros tenemos desde la escuela y que ya lo impactamos acá en la comunidad, entonces, para mí sí es un reto eso, que sigamos trabajando en esa separación, que toda la gente participe, ahorita podemos decir que es un 70 por ciento el que participa en eso, otros se siguen negando; también seguir reforestando, o sea, el cuidado del medio ambiente.

Mi mayor reto personal, a corto plazo, es concluir en el mandato que se nos encomendó de la forma más satisfactoria posible, y a largo plazo seguir participando de alguna u otra forma en la comunidad. Hay mucho por trabajar en la comunidad. Ese sería un reto muy fuerte porque sí nos cuesta a veces involucrarnos cuando no somos parte del equipo principal, por decirlo de alguna manera.

En cuanto retos personales, tengo ahorita como troncada la tesis de mi doctorado y pues quiero terminar eso y recién me acabo de casar, entonces quiero dedicar un tiempo también a ese aspecto.

La integración del Concejo Comunal de nuestra comunidad fue uno de los primeros que estuvo o está formado a la par, es decir, estábamos tres mu-

jes y tres hombres; y creo que eso ya es un gran avance en nuestra comunidad que puede servir de ejemplo a otras comunidades para que más mujeres vayan animándose a participar.

Sí ha funcionado bien, sí tenemos diferencias como en cualquier otro Concejo, pero las hemos sabido solucionar. Es difícil a veces trabajar con personas que pensamos diferente, queremos solucionar de forma distinta, pero lo hemos sabido llevar y creo que todo lo que hemos realizado ha sido para la mejora de la comunidad; no hay ninguna diferencia tangible entre nosotros.

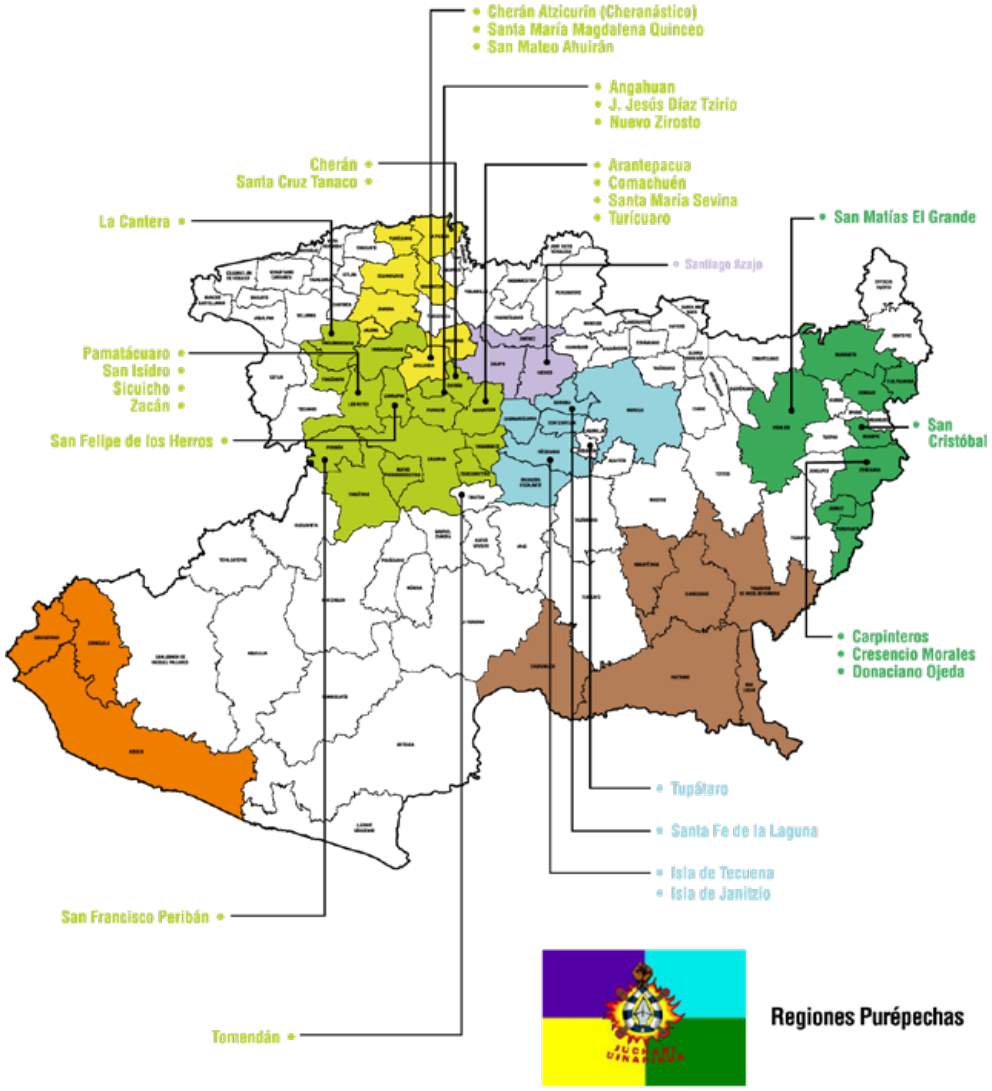
Es difícil a veces trabajar con personas que pensamos diferente, queremos solucionar de forma distinta, pero lo hemos sabido llevar

Desde un inicio el Concejo fue integrado por seis miembros, cuatro de ellos representaban a cada uno de los barrios que conforman a la comunidad y dos personas más que ya estaban con un cargo público, ya eran jefe de tenencia y el secretario. En este momento ya quedamos cinco concejales nada más: el de Obras y Servicios Públicos desistió. Sí ha significado más trabajo, porque ahora la concejería de Obras fue tomada por todos los demás y ha habido exceso de trabajo y más por la concejería de la que se habla, que hay mucho por gestionar y trabajar, se han descuidado hasta cierto punto las concejerías propias para darle prioridad a esto de las obras.





Michoacán de Ocampo



Regiones Purépechas

- Subregión Cañada de los 11 Pueblos
- Subregión Lacustre
- Subregión Sierra o Meseta
- Subregión Ciénega
- Región Costa Sierra (Nahua)
- Región Noroeste y Tierra Caliente (Matlazinca o Pirinda)
- Región Oriente (Mazahua y Otomí)

